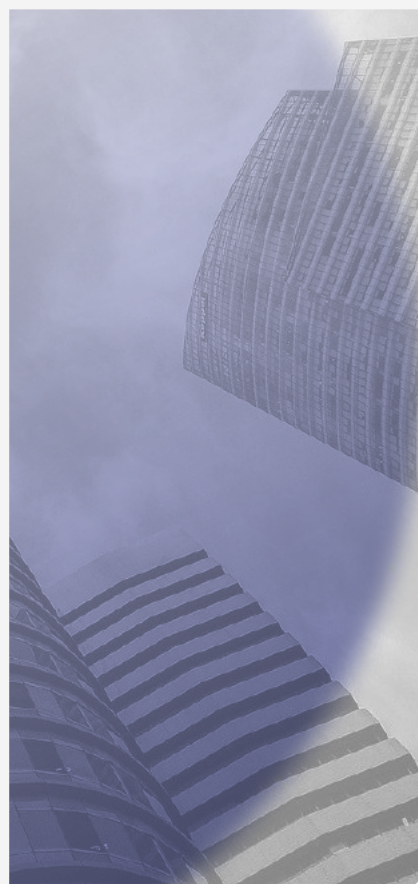
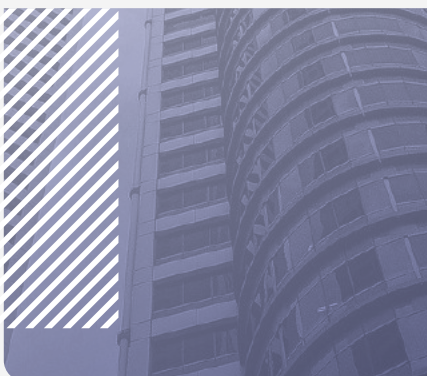




2022年 薪酬白皮书

2021下期 - 2022上期

锐仕方达，核心人才招聘专家



薪智总经理致序

「薪智」由薪郅互联网科技（上海）有限公司首次运用AI人工智能分析技术+大数据技术开发，聚焦薪酬分析和管理，为客户提供薪酬优化及体系管理SaaS平台。

为实现薪酬分析服务一体化，「薪智」已与国际一流人力资源服务商、招聘服务商、金融机构、咨询机构达成战略合作，力求提供全功能、易应用、有深度的「Big data+AI」SaaS软件。目前已为众多企业如中国海油、中广核、海尔、宝钢、上海电气、壳牌、道达尔、德勤、百胜集团、兄弟商业、红日药业、圆通速递、广州证券、桦洁商贸、万华化学、喜马拉雅等提供服务。

众所周知，“大数据”已成为当下最为热门的话题，听起来像在云里雾里，但感觉它又无处不在，它正影响着我们的工作生活，在人类实践中发挥着巨大优势，其利用价值也超出我们的想象。工作中，它可以了解和定位客户，优化业务流程，提供个性化服务，生活中改善医疗保健及公共设施，提高体育运动习惯...再比如出门就需要的健康码、智能导航等等都为我们提供了无限便利。在各行各业及人力资源行

业的运用场景还在不断开发与摸索中。「薪智」每年新增1亿+薪酬数据样本量作坚实基础，动态实时更新数据，结合全球知名顾问公司分析方法论，一键生成企业薪酬报告，协助企业快速构建对外竞争力，对内公平性的最佳薪酬体系，帮助企业扭转招人难，提高招聘效能，降低时间成本、有效解决被候选人放鸽子、调完薪后骨干跑的尴尬局面，真正实现吸引、激励、保留人才的目标，为企业提供薪酬领域「数据+工具+智能分析」一体化解决方案。

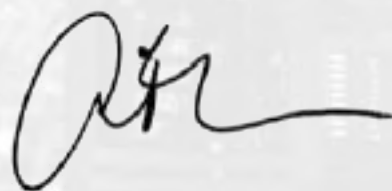
随着互联网的发展，线上与线下业务逐渐平分秋色。在此背景下，Charles & Keith希望自我创新、突破原有的业务模式，进行线上线下的融合。HR在做好本职工作的同时可以通过薪酬大数据，帮助企业找准自身定位，参与到经营策略的制定中，为HR的日常工作增值。同时薪酬策略也是Charles & Keith公司吸引、招募及保留人才的重要组成部分，为了确保薪酬的内部公平性和外部竞争性，公司原有的做法是每年通过购买专业咨询机构的市场报告，来得知市场、行业及竞争对手的薪酬状况，以便于人力资源业务专家做出相应的调薪政策，如：年度薪酬调整的平均幅度，年终奖金与月度固薪的比例等等。自从用了「薪智」平台，通过获得市场实时更新的薪酬数据，结合内部公平性再根据工作城市、岗位级别、绩效表现不同而不同地制订差异性（结构性）整体薪酬方案，这对员工激励起到了积极的作用，促进了员工发挥最大的潜能；另外，公司也会通过平台参看行业及市场的薪酬福利给付情况，选择适合的特殊调整，以此来充分保证薪酬体系的合理健康...

当下发展数字化转型已被列入国家战略目标，

近年来数字经济增速显著高于同期的GDP增速，企业全面实现数字化转型为新一轮国民经济发展提供了动力。据官方统计2020年我国数字经济规模为39.2万亿元，占GDP比重达到38.6%，对整体经济产值的影响进一步加大。而HR SaaS作为企业发展过程中的重要抓手之一，配合其它工具协助企业在生产、管理、运营、供应链等各个环节快速提效，从而带动数字化经济的快速发展。数字化时代发展需要也推动着「薪智」新应用良好的契机，我们通过了解客户，深入加深HR垂直领域，打造数字化应用闭环，提升组织效能最大化，同时也有越来越多的企业通过亲身体验后感知到科技带给HR专业人员在日常实操管理中的如虎添翼。“数字化”助力企业日常运营管理的战略目标，通过互联网与先进信息技术等方式，联动并赋能组织、部门、人力资源业务中心、员工，共同实现企业的劳动效率最大化。

展望未来，作为一家年轻团队的带领者，「薪智」团队会不断深入，并以客户角度出发，做好长期规划与专研。用一流的产品与全方位的服务，持续助力与赋能企业！

薪智总经理 张韵



目录

宏观经济 **01**

全球趋势 **08**

中国劳动力市场 **11**

行业发展趋势

信息技术业 **15**

金融行业 **23**

地产建筑业 **31**

医药行业 **39**

消费品行业	47
教育行业	55
文化传媒业	62
制造行业	69
不同企业盘点	77
城市差异系数	84
VUCA时代下的整体薪酬趋势	88

宏观经济

2021年下半年，受益于良好的疫情防控成效和政策支持，我国宏观经济平稳回归，趋于均衡。经济基本面进入上行期。从政策面来看，上半年宏观经济政策继续发挥逆周期作用。随着下半年经济延续回升态势，货币、财政、金融等政策稳步回归常态，宏观政策进一步提升精准性，推动深层次结构性改革。

- 疫后复苏力量持续支撑经济平稳
- 宏观经济政策稳步回归，注重精准，兼顾跨周期
- 出口持续强劲
- 制造业投资仍有上升空间，房地产投资增速或将小幅放缓
- 消费缓慢恢复，全年通胀压力可控，财政加速发力有望带动基建投资加快。

GDP

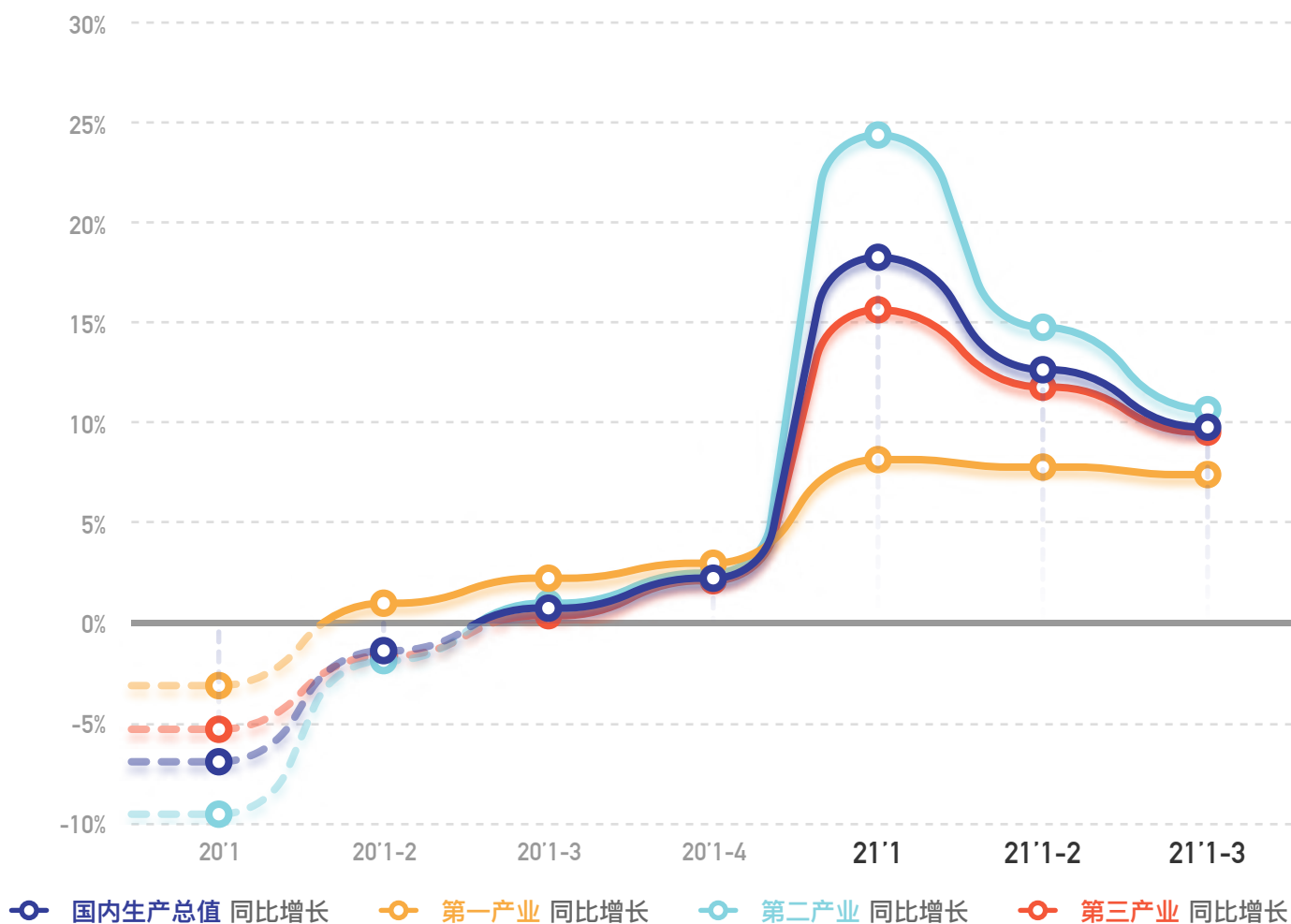
CPI

PPI

PMI

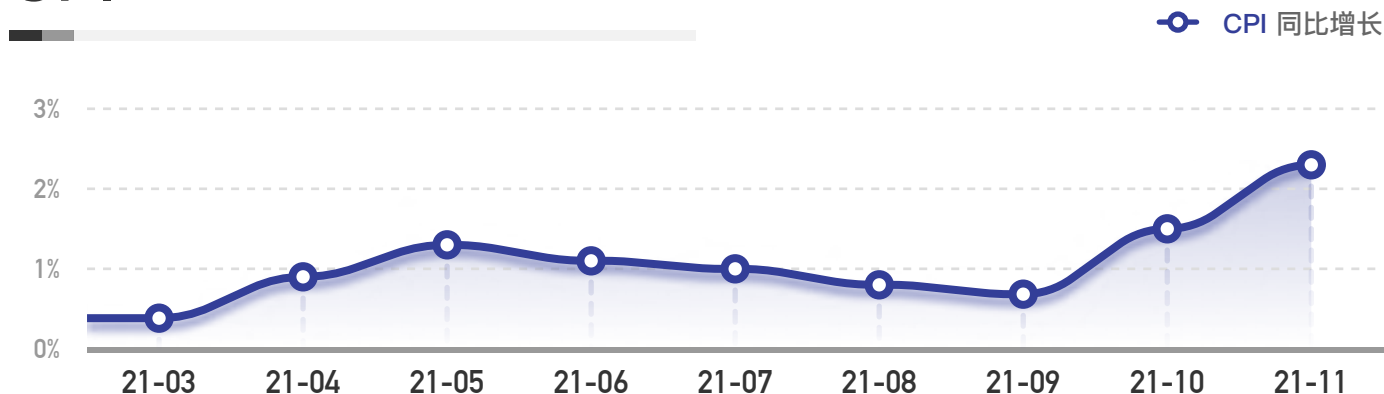
薪酬指导线

GDP 国内生产总值

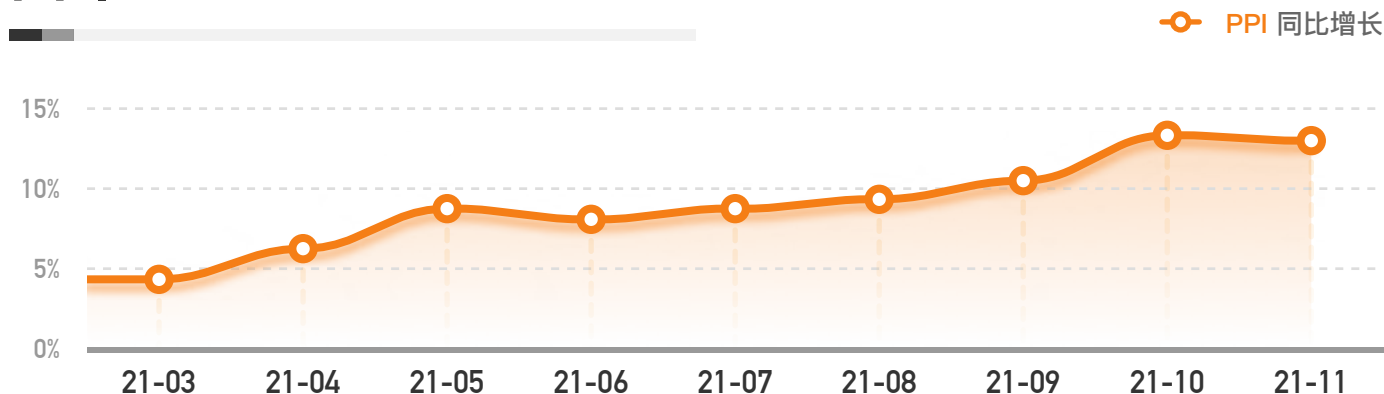


	国内生产总值		第一产业		第二产业		第三产业	
	绝对值(亿元)	同比增长	绝对值(亿元)	同比增长	绝对值(亿元)	同比增长	绝对值(亿元)	同比增长
2021年 第1-3季度	823,131	9.80%	51,430	7.40%	320,940	10.60%	450,760	9.50%
2021年 第1-2季度	532,167	12.70%	28,401	7.80%	207,154	14.80%	296,611	11.80%
2021年 第1季度	249,310	18.30%	11,332	8.10%	92,623	24.40%	145,355	15.60%
2020年 第1-4季度	1,015,986	2.30%	77,754	3.00%	384,255	2.60%	553,976	2.10%
2020年 第1-3季度	719,688	0.70%	48,123	2.30%	270,315	0.90%	401,249	0.40%
2020年 第1-2季度	454,712	-1.60%	26,051	0.90%	170,232	-1.90%	258,427	-1.60%
2020年 第1季度	205,727	-6.80%	10,185	-3.20%	72,533	-9.60%	123,008	-5.20%

CPI 居民消费价格指数

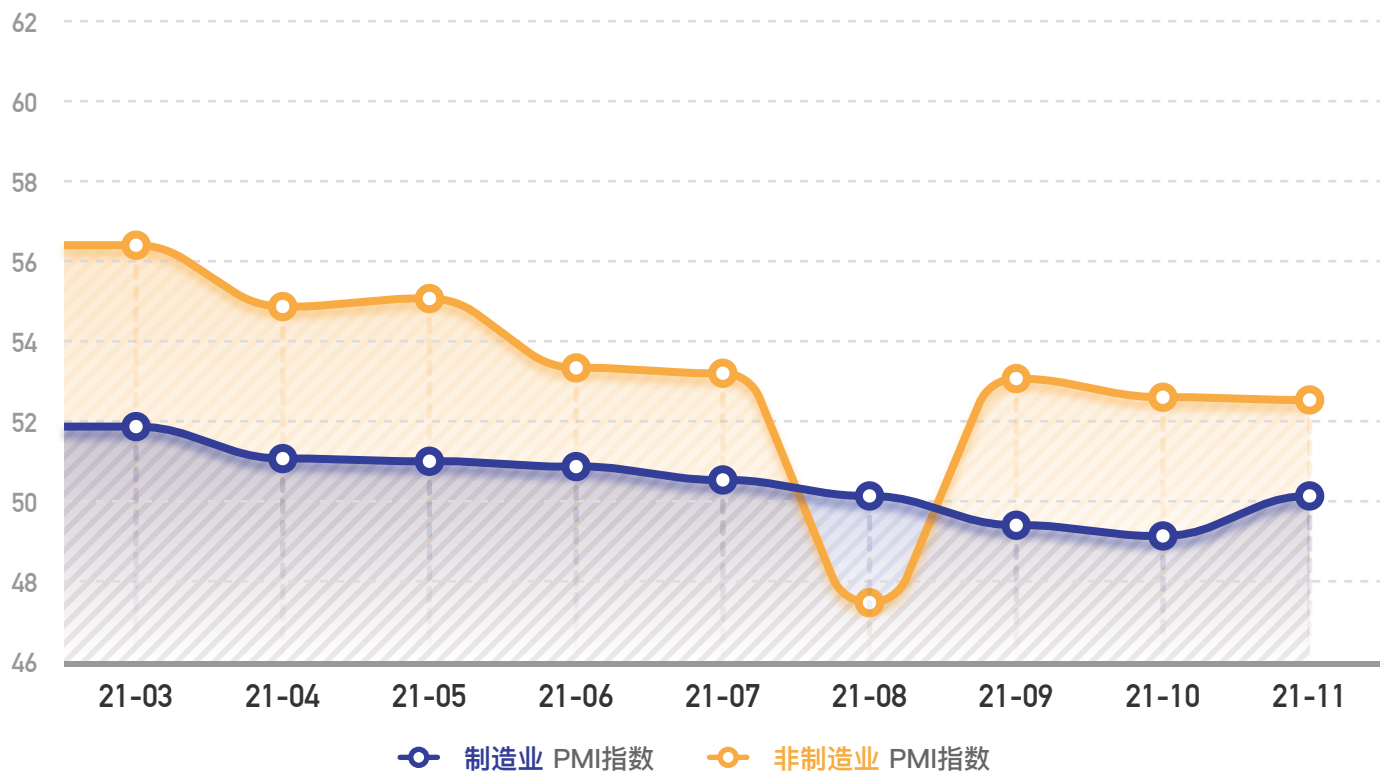


PPI 工业品出厂价格指数



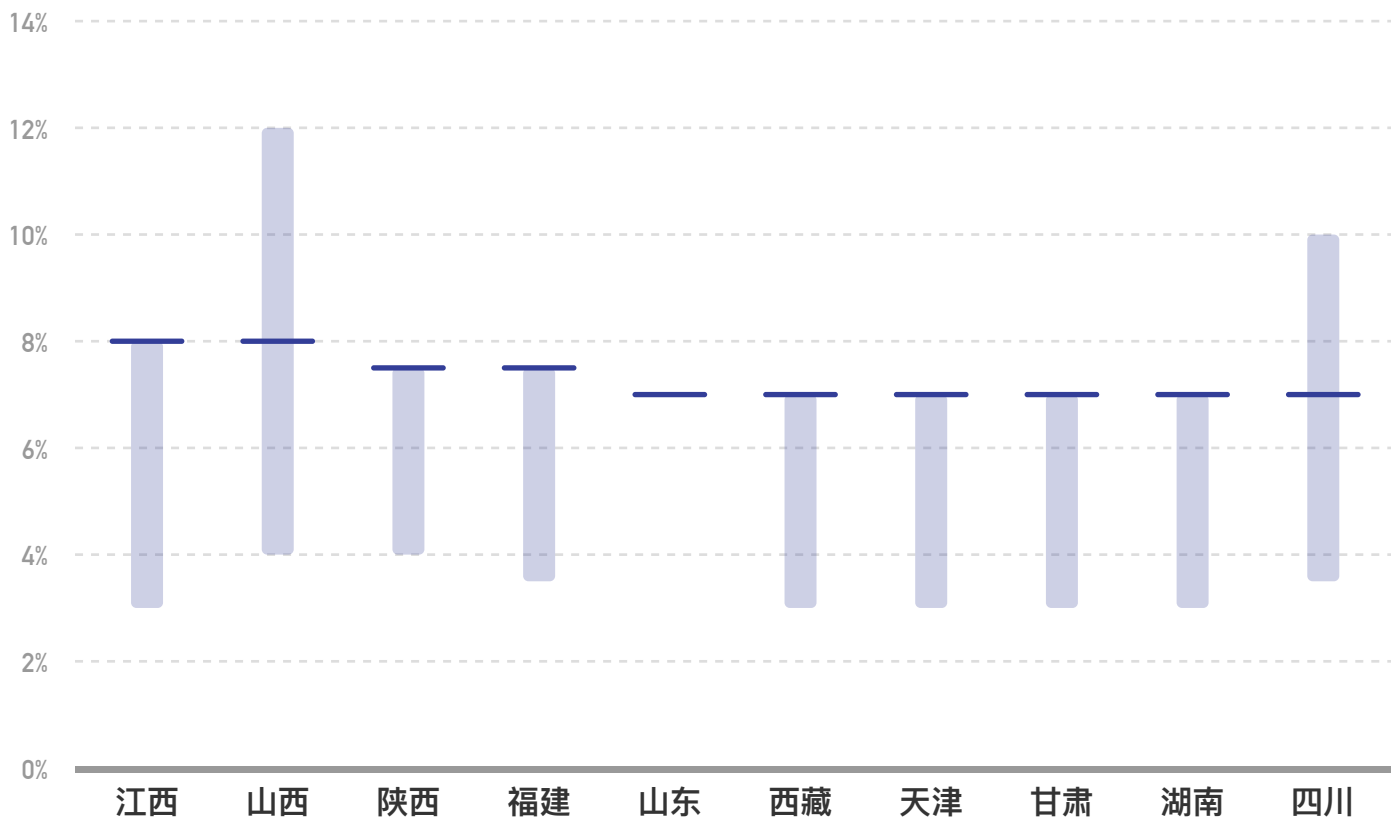
	CPI		PPI	
	当月	同比增长	当月	同比增长
2021年 11月份	102.3	2.3%	112.9	12.9%
2021年 10月份	101.5	1.5%	113.5	13.5%
2021年 09月份	100.7	0.7%	110.7	10.7%
2021年 08月份	100.8	0.8%	109.5	9.5%
2021年 07月份	101.0	1.0%	109.0	9.0%
2021年 06月份	101.1	1.1%	108.8	8.8%
2021年 05月份	101.3	1.3%	109.0	9.0%
2021年 04月份	100.9	0.9%	106.8	6.8%
2021年 03月份	100.4	0.4%	104.4	4.4%

PMI 采购经理人指数



	制造业		非制造业	
	指数	同比增长	指数	同比增长
2021年 11月份	50.1	-3.84%	52.3	-7.27%
2021年 10月份	49.2	-4.28%	52.4	-6.76%
2021年 09月份	49.6	-3.69%	53.2	-4.83%
2021年 08月份	50.1	-1.76%	47.5	-13.95%
2021年 07月份	50.4	-1.37%	53.3	-1.66%
2021年 06月份	50.9	0.00%	53.5	-1.65%
2021年 05月份	51.0	0.79%	55.2	2.99%
2021年 04月份	51.1	0.59%	54.9	3.20%
2021年 03月份	51.9	-0.19%	56.3	7.65%

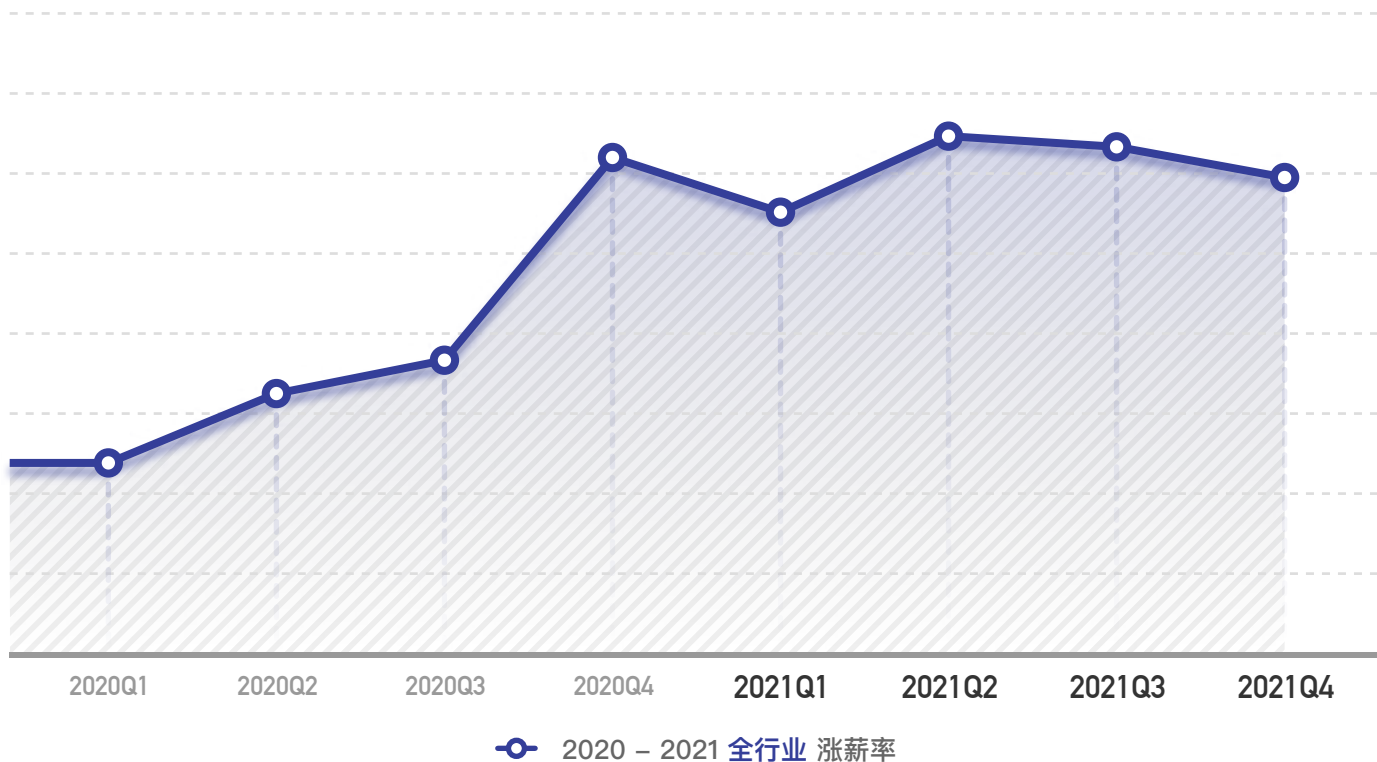
薪酬指导线



	上限	基准线	下限
江西	不设	8.0%	3.0%
山西	12.0%	8.0%	4.0%
陕西	不设	7.5%	3.5%
福建	不设	7.5%	3.0%
山东	不设	7.0%	不设
西藏	不设	7.0%	3.0%
天津	不设	7.0%	3.0%
甘肃	不设	7.0%	3.0%
湖南	不设	7.0%	3.0%
四川	10.0%	7.0%	3.5%

全行业 涨薪率

2022年 全行业 涨薪率 预测 **5.90%**



涨薪率

2021年 第四季度	8.92%
2021年 第三季度	9.47%
2021年 第二季度	9.68%
2021年 第一季度	8.32%
2020年 第四季度	9.29%
2020年 第三季度	5.53%
2020年 第二季度	4.91%
2020年 第一季度	3.58%

概念与定义

名词解释

行业涨薪率

采集在2021年调薪的公司数据，核算涨薪后相较于岗位上年度同比变化率。

跳槽涨薪率

采集在2021年有跳槽行为的个人数据，核算其跳槽前后的薪酬变化率，并以城市为单位汇总成平均变化率。

数据只采集直接跳槽无缝衔接的人员，主要反映行业不同公司之间的薪酬竞争关系。

热门岗位

采集在2021年此行业所有岗位中，招聘热度排行前十名的岗位。

薪酬概念

年基本薪酬

全职员工的税前12个月基本薪酬或固定薪酬

年固定薪酬

年基本薪酬 + 年固定现金津贴

年固定现金津贴：包括固定发放的13薪、岗位津贴、住房津贴、餐补、通讯津贴、交通及其它固定发放的津贴或补贴

年总现金收入

年固定薪酬 + 年浮动薪酬（如：奖金、佣金/销售激励）

不包含股票期权等长期激励

统计术语

同比薪酬增长率

本期薪酬和上一年度同一时期相比的增长幅度。

同比薪酬增长率 = (本期薪酬 - 去年同期薪酬) ÷ 去年同期薪酬 × 100%

环比薪酬增长率

本期薪酬和上一期相比的增长幅度。

环比薪酬增长率 = (本期薪酬 - 上一期薪酬) ÷ 上一期薪酬 × 100%

平均值

平均值是样本值之和除以样本个数得出的。平均值不同于中位值。平均值受到样本中所有数值的影响，容易受极端值影响；而中位值仅代表中点的值，不受极端值影响。

10分位

将适用的样本数据从小到大排列后，只有10%的数据小于此数值。反映市场极低水平。

50分位

将适用的样本数据从小到大排列后位置居中的数，又称「中位值」。反映市场的中等水平。

90分位

将适用的样本数据从小到大排列后，90%的数据小于此数值。反映市场的极高端水平。

全球趋势

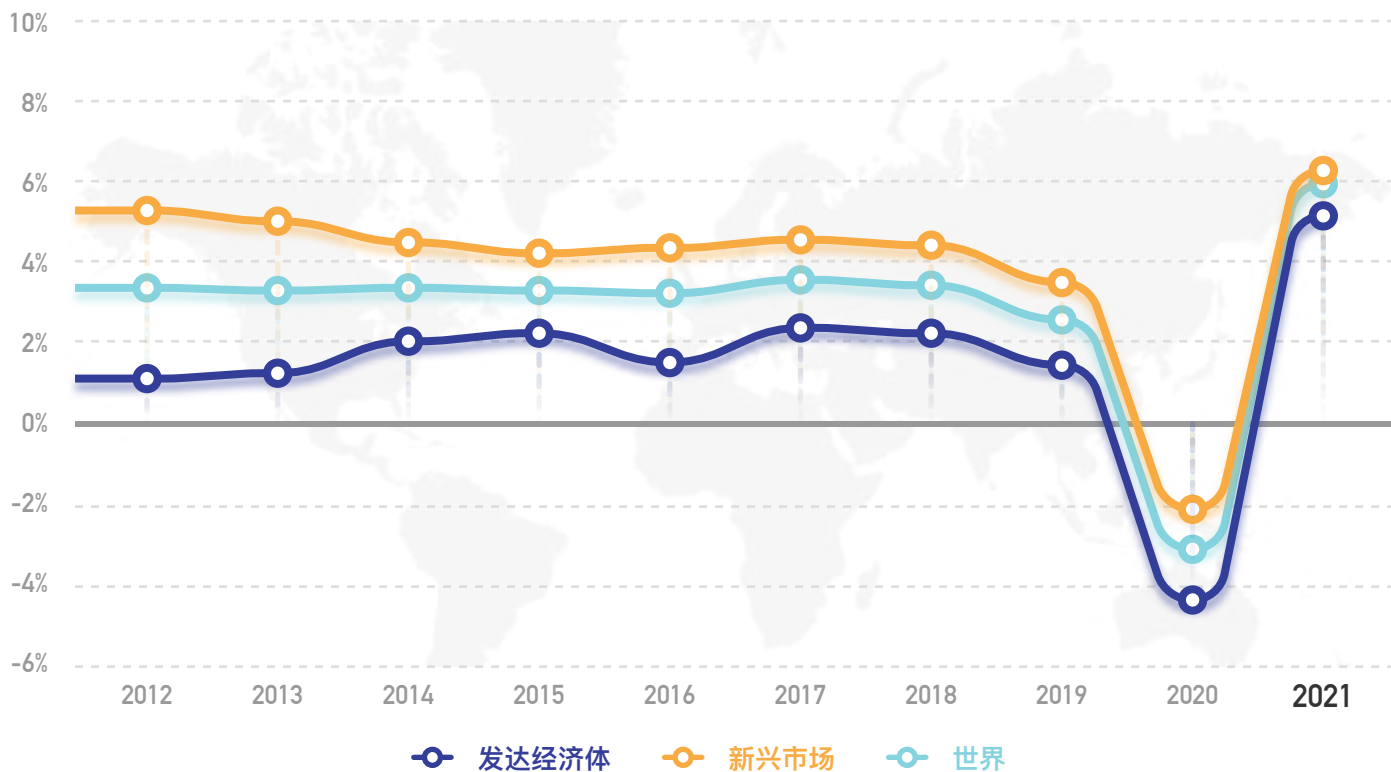
2021年下半年，百年一遇的新冠肺炎疫情继续重创全球经济。各国封锁措施进一步使经济大面积停摆、失业率飙升，GDP跌幅普遍创历史极值。一些国家被迫重新「禁足」，经济活动再次收缩；更多国家在「保生命」和「保生计」之间的艰难平衡中更倾向于后者，但经济「带病上岗」，复苏势头明显减缓，并将持续不平衡状态，对世界经济格局演变产生深远影响。

- 疫情反复继续冲击经济
- 疫苗后续存在诸多变数
- 美国经济复苏仍不明朗，但整体表现好于多数发达国家
- 东盟经济遭疫情重击，但复苏势头强于欧美
- 欧洲经济或「二次探底」，复苏之路崎岖漫长
- 全球经济存在通货膨胀隐忧

发达经济体·新兴市场·世界

新兴市场·中国·美国·欧洲

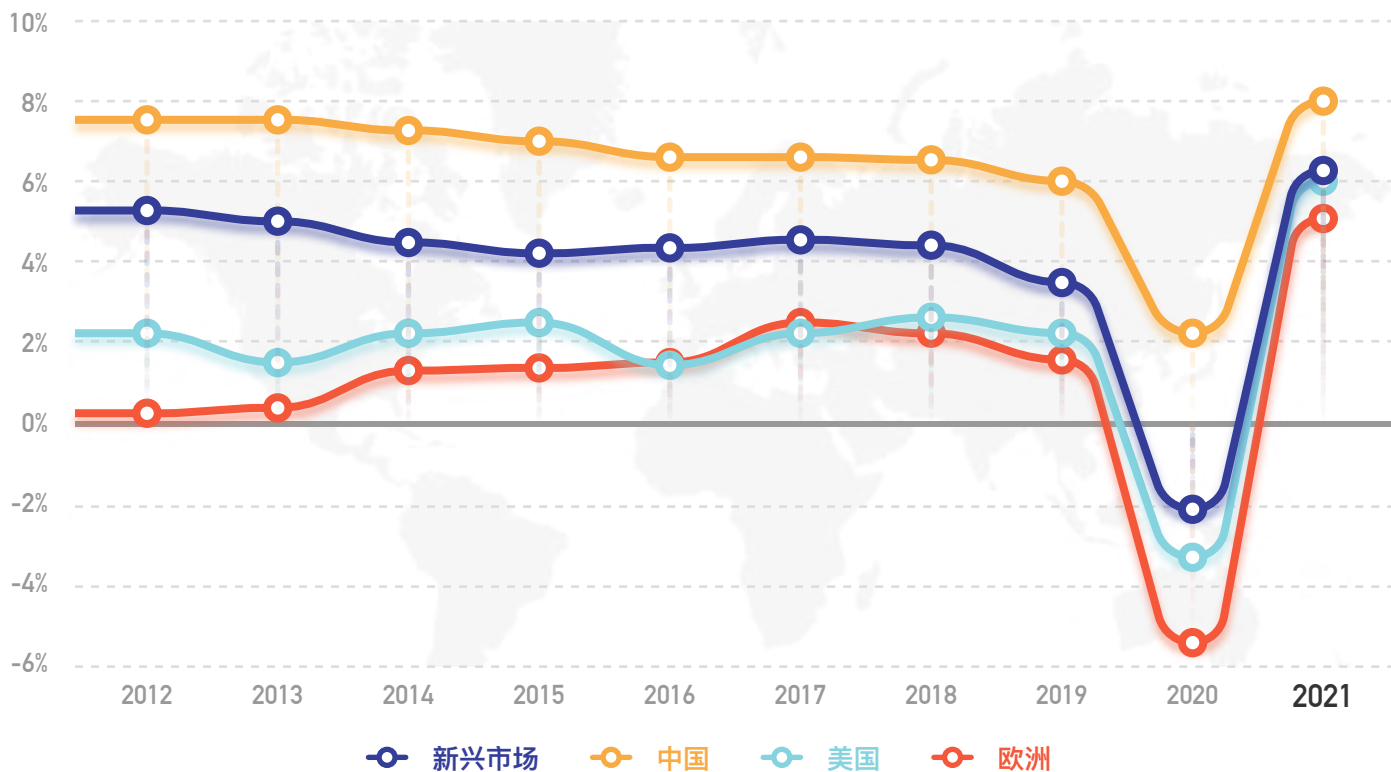
世界GDP趋势



	发达经济体	新兴市场	世界
2021	5.2%	6.4%	5.9%
2020	-4.5%	-2.1%	-3.1%
2019	1.7%	3.7%	2.8%
2018	2.3%	4.6%	3.6%
2017	2.5%	4.8%	3.8%
2016	1.8%	4.5%	3.3%
2015	2.3%	4.3%	3.4%
2014	2.0%	4.7%	3.5%
2013	1.4%	5.0%	3.4%
2012	1.2%	5.4%	3.5%

新兴市场·中国·美国·欧洲

世界GDP趋势



	新兴市场	中国	美国	欧洲
2021	6.4%	8.0%	6.0%	5.1%
2020	-2.1%	2.3%	-3.4%	-5.6%
2019	3.7%	6.0%	2.3%	1.9%
2018	4.6%	6.8%	2.9%	2.3%
2017	4.8%	6.9%	2.3%	2.7%
2016	4.5%	6.9%	1.7%	1.8%
2015	4.3%	7.0%	2.7%	1.6%
2014	4.7%	7.4%	2.3%	1.5%
2013	5.0%	7.8%	1.8%	0.6%
2012	5.4%	7.8%	2.3%	0.4%

中国劳动力市场



我国现有人口中，15-59岁人口约占64%，每两个劳动者就需要供养一个人。根据老龄化少子化的现状与未来人口发展趋势的估计，2050年较现在人口将减少9%，人口数量减少逐渐加快。现有城市人口占总人口的60%，以前巨大的农村劳动力储备已所剩无几，人口红利已经过去。未来劳动力供给短缺和结构性失业问题将长期存在，也给未来企业经营活动带来潜在风险。人工智能和自动化在一定程度上能削弱人口减少带来的影响，但传统拉动经济的行业，如房地产，终端消费等，将无法成为经济增长的引擎。

- 投资导向向消费为基础的经济结构转型改变使服务业需要更多劳动力
- 未来几年，人口老龄化少子化将给经济和劳动力供给带来更多的压力
- 随着人口和劳动力变化，中国需要创新以抵消这些人口问题和劳动力转移

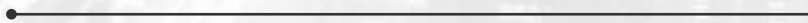
人口增长率



年龄中位数



劳动力城镇化

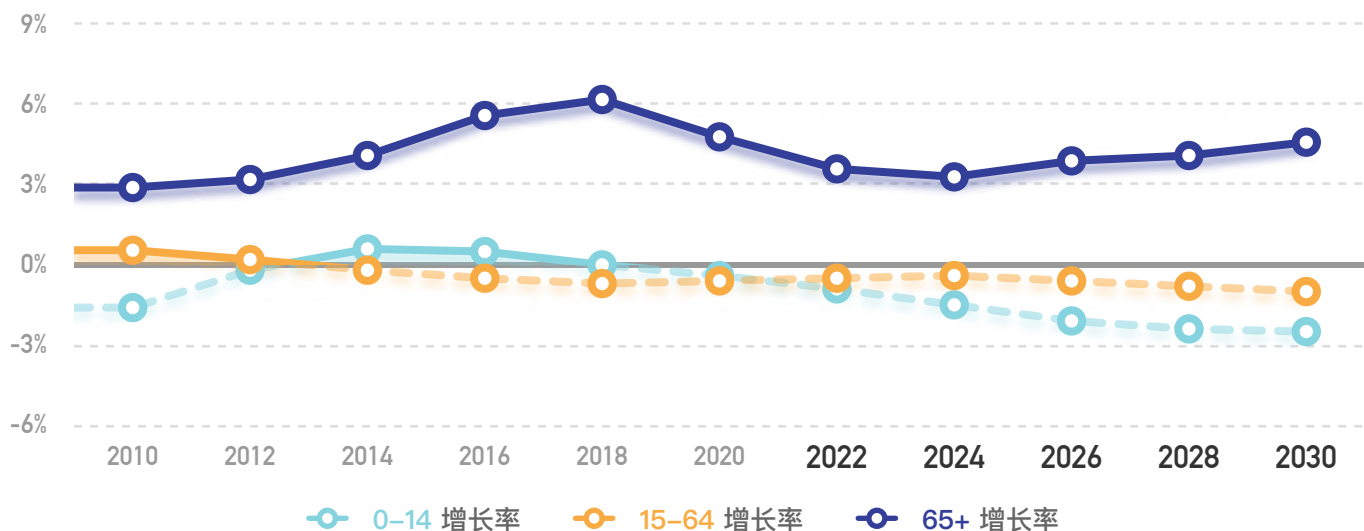


三大产业



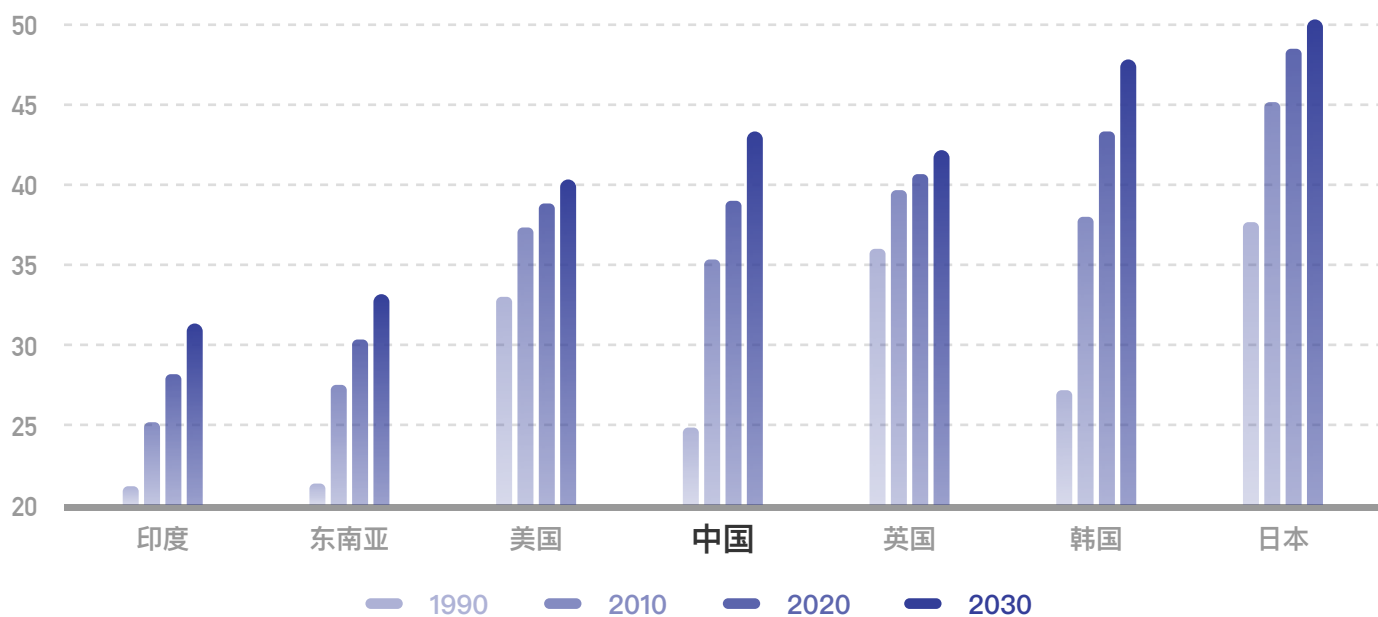
人口增长率

快速老龄化的人口，同时适龄劳动力人口增长率正在下降



年龄中位数

至2020，中国的年龄中位值超过美国



劳动力城镇化

2000年	2010年	2020年
459M 城市	669M 城市	874M 城市
1,267M 全部	1,340M 全部	1,400M 全部



36%

41%

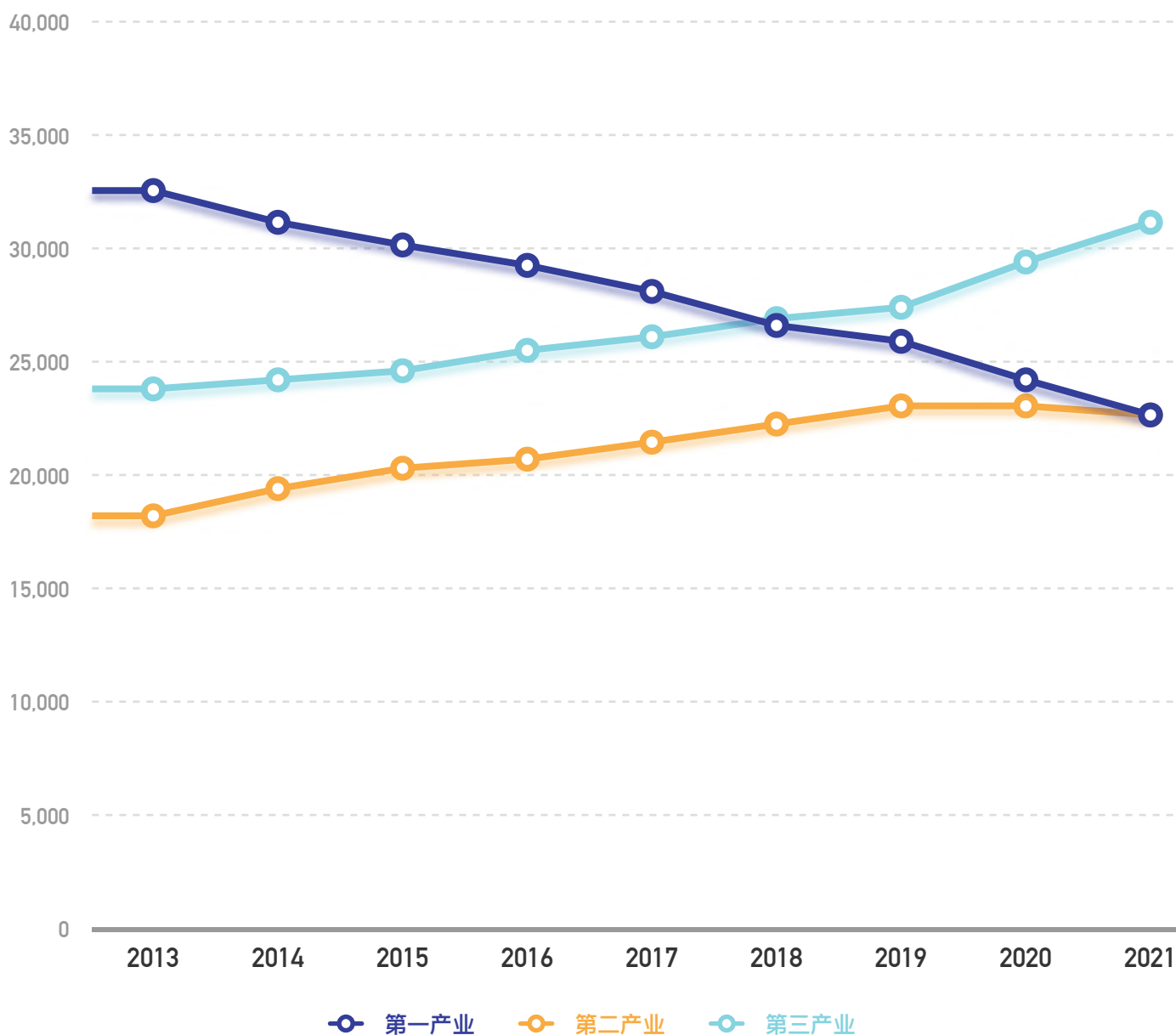
62%

 城市  农村

三大产业

服务业和知识密集型岗位需要有更多技能和接受过教育的人

单位：万（雇员）



信息技术业

回顾2021年高科技行业在技术变革、运营模式重塑、宏观转变三大驱动力之下，呈现出几大核心行业趋势：疫情加速了云端迁移，云转型需求加速，推进混合劳动力解决方案持续发展。智能设备和边缘计算应用应势崛起，呈现爆炸性增长。人工智能和机器学习在产业链各处整合，促进营收增长，维持利润率，5G网络渗透率的上升进一步刺激物联网、智能驾驶等互联体验的需求，满足对新的解决方案提出了高速率和低延迟的要求。即服务（aaS）商业模式发展不断推进，为客户创造更多长期价值。受全球芯片短缺和疫情影响，对弹性灵活的供应链需求更高。随着传统市场的不断成熟，利用行业融合点来扩大收入来源的压力增加。5G与云计算、大数据、人工智能、工业互联网等上下游硬核科技人才急需紧缺。细分领域人才需求：大数据、云计算、AIoT、芯片、数字化转型及新零售业态下的技术领域、数据领域、组织变革和流程领域人才。高科技行业依然体现着它的8个高度：高难度，高技术密集，高资金密集，高知识密集，高速度，高竞争，高风险，高效益。所以近几年我国对于高科技行业也越来越重视，扶持力度不断加大，国家政策是该行业发展的晴雨表，未来几年将值得期待。

涨薪率

跳槽涨薪率

应届毕业生起薪

年终奖环比增长率

招聘相关数据

热门岗位及薪酬数据

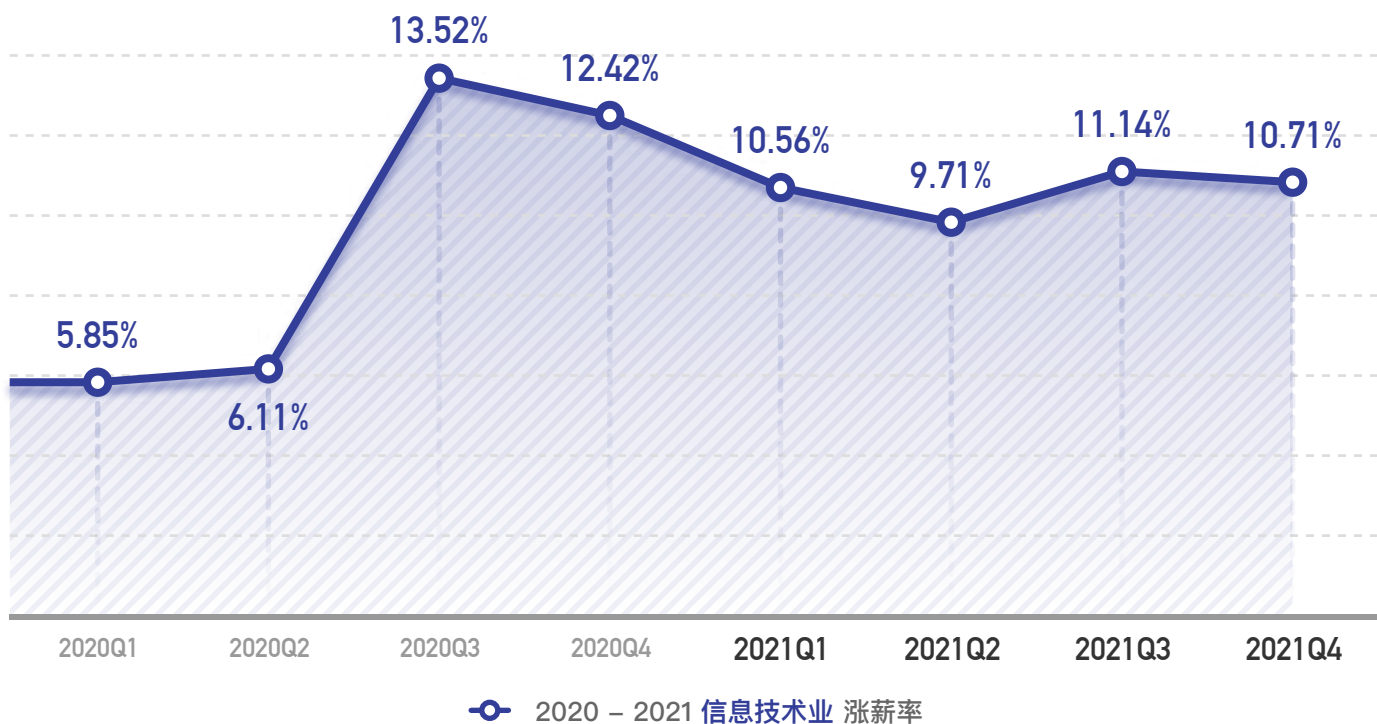
硬核科技上演抢人大战

人才争夺趋于白热化

信息技术业

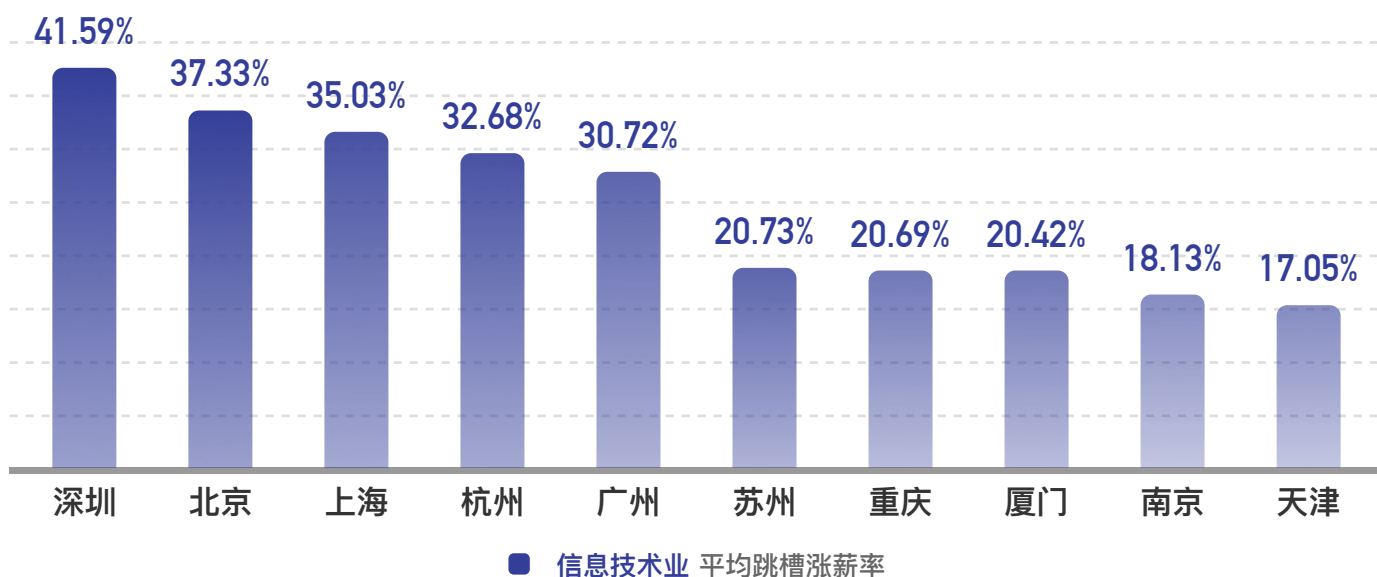
涨薪率

2022年 信息技术业 涨薪率 预测 **7.40%**



信息技术业

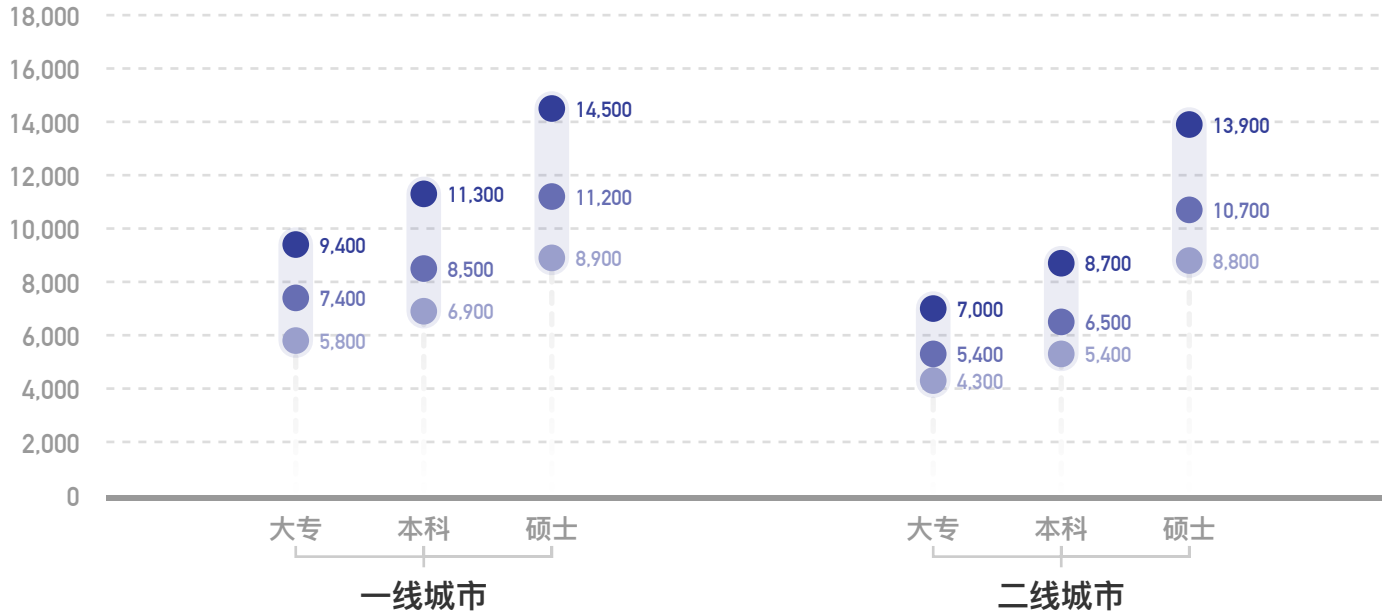
跳槽涨薪率



信息技术业 应届毕业生起薪

统计口径：月薪 单位：元（人民币）

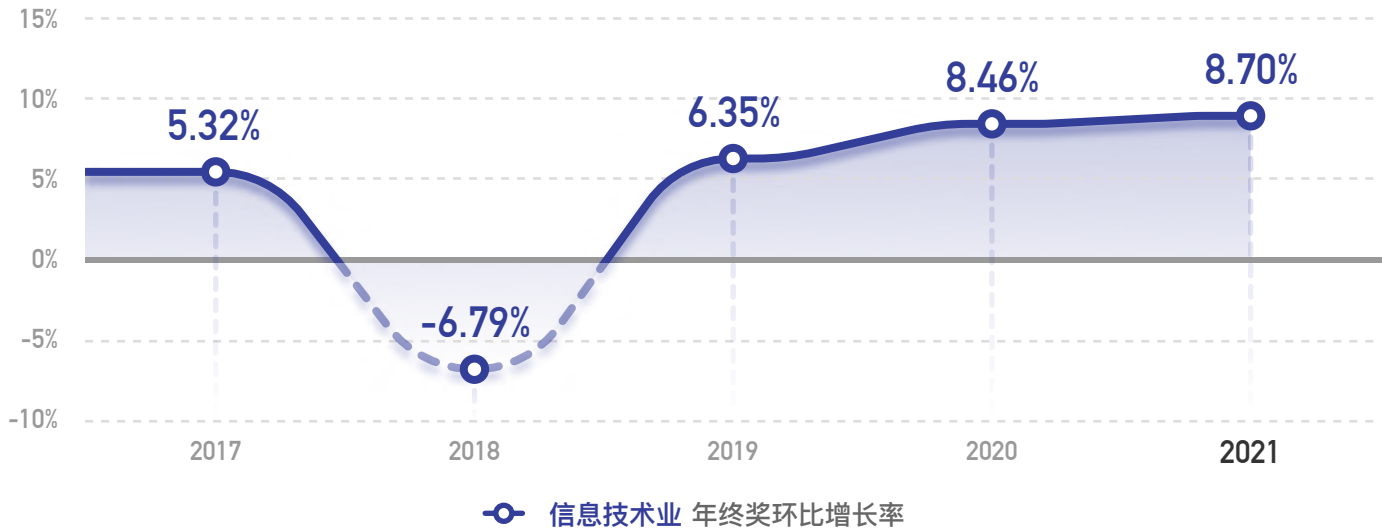
● 25分位 ● 50分位 ● 75分位



城市/区域	大专			本科			硕士		
	25分位	50分位	75分位	25分位	50分位	75分位	25分位	50分位	75分位
一线城市	5,800	7,400	9,400	6,900	8,500	11,300	8,900	11,200	14,500
二线城市	4,300	5,400	7,000	5,400	6,500	8,700	8,800	10,700	13,900
上海	6,000	7,600	9,700	7,200	8,700	11,500	8,900	11,100	14,600
北京	6,000	7,700	9,800	7,100	8,600	11,400	9,200	11,200	14,500
深圳	6,000	7,700	9,800	7,100	8,500	11,300	9,300	11,300	15,100
杭州	5,100	6,600	8,500	6,400	7,800	10,300	8,400	10,200	13,100
广州	5,300	6,700	8,600	6,300	7,700	10,200	8,100	9,900	12,700
厦门	4,900	6,400	8,200	6,300	7,700	10,300	--	--	--
成都	4,900	6,300	8,000	6,100	7,400	9,700	8,200	10,400	13,900
无锡	5,100	6,400	8,200	6,000	7,300	9,700	8,900	10,900	13,800
宁波	5,000	6,400	8,100	6,000	7,300	9,800	8,300	11,000	14,400
苏州	4,900	6,300	8,100	6,100	7,300	9,700	8,700	11,400	14,700

信息技术业 年终奖环比增长率

*数据说明：采集薪智数据库 2017、2018、2019、2020、2021 年终奖数据。



信息技术业 招聘相关数据

城市	招聘薪酬 (元)	招聘量 (个)	招聘时长 (天)
北京	15,209	190,568	53
上海	13,652	269,670	49
杭州	12,530	98,737	49
深圳	12,425	325,782	48
广州	11,650	245,736	47
南京	10,989	69,192	48
厦门	10,038	10,988	48
苏州	9,827	57,803	46
无锡	9,735	15,460	47
天津	9,661	14,013	54

热门岗位及薪酬数据 - 一线城市

统计口径：年度现金收入总额 地域：一线城市 单位：元（人民币）

行业	职能	市场职位	年固定薪酬			年总现金收入		
			10分位	50分位	90分位	10分位	50分位	90分位
电子商务	销售	销售专员	42,670	116,058	183,166	70,475	194,749	302,271
	项目管理	IT项目管理专员	104,896	175,827	268,477	132,289	217,074	339,812
	市场营销	市场分析专员	109,642	169,994	269,551	132,019	202,724	324,791
	人力资源	人力资源专员	87,233	143,692	219,730	99,316	164,595	248,993
	法律事务	法务专员	84,328	155,040	238,358	94,437	174,679	269,745
	财务会计	财务专员	91,244	160,347	259,143	104,444	184,525	301,456
	IT	Android工程师	147,227	243,941	361,425	172,334	282,693	423,449
	IT	IOS工程师	137,616	240,427	377,320	160,343	279,364	434,544
	IT	IT咨询工程师	124,430	206,302	333,996	154,854	254,046	422,811
	IT	插画设计师	129,590	200,848	305,883	144,819	226,359	344,394
互联网	销售	销售专员	43,902	119,409	188,453	72,509	200,370	310,996
	项目管理	IT项目管理专员	102,743	172,218	262,965	129,574	212,618	332,836
	市场营销	市场分析专员	115,540	179,138	284,051	139,121	213,629	342,263
	人力资源	人力资源专员	89,867	148,031	226,365	102,315	169,565	256,512
	法律事务	法务专员	88,129	162,027	249,100	98,693	182,551	281,901
	财务会计	财务专员	92,459	162,483	262,595	105,835	186,983	305,471
	IT	Android工程师	149,883	248,341	367,944	175,442	287,792	431,087
	IT	IOS工程师	140,098	244,763	384,125	163,235	284,403	442,382
	IT	IT咨询工程师	126,674	210,023	340,020	157,647	258,628	430,437
	IT	单片机开发工程师	126,590	213,430	331,894	144,979	245,029	379,760

行业	职能	市场职位	年固定薪酬			年总现金收入		
			10分位	50分位	90分位	10分位	50分位	90分位
计算机硬件	销售	销售专员	40,908	111,267	175,603	67,565	186,708	289,791
	项目管理	IT项目管理专员	94,753	158,824	242,515	119,497	196,083	306,952
	市场营销	市场分析专员	111,786	173,317	274,820	134,600	206,686	331,140
	人力资源	人力资源专员	83,629	137,756	210,651	95,212	157,794	238,705
	法律事务	法务专员	83,600	153,700	236,299	93,621	173,170	267,414
	财务会计	财务专员	89,394	157,096	253,889	102,326	180,784	295,344
	IT	Android工程师	139,639	231,368	342,797	163,452	268,123	401,624
	IT	IOS工程师	130,523	228,035	357,872	152,079	264,966	412,147
	IT	IT咨询工程师	118,017	195,669	316,782	146,872	240,953	401,019
	IT	插画设计师	122,911	190,496	290,117	137,355	214,692	326,644
企业软件	销售	销售专员	44,628	121,384	191,571	73,709	203,686	316,142
	项目管理	IT项目管理专员	94,913	159,093	242,925	119,699	196,414	307,471
	市场营销	电商运营专员	96,821	165,851	250,336	117,247	198,697	297,185
	市场营销	市场分析专员	112,167	173,908	275,757	135,059	207,391	332,269
	人力资源	人力资源专员	86,958	143,239	219,036	99,002	164,075	248,207
	法律事务	法务专员	83,213	152,990	235,207	93,188	172,370	266,178
	财务会计	财务专员	86,411	151,855	245,418	98,912	174,752	285,490
	IT	Android工程师	131,270	217,501	322,252	153,655	252,053	377,553
	IT	IOS工程师	122,700	214,368	336,424	142,964	249,085	387,446
	IT	IT咨询工程师	110,944	183,942	297,796	138,070	226,511	376,984
人工智能	销售	销售专员	38,853	105,676	166,780	64,170	177,327	275,230
	项目管理	IT项目管理专员	102,253	171,396	261,711	128,956	211,604	331,249
	市场营销	市场分析专员	118,420	183,604	291,132	142,589	218,954	350,794
	人力资源	人力资源专员	89,342	147,167	225,042	101,717	168,574	255,013
	法律事务	法务专员	88,863	163,376	251,174	99,515	184,072	284,249
	财务会计	财务专员	92,948	163,343	263,984	106,395	187,972	307,087
	IT	3D设计师	133,948	213,438	337,708	154,831	245,571	390,666
	IT	Android工程师	138,276	229,110	339,451	161,856	265,505	397,704
	IT	IOS工程师	129,249	225,809	354,379	150,594	262,379	408,124
	IT	IT咨询工程师	116,865	193,759	313,689	145,439	238,601	397,105

热门岗位及薪酬数据 - 二线城市

统计口径：年度现金收入总额 地域：二线城市 单位：元（人民币）

行业	职能	市场职位	年固定薪酬			年总现金收入		
			10分位	50分位	90分位	10分位	50分位	90分位
电子商务	销售	销售专员	31,720	86,275	136,161	52,390	144,772	224,701
	项目管理	IT项目管理专员	77,977	130,706	199,580	98,341	161,368	252,608
	市场营销	市场分析专员	81,506	126,370	200,378	98,140	150,700	241,443
	人力资源	人力资源专员	64,847	106,818	163,342	73,829	122,356	185,096
	法律事务	法务专员	62,688	115,253	177,190	70,202	129,853	200,522
	财务会计	财务专员	67,829	119,199	192,641	77,641	137,172	224,096
	IT	Android工程师	109,446	181,340	268,676	128,109	210,148	314,783
	IT	IOS工程师	102,301	178,728	280,491	119,196	207,673	323,031
	IT	IT咨询工程师	92,499	153,360	248,285	115,115	188,853	314,309
	IT	插画设计师	96,334	149,306	227,387	107,656	168,270	256,015
互联网	销售	销售专员	32,636	88,766	140,092	53,902	148,951	231,188
	项目管理	IT项目管理专员	76,377	128,023	195,483	96,322	158,055	247,423
	市场营销	市场分析专员	85,890	133,167	211,157	103,420	158,807	254,431
	人力资源	人力资源专员	66,805	110,043	168,274	76,058	126,051	190,685
	法律事务	法务专员	65,513	120,447	185,175	73,366	135,705	209,559
	财务会计	财务专员	68,732	120,786	195,207	78,675	138,999	227,081
	IT	Android工程师	111,419	184,611	273,521	130,420	213,938	320,460
	IT	IOS工程师	104,146	181,952	285,550	121,345	211,419	328,857
	IT	IT咨询工程师	94,167	156,126	252,764	117,191	192,259	319,977
	IT	单片机开发工程师	94,104	158,659	246,723	107,774	182,149	282,305

行业	职能	市场职位	年固定薪酬			年总现金收入		
			10分位	50分位	90分位	10分位	50分位	90分位
计算机硬件	销售	销售专员	30,410	82,713	130,540	50,227	138,795	215,424
	项目管理	IT项目管理专员	70,437	118,067	180,280	88,831	145,764	228,181
	市场营销	市场分析专员	83,099	128,840	204,295	100,059	153,646	246,162
	人力资源	人力资源专员	62,168	102,404	156,593	70,779	117,301	177,448
	法律事务	法务专员	62,146	114,258	175,659	69,596	128,731	198,790
	财务会计	财务专员	66,453	116,782	188,735	76,067	134,391	219,552
	IT	Android工程师	103,805	171,994	254,828	121,506	199,316	298,559
	IT	IOS工程师	97,028	169,516	266,034	113,052	196,970	306,381
	IT	IT咨询工程师	87,731	145,456	235,488	109,182	179,119	298,109
	IT	插画设计师	91,369	141,610	215,667	102,107	159,597	242,820
企业软件	销售	销售专员	33,175	90,234	142,410	54,794	151,415	235,013
	项目管理	IT项目管理专员	70,556	118,266	180,585	88,981	146,010	228,567
	市场营销	电商运营专员	71,975	123,290	186,094	87,159	147,707	220,921
	市场营销	市场分析专员	83,382	129,279	204,992	100,400	154,170	247,001
	人力资源	人力资源专员	64,643	106,481	162,827	73,596	121,970	184,512
	法律事务	法务专员	61,859	113,729	174,847	69,274	128,136	197,871
	财务会计	财务专员	64,236	112,886	182,438	73,529	129,907	212,227
	IT	Android工程师	97,583	161,686	239,555	114,224	187,371	280,665
	IT	IOS工程师	91,213	159,356	250,090	106,277	185,165	288,019
	IT	IT咨询工程师	82,473	136,738	221,375	102,638	168,384	280,242
人工智能	销售	销售专员	28,882	78,557	123,980	47,703	131,821	204,600
	项目管理	IT项目管理专员	76,013	127,412	194,550	95,863	157,302	246,243
	市场营销	市场分析专员	88,031	136,487	216,421	105,998	162,765	260,773
	人力资源	人力资源专员	66,415	109,401	167,292	75,614	125,315	189,571
	法律事务	法务专员	66,059	121,450	186,718	73,977	136,835	211,304
	财务会计	财务专员	69,096	121,425	196,240	79,091	139,734	228,282
	IT	3D设计师	99,574	158,665	251,045	115,098	182,552	290,413
	IT	Android工程师	102,791	170,315	252,340	120,320	197,371	295,644
	IT	IOS工程师	96,081	167,861	263,438	111,949	195,047	303,391
	IT	IT咨询工程师	86,875	144,036	233,190	108,116	177,370	295,199

金融行业

当前，我国经济发展已由高速增长转为更高质量的发展阶段，各行各业分化日趋明显，金融行业也不例外，一边是国家对外开放招商引资，外部金融机构有权利申请在华证券机构；一方面相关监管单位对于金融产品的监管也更为严苛，对金融产品的合规及规范性加强管控，对于还在成长期的中小型机构的人才，因业务停滞、行业资源竞争激烈、公司管理不规范等原因集中流向中大型企业，集中奔向金融行业头部机构。2021年金融领域对于技术研发、数据、算法、产品、信息安全等人才较为缺乏，尤其是上海、北京、粤港澳大湾区对技术研发类岗位的需求最大。人才流动更倾向于大型传统金融机构，其中券商、银行、保险、国有金融机构、各类大型持牌的金融机构是人才流入的主要方向。此外互联网技术人才也是近年来中外资金融机构竞相追逐的主要群体，希望通过互联网前沿的技术加快推进其数字化进程。为了能在比拼中招募到优秀人才，各大机构也正积极做出改变，大幅提高其基本薪资在总收入中的比重，趋于开放灵活，保证生活和工作的平衡；招聘流程尽可能在最短的周期内结束；同时一些头部机构也开始放下身段，不再对硕士学历做强行要求。

涨薪率

跳槽涨薪率

应届毕业生起薪

年终奖环比增长率

招聘相关数据

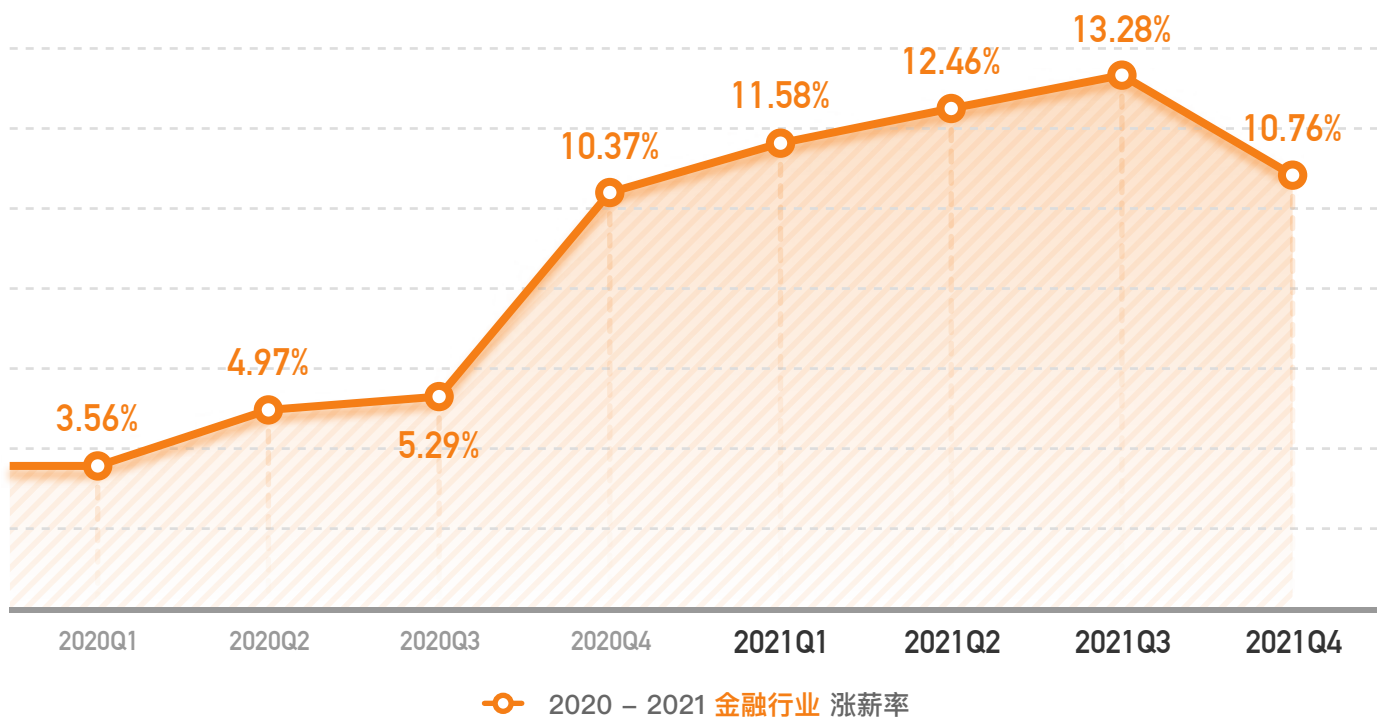
热门岗位及薪酬数据

发展金融科技新机遇

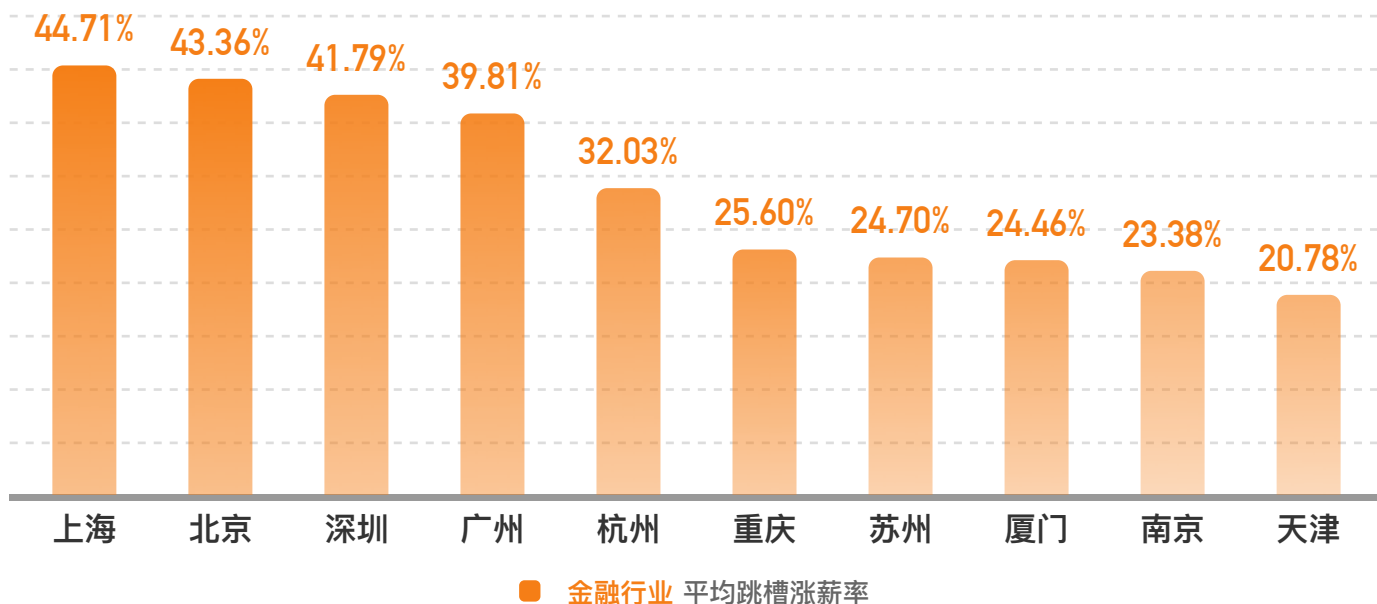
加速数字化技能提升

金融行业 涨薪率

2022年 金融行业 涨薪率 预测 **6.00%**



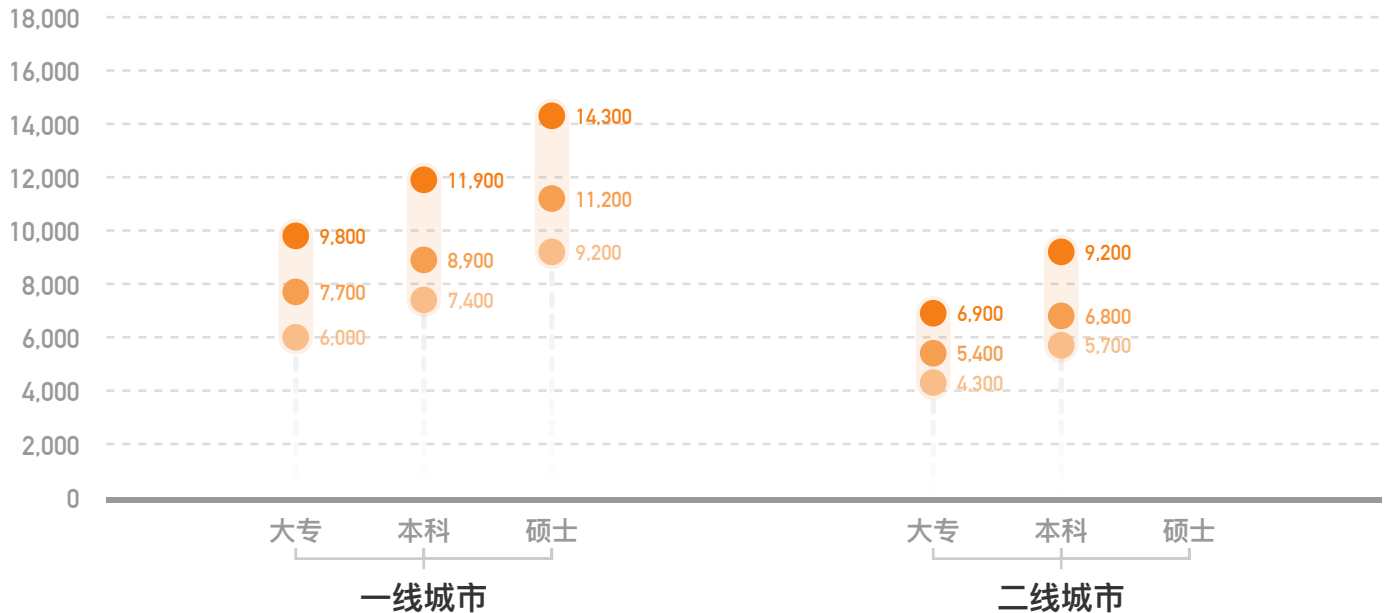
金融行业 跳槽涨薪率



金融行业 应届毕业生起薪

统计口径：月薪 单位：元（人民币）

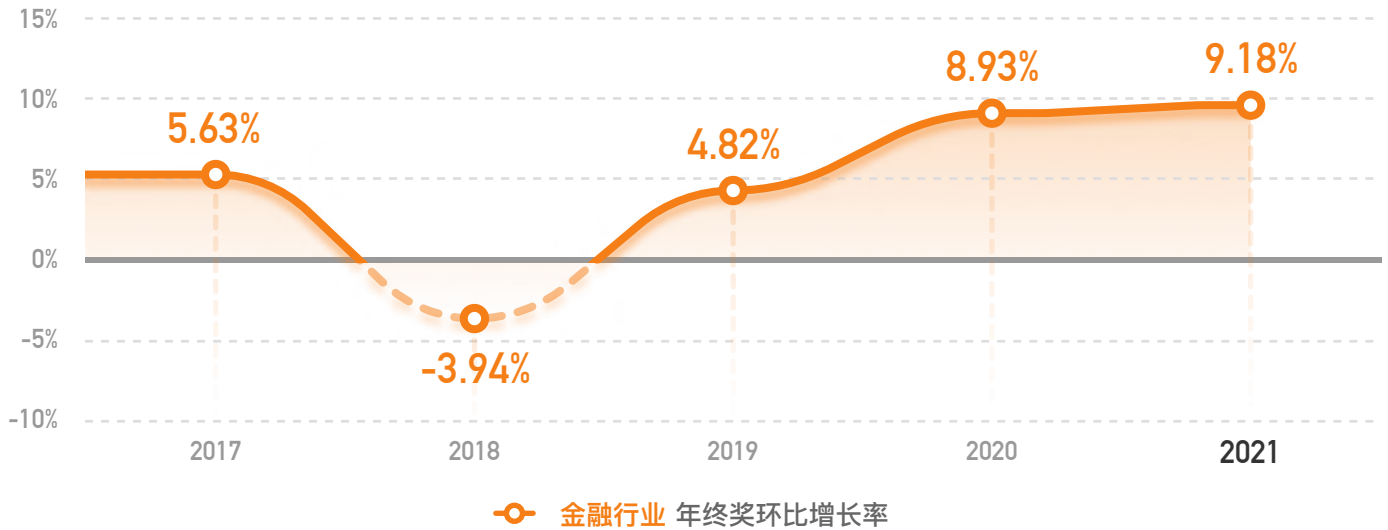
● 25分位 ● 50分位 ● 75分位



城市/区域	大专			本科			硕士		
	25分位	50分位	75分位	25分位	50分位	75分位	25分位	50分位	75分位
一线城市	6,000	7,700	9,800	7,400	8,900	11,900	9,200	11,200	14,300
二线城市	4,300	5,400	6,900	5,700	6,800	9,200	--	--	--
上海	6,100	7,900	10,100	7,500	9,100	12,000	8,900	11,100	14,300
北京	5,800	7,500	9,600	7,600	9,100	12,200	--	--	--
深圳	5,600	7,200	9,200	7,300	8,900	11,800	8,500	10,800	14,000
广州	5,200	6,800	8,600	6,700	8,200	11,000	--	--	--
杭州	5,200	6,800	8,600	6,600	8,100	10,700	9,300	11,900	15,600
苏州	5,000	6,300	8,100	6,100	7,500	9,900	--	--	--
成都	5,100	6,500	8,300	6,100	7,400	9,800	--	--	--
东莞	4,600	5,900	7,600	6,000	7,300	9,800	--	--	--
福州	4,600	5,900	7,500	5,800	6,900	9,300	--	--	--
西安	4,600	5,900	7,600	5,500	6,800	9,000	--	--	--

金融行业 年终奖环比增长率

*数据说明：采集薪智数据库 2017、2018、2019、2020、2021 年终奖数据。



金融行业 招聘相关数据

城市	招聘薪酬 (元)	招聘量 (个)	招聘时长 (天)
北京	13,364	19,505	53
上海	12,223	42,486	49
深圳	11,609	31,573	51
西安	9,903	9,383	53
广州	9,722	28,835	49
杭州	9,607	11,377	48
佛山	9,512	4,049	46
苏州	9,151	6,873	48
郑州	9,010	8,283	54
无锡	8,857	1,174	50

金融行业 热门岗位及薪酬数据 - 一线城市

统计口径：年度现金收入总额 地域：一线城市 单位：元（人民币）

行业	职能	市场职位	年固定薪酬			年总现金收入		
			10分位	50分位	90分位	10分位	50分位	90分位
保险	保险	保险核保专员	117,545	185,538	292,633	166,627	259,455	413,012
	销售	保险经纪人	57,937	150,526	231,888	109,060	274,767	434,794
	投研	不动产投资专员	108,794	173,753	273,040	160,040	252,940	403,589
	金融	典当专员	94,256	164,672	251,135	120,391	207,990	321,797
	风控	反欺诈专员	97,006	161,023	246,479	132,670	213,975	332,886
	销售	销售专员	47,916	130,328	205,687	79,140	218,694	339,436
	市场营销	市场分析专员	129,272	200,428	317,809	155,655	239,017	382,938
	人力资源	人力资源专员	93,269	153,634	234,932	106,187	175,983	266,220
	法律事务	法务专员	75,771	139,307	214,170	84,854	156,953	242,372
	财务会计	财务专员	99,981	175,702	283,958	114,445	202,195	330,323
基金	保险	保险核保专员	120,117	189,599	299,038	170,273	265,133	422,051
	销售	保险经纪人	55,402	143,940	221,741	104,287	262,744	415,768
	投研	不动产投资专员	111,175	177,555	279,016	163,542	258,475	412,422
	金融	典当专员	96,319	168,276	256,631	123,026	212,542	328,840
	风控	反欺诈专员	99,129	164,547	251,874	135,574	218,658	340,171
	销售	销售专员	45,820	124,625	196,686	75,677	209,124	324,583
	市场营销	市场分析专员	117,909	182,811	289,875	141,973	218,009	349,280
	人力资源	人力资源专员	89,679	147,722	225,891	102,101	169,210	255,975
	法律事务	法务专员	93,615	172,113	264,606	104,837	193,915	299,450
	财务会计	财务专员	93,463	164,247	265,446	106,984	189,013	308,788

行业	职能	市场职位	年固定薪酬			年总现金收入		
			10分位	50分位	90分位	10分位	50分位	90分位
科技金融	保险	保险核保专员	129,155	203,864	321,537	183,084	285,081	453,806
	销售	保险经纪人	62,155	161,486	248,772	117,000	294,773	466,452
	投研	不动产投资专员	119,539	190,914	300,008	175,847	277,923	443,452
	金融	典当专员	103,566	180,936	275,939	132,282	228,533	353,581
	风控	反欺诈专员	106,587	176,927	270,824	145,774	235,109	365,765
	销售	销售专员	51,405	139,818	220,663	84,903	234,617	364,151
	市场营销	市场分析专员	134,247	208,142	330,042	161,646	248,217	397,678
	人力资源	人力资源专员	102,645	169,079	258,550	116,862	193,674	292,983
	法律事务	法务专员	99,814	183,511	282,129	111,779	206,756	319,279
	财务会计	财务专员	109,713	192,803	311,596	125,584	221,875	362,474
期货	保险	保险核保专员	113,829	179,674	283,384	161,360	251,254	399,958
	销售	保险经纪人	55,907	145,252	223,763	105,238	265,140	419,559
	投研	不动产投资专员	105,355	168,261	264,410	154,981	244,945	390,833
	金融	典当专员	91,277	159,467	243,197	116,586	201,416	311,626
	风控	反欺诈专员	93,940	155,934	238,689	128,477	207,212	322,364
	销售	销售专员	46,237	125,762	198,480	76,367	211,031	327,543
	市场营销	市场分析专员	119,134	184,710	292,886	143,448	220,273	352,908
	人力资源	人力资源专员	96,943	159,686	244,187	110,370	182,915	276,707
	法律事务	法务专员	94,933	174,537	268,333	106,313	196,646	303,667
	财务会计	财务专员	109,018	191,582	309,622	124,788	220,469	360,177
其他金融	保险	保险核保专员	117,856	186,030	293,409	167,068	260,143	414,107
	销售	保险经纪人	56,630	147,131	226,658	106,600	268,570	424,987
	投研	不动产投资专员	111,291	177,741	279,307	163,713	258,745	412,852
	金融	典当专员	99,050	173,047	263,908	126,514	218,569	338,164
	风控	反欺诈专员	97,263	161,450	247,133	133,022	214,542	333,769
	销售	销售专员	46,836	127,389	201,047	77,355	213,761	331,780
	市场营销	市场分析专员	122,219	189,493	300,471	147,163	225,977	362,047
	人力资源	人力资源专员	88,211	145,302	222,192	100,429	166,439	251,783
	法律事务	法务专员	87,129	160,188	246,273	97,573	180,480	278,702
	财务会计	财务专员	92,297	162,198	262,134	105,649	186,655	304,935

金融行业 热门岗位及薪酬数据 - 二线城市

统计口径：年度现金收入总额 地域：二线城市 单位：元（人民币）

行业	职能	市场职位	年固定薪酬			年总现金收入		
			10分位	50分位	90分位	10分位	50分位	90分位
保险	保险	保险核保专员	87,380	137,925	217,537	123,867	192,873	307,024
	销售	保险经纪人	43,069	111,898	172,380	81,073	204,256	323,216
	投研	不动产投资专员	80,875	129,164	202,972	118,970	188,030	300,020
	金融	典当专员	70,068	122,413	186,688	89,496	154,615	239,217
	风控	反欺诈专员	72,112	119,701	183,227	98,624	159,064	247,460
	销售	销售专员	35,620	96,883	152,903	58,831	162,572	252,329
	市场营销	市场分析专员	96,098	148,994	236,252	115,710	177,680	284,668
	人力资源	人力资源专员	69,334	114,208	174,643	78,937	130,822	197,902
	法律事务	法务专员	56,326	103,558	159,209	63,078	116,675	180,174
	财务会计	财务专员	74,324	130,613	211,088	85,076	150,307	245,555
基金	保险	保险核保专员	89,292	140,943	222,298	126,577	197,094	313,744
	销售	保险经纪人	41,184	107,002	164,837	77,525	195,318	309,073
	投研	不动产投资专员	82,645	131,991	207,414	121,574	192,145	306,586
	金融	典当专员	71,601	125,092	190,774	91,455	157,999	244,452
	风控	反欺诈专员	73,690	122,321	187,237	100,783	162,545	252,876
	销售	销售专员	34,061	92,644	146,212	56,257	155,458	241,288
	市场营销	市场分析专员	87,651	135,898	215,487	105,540	162,063	259,647
	人力资源	人力资源专员	66,666	109,813	167,923	75,899	125,787	190,286
	法律事务	法务专员	69,591	127,945	196,703	77,933	144,152	222,604
	财务会计	财务专员	69,478	122,098	197,326	79,529	140,508	229,546

行业	职能	市场职位	年固定薪酬			年总现金收入		
			10分位	50分位	90分位	10分位	50分位	90分位
科技金融	保险	保险核保专员	96,011	151,548	239,023	136,101	211,923	337,349
	销售	保险经纪人	46,205	120,045	184,931	86,976	219,128	346,750
	投研	不动产投资专员	88,863	141,922	223,020	130,721	206,601	329,653
	金融	典当专员	76,988	134,504	205,127	98,335	169,887	262,845
	风控	反欺诈专员	79,234	131,524	201,325	108,365	174,775	271,902
	销售	销售专员	38,213	103,937	164,036	63,115	174,409	270,702
	市场营销	市场分析专员	99,797	154,729	245,346	120,164	184,519	295,625
	人力资源	人力资源专员	76,304	125,689	192,200	86,873	143,973	217,797
	法律事务	法务专员	74,199	136,418	209,728	83,094	153,698	237,345
	财务会计	财务专员	81,558	143,326	231,634	93,356	164,937	269,455
期货	保险	保险核保专员	84,618	133,566	210,662	119,952	186,777	297,320
	销售	保险经纪人	41,560	107,977	166,340	78,232	197,099	311,891
	投研	不动产投资专员	78,319	125,082	196,557	115,210	182,087	290,537
	金融	典当专员	67,853	118,544	180,787	86,667	149,728	231,656
	风控	反欺诈专员	69,833	115,918	177,436	95,507	154,037	239,639
	销售	销售专员	34,372	93,489	147,546	56,770	156,876	243,488
	市场营销	市场分析专员	88,562	137,309	217,725	106,636	163,746	262,344
	人力资源	人力资源专员	72,065	118,707	181,523	82,047	135,975	205,698
	法律事务	法务专员	70,571	129,747	199,473	79,031	146,182	225,739
	财务会计	财务专员	81,041	142,418	230,166	92,765	163,892	267,748
其他金融	保险	保险核保专员	87,612	138,291	218,114	124,195	193,385	307,838
	销售	保险经纪人	42,098	109,374	168,492	79,244	199,649	315,926
	投研	不动产投资专员	82,731	132,128	207,630	121,700	192,345	306,905
	金融	典当专员	73,632	128,639	196,183	94,048	162,479	251,384
	风控	反欺诈专员	72,303	120,018	183,713	98,886	159,486	248,116
	销售	销售专员	34,817	94,698	149,454	57,504	158,905	246,638
	市场营销	市场分析专员	90,855	140,865	223,363	109,398	167,987	269,138
	人力资源	人力资源专员	65,574	108,015	165,172	74,656	123,727	187,170
	法律事务	法务专员	64,770	119,080	183,074	72,534	134,165	207,181
	财务会计	财务专员	68,612	120,574	194,864	78,537	138,755	226,682

地产建筑业

随着后城镇化时代到来、固定资产投资增速放缓、国家产业转型升级、房地产发展受限，预计「十四五」期间房建市场规模增速将放缓，增量市场空间有限，未来机遇蕴藏在细分市场结构调整中。近年来，住宅、商办、工业建筑等规模支撑类细分市场新开工面积和竣工面积基本保持稳定。而顺应国家民生工程、新基建、产业升级等主题，以「科教文卫」为核心的公建项目、保障性安居工程、物联网技术赋能的智能厂房、产研用房、数据中心等将成为新的业务增长点。基础设施建造业务由于整体盈利能力更强，将成为以房建业务为核心的工程建筑企业重点关注的业务转型方向。在新的战略周期内，提升基础设施建造业务占比，成为建筑企业改善盈利能力、提升规模、规避房建业务承压的重要手段。但基础设施建造市场面临参与主体众多、属地化明显、项目类型多样、价值差异大、设备技术投入大等诸多挑战，未来工程建筑企业在向基建领域转型布局的过程中，需结合自身资源能力进行细分赛道的选择，并进行装备、技术、人才和本工队伍等资源的优化配置，构建专业能力从而支撑业务成功转型。

涨薪率

跳槽涨薪率

应届毕业生起薪

年终奖环比增长率

招聘相关数据

热门岗位及薪酬数据

数字化助力建筑走向高效，打造数字化工地

人工智能让建筑施工更安全可控

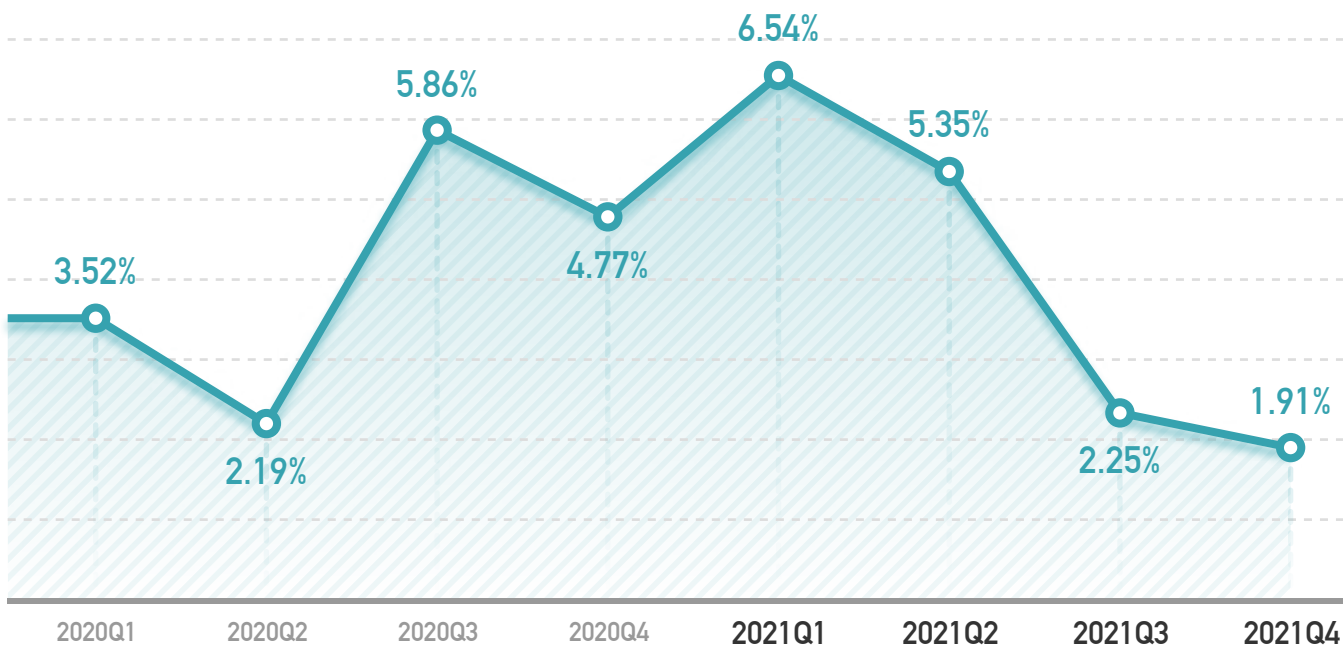
新材料将成为降低建筑成本的新方法

灵活用工解决用工荒问题

地产建筑业

涨薪率

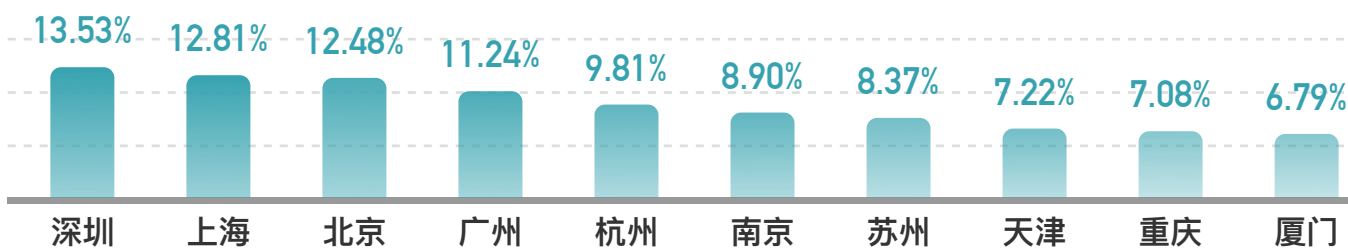
2022年 地产建筑业 涨薪率 预测 **2.00%**



2020 - 2021 地产建筑业 涨薪率

地产建筑业

跳槽涨薪率

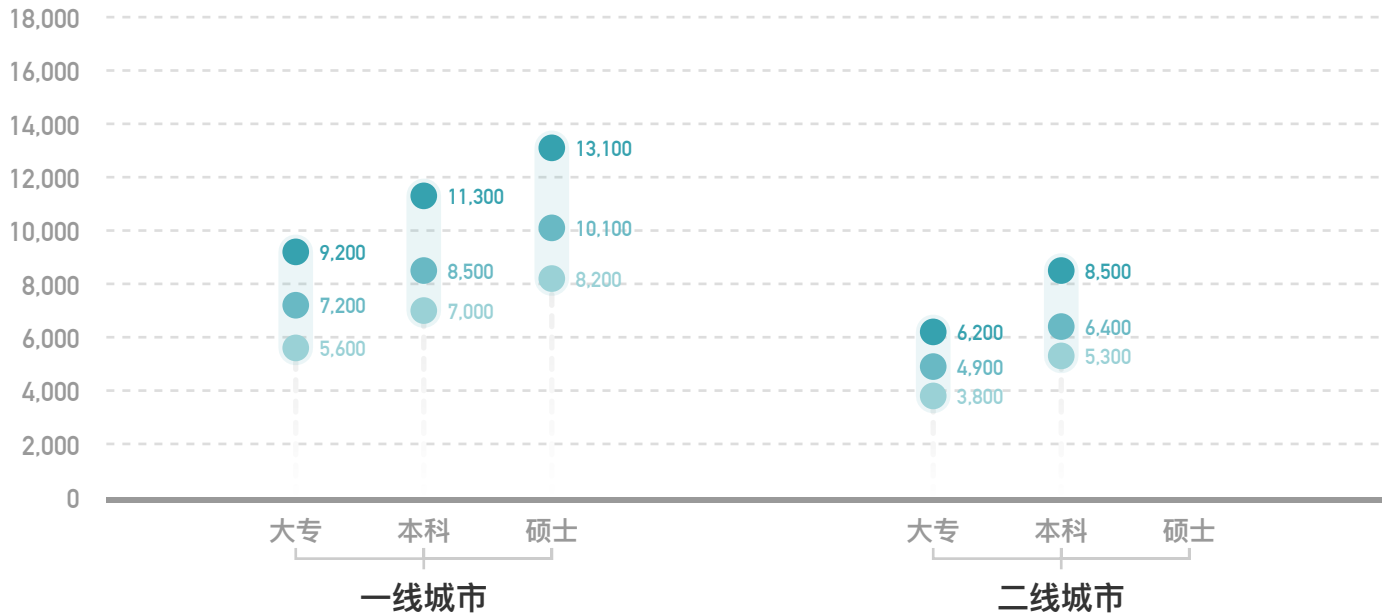


地产建筑业 平均跳槽涨薪率

地产建筑业 应届毕业生起薪

统计口径：月薪 单位：元（人民币）

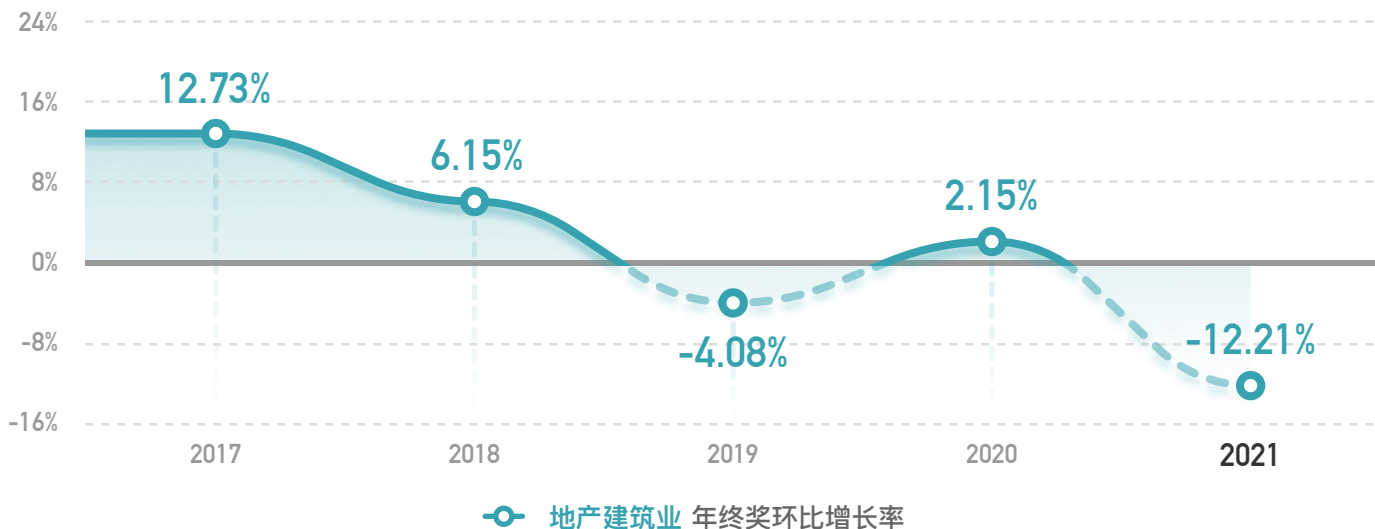
● 25分位 ● 50分位 ● 75分位



城市/区域	大专			本科			硕士		
	25分位	50分位	75分位	25分位	50分位	75分位	25分位	50分位	75分位
一线城市	5,600	7,200	9,200	7,000	8,500	11,300	8,200	10,100	13,100
二线城市	3,800	4,900	6,200	5,300	6,400	8,500	--	--	--
深圳	5,900	7,600	9,700	7,300	8,800	11,800	8,700	10,600	13,500
北京	5,800	7,400	9,400	7,300	8,800	11,700	8,100	9,900	13,300
上海	5,900	7,700	9,800	7,100	8,600	11,500	8,800	10,600	14,400
广州	4,900	6,300	8,100	6,700	8,000	10,600	--	--	--
杭州	4,900	6,200	8,000	6,600	7,900	10,600	7,800	9,400	12,500
苏州	4,900	6,200	7,900	6,200	7,600	10,000	--	--	--
成都	4,600	5,900	7,400	6,100	7,500	9,800	--	--	--
南京	4,600	5,900	7,500	6,000	7,400	9,800	--	--	--
天津	4,500	5,900	7,500	5,900	7,300	9,500	--	--	--
武汉	4,200	5,400	6,900	5,600	6,700	9,000	6,000	7,600	9,700

地产建筑业 年终奖环比增长率

*数据说明：采集薪智数据库 2017、2018、2019、2020、2021 年终奖数据。



地产建筑业 招聘相关数据

城市	招聘薪酬 (元)	招聘量 (个)	招聘时长 (天)
上海	10,811	87,649	61
深圳	10,714	72,819	53
北京	10,546	60,453	65
杭州	10,230	35,759	50
南京	10,006	65,877	46
苏州	9,861	44,877	47
广州	9,822	99,521	49
南宁	9,542	3,179	57
合肥	9,458	16,442	51
贵阳	9,263	3,892	56

地产建筑业 热门岗位及薪酬数据 - 一线城市

统计口径：年度现金收入总额 地域：一线城市 单位：元（人民币）

行业	职能	市场职位	年固定薪酬			年总现金收入		
			10分位	50分位	90分位	10分位	50分位	90分位
地产经纪	销售	房产销售专员	31,751	84,094	127,945	61,146	166,572	249,467
	市场营销	孵化器运营专员	74,508	116,920	177,114	89,118	139,423	208,248
	建筑工程	工程材料专员	54,530	96,858	153,659	61,144	110,262	172,191
	项目管理	工程项目管理专员	82,046	137,177	213,772	96,941	164,101	253,477
	建筑工程	工程预算专员	84,630	150,367	237,455	108,905	192,747	304,596
	销售	销售专员	40,379	109,827	173,331	66,691	184,292	286,042
	市场营销	市场分析专员	104,776	162,449	257,588	126,160	193,726	310,376
	人力资源	人力资源专员	83,316	137,241	209,864	94,856	157,204	237,813
	法律事务	法务专员	83,527	153,567	236,094	93,540	173,020	267,183
	财务会计	财务专员	88,664	155,814	251,816	101,490	179,308	292,933
地产开发	市场营销	孵化器运营专员	82,374	129,263	195,812	98,527	154,142	230,233
	建筑工程	工程材料专员	60,286	107,083	169,881	67,599	121,903	190,369
	项目管理	工程项目管理专员	90,707	151,659	236,341	107,175	181,425	280,237
	建筑工程	工程预算专员	93,565	166,242	262,524	120,403	213,095	336,753
	建筑工程	工程质量专员	91,027	147,758	229,483	103,261	165,121	260,896
	销售	销售专员	44,642	121,422	191,630	73,732	203,748	316,239
	市场营销	市场分析专员	115,837	179,599	284,782	139,479	214,178	343,143
	人力资源	人力资源专员	92,112	151,729	232,019	104,870	173,801	262,919
	法律事务	法务专员	92,345	169,780	261,019	103,415	191,286	295,390
	财务会计	财务专员	98,024	172,263	278,400	112,205	198,237	323,858

行业	职能	市场职位	年固定薪酬			年总现金收入		
			10分位	50分位	90分位	10分位	50分位	90分位
建筑工程	市场营销	孵化器运营专员	80,291	125,994	190,861	96,035	150,245	224,412
	建筑工程	工程材料专员	57,632	102,368	162,401	64,622	116,536	181,987
	项目管理	工程项目管理专员	92,115	154,013	240,009	108,839	184,241	284,587
	建筑工程	工程预算专员	89,445	158,922	250,965	115,101	203,713	321,926
	建筑工程	工程质量专员	87,019	141,253	219,379	98,715	157,851	249,409
	销售	销售专员	42,458	115,482	182,255	70,125	193,781	300,769
	市场营销	市场分析专员	112,909	175,058	277,581	135,952	208,763	334,467
	人力资源	人力资源专员	92,805	152,870	233,763	105,659	175,107	264,896
	法律事务	法务专员	90,995	167,297	257,202	101,903	188,489	291,071
	财务会计	财务专员	97,153	170,732	275,926	111,208	196,476	320,979
建筑设计	市场营销	孵化器运营专员	77,309	121,316	183,774	92,469	144,666	216,078
	建筑工程	工程材料专员	56,580	100,500	159,437	63,443	114,408	178,665
	项目管理	工程项目管理专员	85,131	142,335	221,810	100,586	170,271	263,008
	建筑工程	工程预算专员	87,812	156,021	246,384	113,000	199,994	316,049
	建筑工程	工程质量专员	85,431	138,674	215,374	96,912	154,969	244,856
	销售	销售专员	41,897	113,956	179,848	69,199	191,222	296,796
	市场营销	市场分析专员	108,716	168,557	267,273	130,904	201,010	322,046
	人力资源	人力资源专员	86,449	142,401	217,754	98,423	163,115	246,755
	法律事务	法务专员	86,668	159,341	244,971	97,057	179,525	277,229
	财务会计	财务专员	91,998	161,672	261,284	105,306	186,050	303,946
物业管理	销售	房产销售专员	30,961	82,000	124,760	59,624	162,426	243,258
	市场营销	孵化器运营专员	73,223	114,903	174,060	87,581	137,019	204,656
	建筑工程	工程材料专员	55,095	97,862	155,252	61,778	111,405	173,975
	项目管理	工程项目管理专员	74,523	124,599	194,171	88,052	149,054	230,235
	建筑工程	工程预算专员	85,508	151,926	239,917	110,034	194,745	307,754
	销售	销售专员	39,374	107,093	169,017	65,031	179,705	278,921
	市场营销	市场分析专员	102,969	159,647	253,145	123,984	190,385	305,023
	人力资源	人力资源专员	79,817	131,476	201,049	90,872	150,601	227,824
	法律事务	法务专员	80,779	148,514	228,325	90,462	167,327	258,391
	财务会计	财务专员	86,718	152,394	246,290	99,263	175,373	286,505

热门岗位及薪酬数据 - 二线城市

统计口径：年度现金收入总额 地域：二线城市 单位：元（人民币）

行业	职能	市场职位	年固定薪酬			年总现金收入		
			10分位	50分位	90分位	10分位	50分位	90分位
地产经纪	销售	房产销售专员	23,603	62,513	95,112	45,455	123,826	185,449
	市场营销	孵化器运营专员	55,388	86,915	131,663	66,249	103,644	154,807
	建筑工程	工程材料专员	40,536	72,002	114,227	45,453	81,967	128,003
	项目管理	工程项目管理专员	60,991	101,974	158,914	72,064	121,989	188,429
	建筑工程	工程预算专员	62,912	111,780	176,519	80,958	143,284	226,430
	销售	销售专员	30,017	81,643	128,851	49,577	136,999	212,637
	市场营销	市场分析专员	77,888	120,761	191,485	93,785	144,012	230,727
	人力资源	人力资源专员	61,936	102,022	156,008	70,514	116,862	176,785
	法律事务	法务专员	62,092	114,159	175,507	69,536	128,619	198,618
	财务会计	财务专员	65,911	115,828	187,194	75,446	133,293	217,760
地产开发	市场营销	孵化器运营专员	61,235	96,091	145,563	73,242	114,586	171,150
	建筑工程	工程材料专员	44,815	79,603	126,286	50,251	90,620	141,516
	项目管理	工程项目管理专员	67,430	112,740	175,690	79,672	134,867	208,322
	建筑工程	工程预算专员	69,554	123,580	195,154	89,505	158,410	250,335
	建筑工程	工程质量专员	67,668	109,840	170,592	76,762	122,747	193,945
	销售	销售专员	33,186	90,262	142,454	54,811	151,462	235,085
	市场营销	市场分析专员	86,111	133,510	211,700	103,686	159,215	255,085
	人力资源	人力资源专员	68,474	112,792	172,478	77,958	129,200	195,448
	法律事务	法务专员	68,648	126,210	194,036	76,877	142,198	219,586
	财务会计	财务专员	72,869	128,057	206,957	83,411	147,365	240,749

行业	职能	市场职位	年固定薪酬			年总现金收入		
			10分位	50分位	90分位	10分位	50分位	90分位
建筑工程	市场营销	孵化器运营专员	59,687	93,662	141,882	71,391	111,689	166,823
	建筑工程	工程材料专员	42,842	76,098	120,726	48,039	86,630	135,285
	项目管理	工程项目管理专员	68,476	114,490	178,417	80,908	136,961	211,556
	建筑工程	工程预算专员	66,492	118,139	186,562	85,564	151,436	239,313
	建筑工程	工程质量专员	64,688	105,004	163,081	73,382	117,343	185,405
	销售	销售专员	31,562	85,846	135,485	52,129	144,052	223,585
	市场营销	市场分析专员	83,934	130,134	206,348	101,064	155,190	248,635
	人力资源	人力资源专员	68,989	113,640	173,775	78,544	130,171	196,918
	法律事务	法务专员	67,644	124,365	191,199	75,753	140,119	216,376
	财务会计	财务专员	72,222	126,918	205,117	82,669	146,056	238,609
建筑设计	市场营销	孵化器运营专员	57,470	90,183	136,613	68,739	107,541	160,628
	建筑工程	工程材料专员	42,060	74,709	118,522	47,162	85,049	132,815
	项目管理	工程项目管理专员	63,284	105,808	164,889	74,773	126,575	195,514
	建筑工程	工程预算专员	65,278	115,983	183,156	84,002	148,671	234,944
	建筑工程	工程质量专员	63,507	103,087	160,104	72,043	115,200	182,021
	销售	销售专员	31,145	84,713	133,695	51,441	142,150	220,632
	市场营销	市场分析专员	80,817	125,302	198,685	97,311	149,427	239,402
	人力资源	人力资源专员	64,264	105,857	161,874	73,165	121,256	183,432
	法律事务	法务专员	64,427	118,451	182,106	72,150	133,455	206,086
	财务会计	财务专员	68,389	120,183	194,232	78,282	138,305	225,947
物业管理	销售	房产销售专员	23,016	60,957	92,744	44,323	120,744	180,832
	市场营销	孵化器运营专员	54,432	85,416	129,392	65,106	101,857	152,137
	建筑工程	工程材料专员	40,956	72,748	115,411	45,924	82,816	129,330
	项目管理	工程项目管理专员	55,399	92,624	144,343	65,456	110,803	171,152
	建筑工程	工程预算专员	63,565	112,938	178,349	81,797	144,769	228,777
	销售	销售专员	29,270	79,611	125,643	48,343	133,589	207,344
	市场营销	市场分析专员	76,545	118,678	188,183	92,167	141,528	226,748
	人力资源	人力资源专员	59,334	97,736	149,455	67,552	111,954	169,360
	法律事务	法务专员	60,049	110,402	169,732	67,248	124,387	192,082
	财务会计	财务专员	64,465	113,287	183,087	73,790	130,369	212,981

医药行业

后疫情时代，随着医疗保障制度改革的深化，医药和医保政策的不断实施，国家推动医药创新等一系列改革和政策的实施，医药行业正在朝着全新的时代迈进。同时大数据、人工智能、5G等现代信息科技的深度应用正推动智慧城市的建设，并将全方位全生命周期的生命健康管理充分融入到智慧城市的相关建设环节中。城市正是在与大规模传染疾病抗争的过程中，通过解决重大公共卫生安全问题获得不断的进步与成长。未来十年，“健康中国”战略将深化落地实施，在新一代信息科技、材料科技和生物科技等共同支撑下，智慧城市将由数字化基础设施完善、个体化数字应用向万物互联设施体系及智慧应用体系演进，每个城市的可持续竞争力也将与该进程的质量和速度息息相关，而医药健康产业将是这一进程中不可或缺的构成。

涨薪率

跳槽涨薪率

应届毕业生起薪

年终奖环比增长率

招聘相关数据

热门岗位及薪酬数据

在这个加速发展和布局调整的重要阶段，医药行业需要大量相应人才的支持，人才需求也成为了从业者和招聘者共同关注的问题。医药行业人才也出现了供需不平衡、人才竞争力与薪资不匹配等情况。2021年下半年，医药行业的招聘也迎来了内部和外部的变化。包括关键岗位大幅调薪、管理岗位内部提拔比例显著提高、药企内部层级增加等。

医药行业改革越来越注重质量、效率和创新

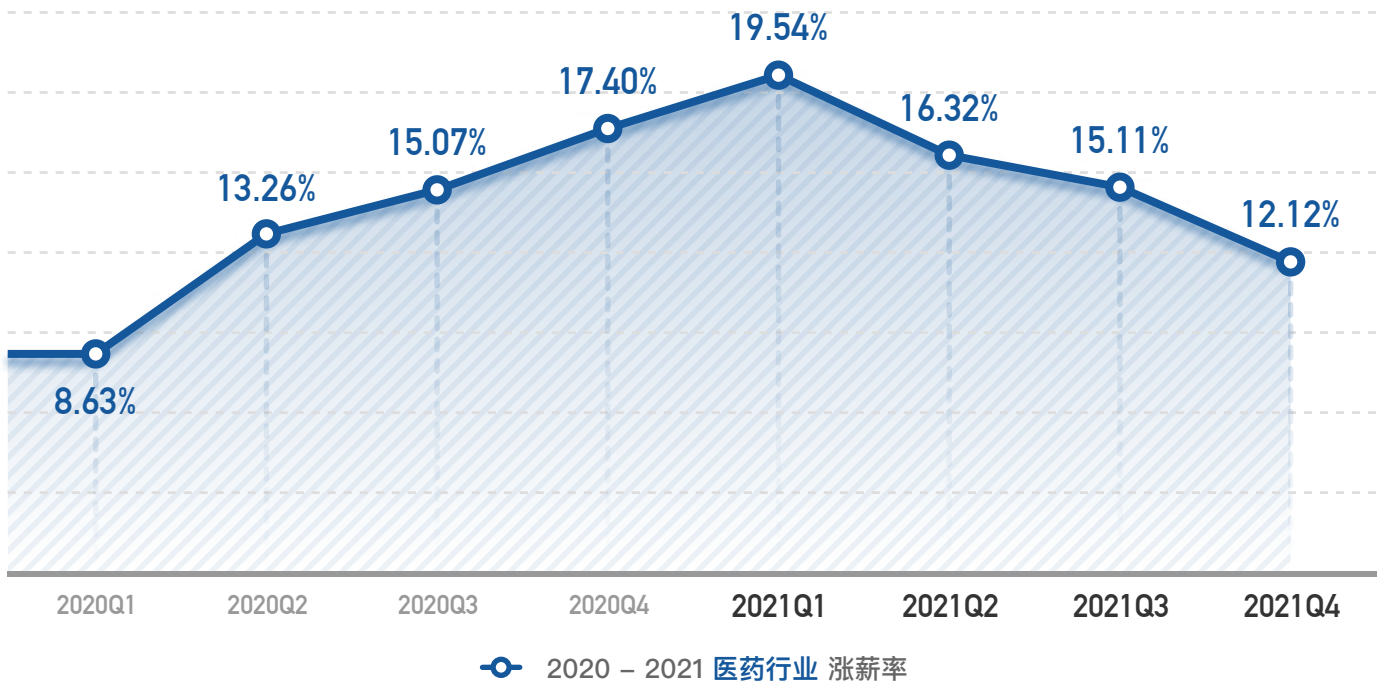
生物技术公司是医药人才的新流向

招聘时间成本大，竞争激烈，关键职位难招人

医药行业

涨薪率

2022年 医药行业 涨薪率 预测 **6.20%**



医药行业

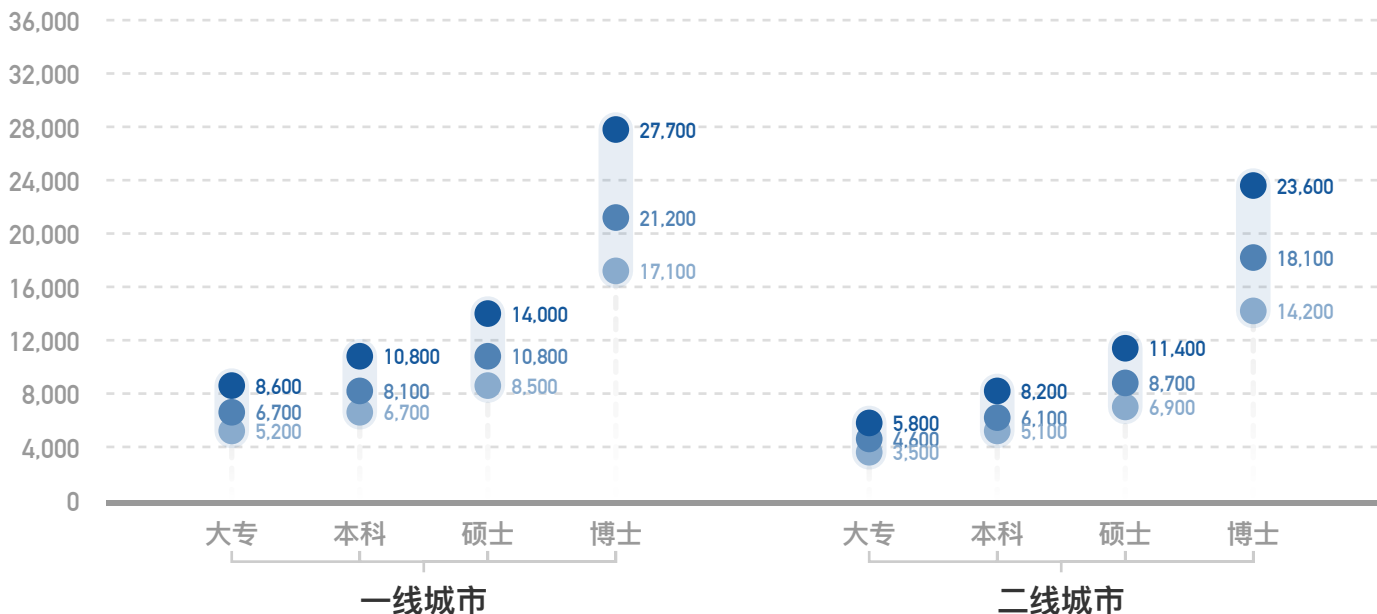
跳槽涨薪率



医药行业 应届毕业生起薪

统计口径：月薪 单位：元（人民币）

● 25分位 ● 50分位 ● 75分位



城市/区域	大专			本科			硕士 / 博士		
	25分位	50分位	75分位	25分位	50分位	75分位	25分位	50分位	75分位
一线城市	5,200	6,700	8,600	6,700	8,100	10,800	8,500/ 17,100	10,800/ 21,200	14,000/ 27,700
二线城市	3,500	4,600	5,800	5,100	6,100	8,200	6,900/ 14,200	8,700/ 18,100	11,400/ 23,600
上海	5,500	7,000	9,000	6,900	8,300	11,100	8,700/ 16,900	11,000/ 21,000	14,200/ 27,100
深圳	5,400	6,800	8,700	6,800	8,200	11,000	8,600/ 18,500	10,900/ 22,300	14,300/ 29,600
北京	5,500	7,100	9,100	6,800	8,100	10,800	9,000/ 16,600	10,900/ 22,000	14,000/ 29,400
广州	4,700	6,100	7,800	6,100	7,400	9,800	7,800/ 16,300	9,800/ 19,500	12,700/ 24,600
杭州	4,700	6,000	7,700	6,100	7,400	9,900	7,800/ 14,900	9,600/ 19,000	12,600/ 23,800
无锡	4,300	5,500	7,000	5,700	7,100	9,300	7,900/ --	9,700/ --	13,100/ --
南京	4,500	5,800	7,400	5,900	7,000	9,300	7,500/ 13,700	9,200/ 17,200	11,800/ 22,800
苏州	4,500	5,800	7,400	5,800	7,000	9,300	7,800/ 13,900	9,600/ 18,100	12,400/ 24,000
成都	4,500	5,800	7,400	5,800	7,000	9,300	7,900/ --	9,900/ --	13,100/ --
宁波	4,200	5,400	6,900	5,800	7,000	9,200	8,800/ --	11,200/ --	14,500/ --

医药行业 年终奖环比增长率

*数据说明：采集薪智数据库 2017、2018、2019、2020、2021 年终奖数据。



医药行业 招聘相关数据

城市	招聘薪酬 (元)	招聘量 (个)	招聘时长 (天)
上海	11,604	87,501	49
北京	11,381	59,098	54
深圳	11,349	38,671	48
杭州	10,010	30,145	48
苏州	9,773	25,010	46
南京	9,530	28,477	47
贵阳	9,438	3,205	48
广州	9,300	74,965	48
福州	9,276	4,382	49
重庆	9,116	12,565	46

医药行业 热门岗位及薪酬数据 - 一线城市

统计口径：年度现金收入总额 地域：一线城市 单位：元（人民币）

行业	职能	市场职位	年固定薪酬			年总现金收入		
			10分位	50分位	90分位	10分位	50分位	90分位
化学制药	医疗服务	保健顾问	58,995	97,298	153,130	74,047	121,330	192,831
	临床研究	病案管理专员	56,300	94,422	147,410	65,497	110,836	173,074
	临床前研究	病理研究工程师	82,369	134,214	210,036	95,628	155,007	248,291
	临床前研究	纯化工程师	92,939	150,863	234,506	111,679	184,095	286,302
	医疗服务	导诊	38,144	68,093	103,785	47,411	85,925	128,514
	销售	销售专员	39,457	107,320	169,375	65,169	180,086	279,513
	市场营销	市场分析专员	107,896	167,286	265,257	129,916	199,494	319,617
	人力资源	人力资源专员	81,840	134,809	206,145	93,176	154,419	233,600
	法律事务	法务专员	82,689	152,025	233,723	92,601	171,283	264,500
	财务会计	财务专员	78,905	138,663	224,099	90,319	159,572	260,690
生物制药	医疗服务	保健顾问	63,055	103,994	163,669	79,143	129,680	206,102
	临床研究	病案管理专员	53,271	89,341	139,478	61,973	104,872	163,760
	临床前研究	病理研究工程师	88,038	143,451	224,491	102,210	165,675	265,379
	临床前研究	纯化工程师	99,335	161,246	250,645	119,365	196,765	306,006
	医疗服务	导诊	40,769	72,779	110,928	50,674	91,839	137,359
	销售	销售专员	40,421	109,942	173,513	66,761	184,486	286,342
	市场营销	市场分析专员	105,824	164,074	260,164	127,422	195,663	313,480
	人力资源	人力资源专员	81,836	134,802	206,135	93,171	154,411	233,588
	法律事务	法务专员	80,601	148,187	227,823	90,263	166,959	257,822
	财务会计	财务专员	83,226	146,257	236,370	95,265	168,310	274,965

行业	职能	市场职位	年固定薪酬			年总现金收入		
			10分位	50分位	90分位	10分位	50分位	90分位
食品保健	医疗服务	保健顾问	69,623	114,825	180,715	87,386	143,187	227,568
	临床研究	病案管理专员	62,209	104,332	162,881	72,371	122,468	191,238
	临床前研究	病理研究工程师	97,208	158,392	247,873	112,855	182,930	293,019
	临床前研究	纯化工程师	109,681	178,041	276,751	131,797	217,258	337,878
	医疗服务	导诊	45,015	80,359	122,482	55,952	101,404	151,666
	销售	销售专员	44,313	120,528	190,220	73,189	202,249	313,913
	市场营销	市场分析专员	117,113	181,576	287,917	141,015	216,536	346,921
	人力资源	人力资源专员	91,958	151,475	231,630	104,695	173,509	262,479
	法律事务	法务专员	92,040	169,218	260,155	103,073	190,653	294,412
	财务会计	财务专员	89,692	157,620	254,734	102,667	181,386	296,328
医疗服务	医疗服务	保健顾问	61,825	101,964	160,474	77,598	127,149	202,079
	临床研究	病案管理专员	55,241	92,646	144,638	64,265	108,751	169,818
	医疗服务	导诊	39,973	71,358	108,763	49,685	90,046	134,678
	市场营销	孵化器运营专员	75,858	119,039	180,324	90,733	141,950	212,022
	医疗服务	护理	50,949	88,346	137,221	63,264	110,262	168,084
	销售	销售专员	39,331	106,977	168,834	64,961	179,510	278,619
	市场营销	市场分析专员	106,675	165,393	262,256	128,446	197,237	316,001
	人力资源	人力资源专员	77,168	127,113	194,378	87,857	145,604	220,265
	法律事务	法务专员	89,475	164,502	252,905	100,201	185,340	286,208
	财务会计	财务专员	87,737	154,184	249,182	100,429	177,433	289,869
医疗美容	医疗服务	保健顾问	68,169	112,428	176,942	85,561	140,197	222,816
	临床研究	病案管理专员	60,910	102,153	159,480	70,860	119,911	187,244
	医疗服务	导诊	44,075	78,681	119,924	54,784	99,286	148,499
	市场营销	孵化器运营专员	77,639	121,832	184,556	92,863	145,281	216,998
	医疗服务	护理	56,177	97,412	151,303	69,756	121,577	185,332
	销售	销售专员	39,836	108,350	171,000	65,794	181,814	282,194
	市场营销	市场分析专员	109,179	169,275	268,411	131,461	201,866	323,417
	人力资源	人力资源专员	76,843	126,578	193,559	87,487	144,991	219,337
	法律事务	法务专员	82,730	152,102	233,842	92,648	171,369	264,634
	财务会计	财务专员	98,086	172,372	278,576	112,276	198,363	324,063

医药行业 热门岗位及薪酬数据 - 二线城市

统计口径：年度现金收入总额 地域：二线城市 单位：元（人民币）

行业	职能	市场职位	年固定薪酬			年总现金收入		
			10分位	50分位	90分位	10分位	50分位	90分位
化学制药	医疗服务	保健顾问	43,856	72,329	113,833	55,045	90,194	143,346
	临床研究	病案管理专员	41,852	70,191	109,582	48,689	82,393	128,659
	临床前研究	病理研究工程师	61,231	99,772	156,136	71,088	115,229	184,574
	临床前研究	纯化工程师	69,089	112,149	174,326	83,020	136,852	212,831
	医疗服务	导诊	28,355	50,619	77,152	35,244	63,875	95,535
	销售	销售专员	29,332	79,780	125,910	48,445	133,872	207,784
	市场营销	市场分析专员	80,207	124,357	197,186	96,577	148,300	237,596
	人力资源	人力资源专员	60,838	100,214	153,244	69,265	114,792	173,653
	法律事务	法务专员	61,469	113,012	173,745	68,837	127,328	196,623
	财务会计	财务专员	58,656	103,079	166,590	67,142	118,622	193,791
生物制药	医疗服务	保健顾问	46,874	77,307	121,668	58,833	96,402	153,212
	临床研究	病案管理专员	39,600	66,414	103,685	46,069	77,959	121,736
	临床前研究	病理研究工程师	65,446	106,638	166,882	75,981	123,159	197,277
	临床前研究	纯化工程师	73,844	119,867	186,324	88,733	146,271	227,478
	医疗服务	导诊	30,307	54,102	82,462	37,670	68,271	102,110
	销售	销售专员	30,048	81,729	128,986	49,629	137,143	212,860
	市场营销	市场分析专员	78,667	121,969	193,400	94,722	145,452	233,034
	人力资源	人力资源专员	60,835	100,209	153,236	69,261	114,786	173,644
	法律事务	法务专员	59,917	110,159	169,358	67,100	124,113	191,659
	财务会计	财务专员	61,868	108,724	175,713	70,818	125,118	204,403

行业	职能	市场职位	年固定薪酬			年总现金收入		
			10分位	50分位	90分位	10分位	50分位	90分位
食品保健	医疗服务	保健顾问	51,756	85,359	134,340	64,961	106,442	169,169
	临床研究	病案管理专员	46,245	77,558	121,082	53,799	91,040	142,162
	临床前研究	病理研究工程师	72,262	117,745	184,263	83,894	135,986	217,824
	临床前研究	纯化工程师	81,535	132,352	205,730	97,975	161,505	251,171
	医疗服务	导诊	33,463	59,737	91,050	41,593	75,381	112,745
	销售	销售专员	32,942	89,598	141,406	54,407	150,348	233,356
	市场营销	市场分析专员	87,059	134,980	214,031	104,827	160,968	257,893
	人力资源	人力资源专员	68,359	112,603	172,189	77,828	128,983	195,121
	法律事务	法务专员	68,420	125,793	193,394	76,622	141,727	218,860
	财务会计	财务专员	66,675	117,171	189,364	76,320	134,839	220,284
医疗服务	医疗服务	保健顾问	45,959	75,798	119,293	57,685	94,520	150,221
	临床研究	病案管理专员	41,065	68,871	107,520	47,773	80,843	126,239
	医疗服务	导诊	29,715	53,046	80,852	36,935	66,938	100,117
	市场营销	孵化器运营专员	56,391	88,491	134,049	67,449	105,523	157,613
	医疗服务	护理	37,874	65,675	102,007	47,029	81,967	124,950
	销售	销售专员	29,238	79,525	125,507	48,290	133,444	207,119
	市场营销	市场分析专员	79,300	122,950	194,956	95,484	146,622	234,908
	人力资源	人力资源专员	57,365	94,493	144,496	65,311	108,239	163,740
	法律事务	法务专员	66,514	122,287	188,004	74,487	137,778	212,761
	财务会计	财务专员	65,222	114,617	185,237	74,657	131,900	215,482
医疗美容	医疗服务	保健顾问	50,675	83,576	131,535	63,604	104,219	165,637
	临床研究	病案管理专员	45,279	75,938	118,554	52,676	89,139	139,193
	医疗服务	导诊	32,764	58,490	89,149	40,725	73,807	110,391
	市场营销	孵化器运营专员	57,715	90,567	137,195	69,032	107,999	161,312
	医疗服务	护理	41,761	72,414	112,475	51,855	90,378	137,772
	销售	销售专员	29,613	80,545	127,118	48,910	135,156	209,777
	市场营销	市场分析专员	81,161	125,835	199,531	97,725	150,063	240,421
	人力资源	人力资源专员	57,124	94,095	143,888	65,036	107,783	163,050
	法律事务	法务专员	61,500	113,069	173,833	68,872	127,392	196,723
	财务会计	财务专员	72,915	128,138	207,087	83,463	147,459	240,901

消费品行业

2021年虽然疫情仍有起伏波动，但纵观我国消费品市场整体发展呈现出稳中向好的发展转变，大众的消费信心也在积极地增加。在这样的经济和市场背景下，零售企业虽然仍有很大的发展空间，但同时也面临着诸多挑战。全渠道经营、社交电商、直播带货、私域电商等不同玩法也在一次又一次重塑着零售业的发展格局。未来，全新的消费模式将持续涌现，包括智能家居、自主消费、二次元、自热食品、新能源汽车等。从消费对象来说，无论商品和服务，创新步伐都在不断加快，会创造出更多的消费热点。而从渠道角度来说，线上线下融合发展，线上对线下赋能，线下企业不断拥有互联网技术，围绕消费者需求开展商业业态和服务创新，从而使渠道与以往相比变得更新，体验更好。面对数字时代的市场机遇，消费品公司呈现出了数字技术能力方面的两极化趋势。随着市场的白热化竞争，以及国内的消费升级加快，一些传统品牌面临着转型的危机，因此如何改变品牌及产品的基调，来满足当前消费者的需求，如何根据消费者的喜好习惯，更好地个性化的服务于消费者，这是消费品转型成为新零售，也是大数据时代，消费品行业更新迭代的基调，与此同时信息技术和数字化成为了重中之重。

涨薪率

跳槽涨薪率

应届毕业生起薪

年终奖环比增长率

招聘相关数据

热门岗位及薪酬数据

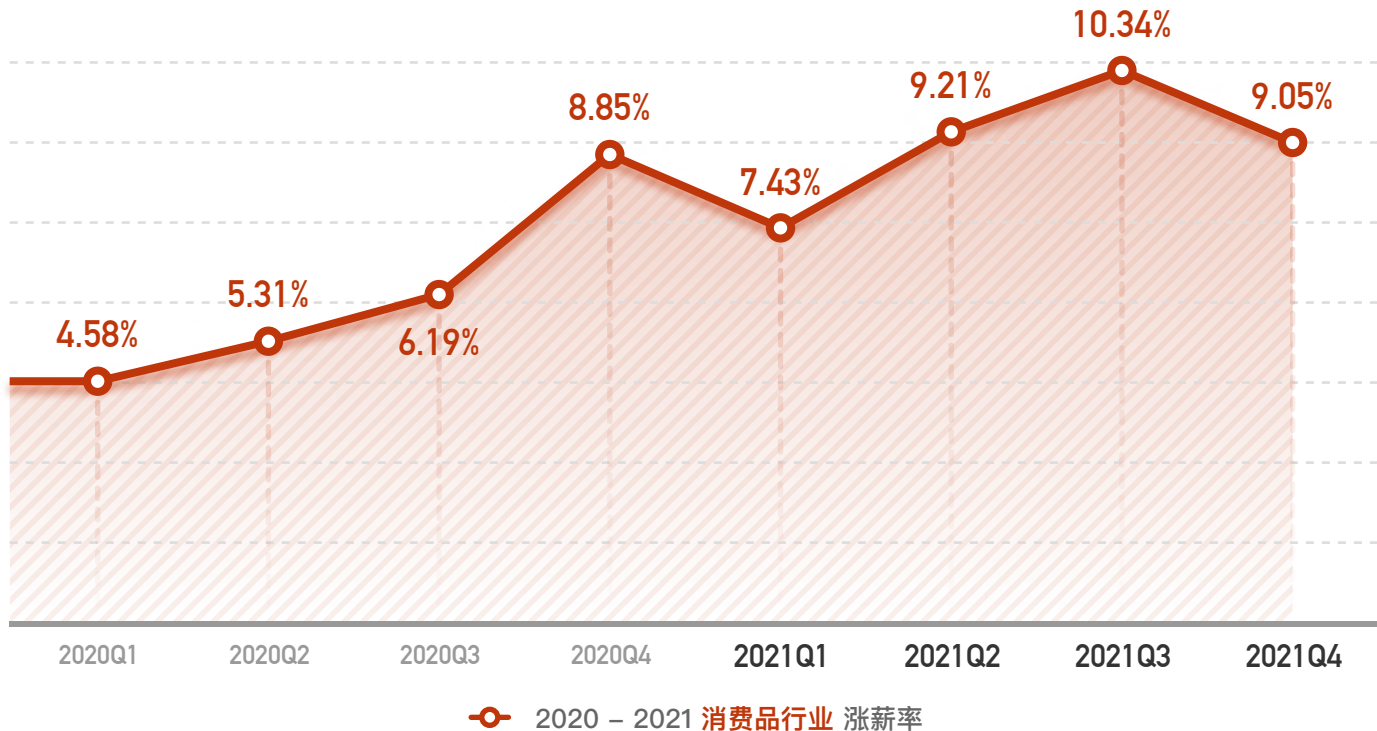
通过数字化作为媒体的新消费体验将成为趋势

未来更倾向选择兼顾互联网及新零售行业背景的双优人才

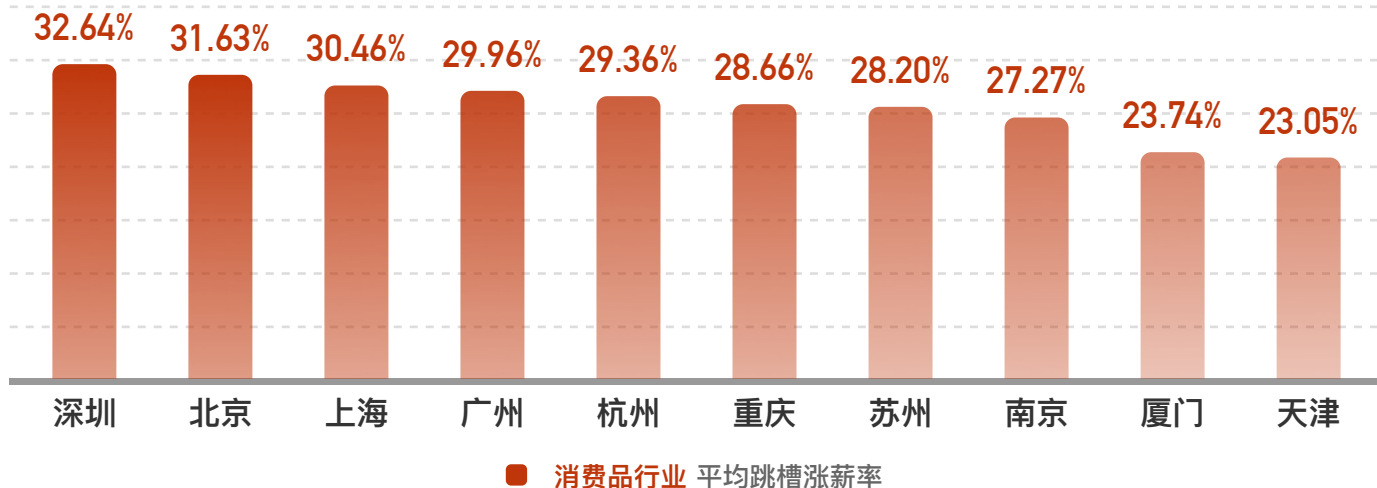
降低门店人员流动率，吸引、激励与保留一线人员

消费品行业 涨薪率

2022年 消费品行业 涨薪率 预测 **6.00%**



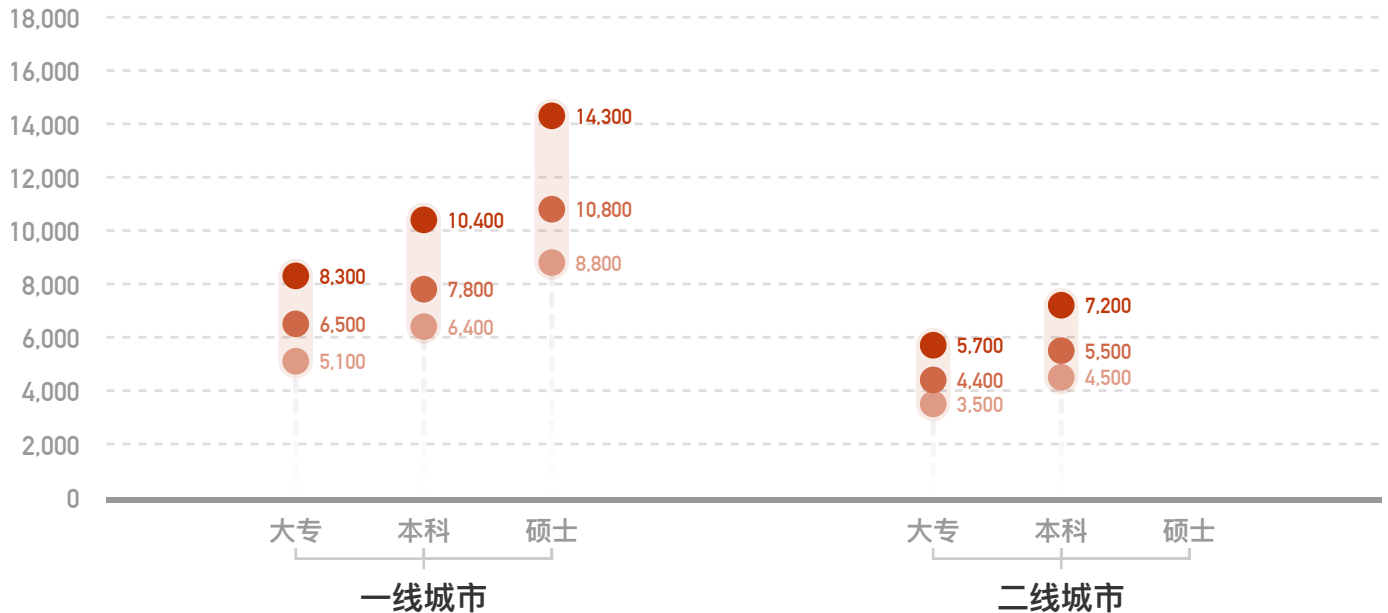
消费品行业 跳槽涨薪率



消费品行业 应届毕业生起薪

统计口径：月薪 单位：元（人民币）

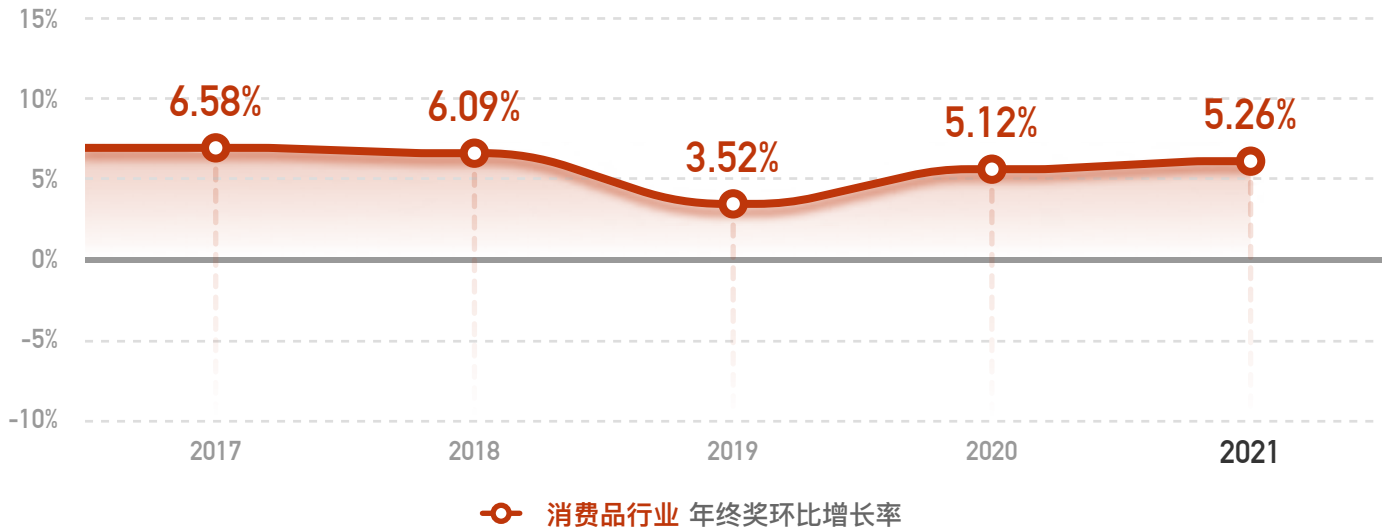
● 25分位 ● 50分位 ● 75分位



城市/区域	大专			本科			硕士		
	25分位	50分位	75分位	25分位	50分位	75分位	25分位	50分位	75分位
一线城市	5,100	6,500	8,300	6,400	7,800	10,400	8,900	10,800	14,300
二线城市	3,500	4,400	5,700	4,500	5,500	7,200	--	--	--
上海	5,300	6,800	8,700	6,400	7,800	10,300	8,600	10,900	14,300
北京	4,800	6,300	8,000	6,400	7,800	10,300	--	--	--
深圳	5,300	6,800	8,600	6,300	7,700	10,200	--	--	--
广州	4,600	6,000	7,600	5,900	7,000	9,400	8,900	11,800	15,500
杭州	4,500	5,900	7,500	5,600	6,800	9,000	--	--	--
苏州	4,300	5,400	7,000	5,400	6,600	8,700	--	--	--
成都	3,800	4,900	6,200	5,300	6,600	8,500	--	--	--
无锡	4,100	5,200	6,700	5,300	6,500	8,500	--	--	--
宁波	4,000	5,100	6,500	5,200	6,400	8,500	--	--	--
天津	3,900	4,900	6,300	4,800	6,000	7,800	--	--	--

消费品行业 年终奖环比增长率

*数据说明：采集薪智数据库 2017、2018、2019、2020、2021 年终奖数据。



消费品行业 招聘相关数据

城市	招聘薪酬 (元)	招聘量 (个)	招聘时长 (天)
上海	9,012	94,577	48
北京	8,881	28,197	53
深圳	8,307	76,972	47
杭州	8,300	38,942	47
南京	7,407	15,923	47
广州	7,346	149,462	47
东莞	7,180	24,832	44
郑州	7,133	13,645	49
苏州	7,019	25,343	44
成都	6,966	32,339	46

消费品行业 热门岗位及薪酬数据 - 一线城市

统计口径：年度现金收入总额 地域：一线城市 单位：元（人民币）

行业	职能	市场职位	年固定薪酬			年总现金收入		
			10分位	50分位	90分位	10分位	50分位	90分位
3C产品	设计	产品包装设计师	96,368	152,582	242,226	112,587	178,329	285,588
	设计	产品设计师	121,595	194,132	294,544	143,931	225,488	346,480
	市场营销	产品摄影师	83,213	142,758	212,833	102,832	175,645	257,816
	研发	产品研发工程师	144,918	224,175	357,059	180,558	281,169	442,424
	设计	陈列设计师	69,167	117,920	174,770	81,317	138,139	202,284
	销售	销售专员	39,493	107,417	169,527	65,227	180,248	279,763
	市场营销	市场分析专员	111,118	172,282	273,179	133,796	205,452	329,162
	人力资源	人力资源专员	84,874	139,806	213,786	96,629	160,143	242,258
	法律事务	法务专员	83,241	153,041	235,285	93,220	172,427	266,267
	财务会计	财务专员	86,484	151,983	245,625	98,995	174,900	285,732
百货商超	设计	产品包装设计师	92,341	146,206	232,104	107,882	170,877	273,654
	设计	产品设计师	116,514	186,020	282,236	137,916	216,066	332,001
	市场营销	产品摄影师	77,248	132,524	197,576	95,461	163,054	239,335
	研发	产品研发工程师	109,684	169,671	270,247	136,659	212,808	334,857
	设计	陈列设计师	66,276	112,993	167,466	77,919	132,366	193,831
	销售	销售专员	37,495	101,982	160,951	61,928	171,129	265,610
	市场营销	市场分析专员	103,152	159,932	253,596	124,205	190,724	305,566
	人力资源	人力资源专员	75,504	124,372	190,185	85,962	142,463	215,513
	法律事务	法务专员	74,557	137,075	210,739	83,494	154,439	238,489
	财务会计	财务专员	80,728	141,867	229,276	92,406	163,258	266,712

行业	职能	市场职位	年固定薪酬			年总现金收入		
			10分位	50分位	90分位	10分位	50分位	90分位
服鞋箱包	设计	产品包装设计师	90,035	142,555	226,308	105,188	166,610	266,821
	设计	产品设计师	113,604	181,374	275,188	134,473	210,670	323,711
	市场营销	产品摄影师	74,392	127,624	190,270	91,931	157,024	230,485
	研发	产品研发工程师	107,723	166,637	265,415	134,215	209,003	328,870
	设计	陈列设计师	64,621	110,171	163,285	75,973	129,061	188,991
	销售	销售专员	36,578	99,489	157,015	60,413	166,945	259,116
	市场营销	市场分析专员	99,338	154,018	244,219	119,612	183,671	294,267
	人力资源	人力资源专员	73,800	121,565	185,893	84,022	139,249	210,650
	法律事务	法务专员	69,764	128,263	197,191	78,127	144,510	223,157
	财务会计	财务专员	76,044	133,635	215,973	87,044	153,786	251,237
家具家具	设计	产品包装设计师	87,913	139,195	220,973	102,709	162,683	260,531
	设计	产品设计师	110,926	177,099	268,701	131,303	205,704	316,080
	市场营销	产品摄影师	76,120	130,588	194,689	94,066	160,672	235,838
	研发	产品研发工程师	109,013	168,632	268,592	135,822	211,505	332,807
	设计	陈列设计师	63,098	107,574	159,436	74,182	126,019	184,536
	销售	销售专员	37,782	102,763	162,183	62,402	172,439	267,644
	市场营销	市场分析专员	101,645	157,595	249,891	122,390	187,938	301,102
	人力资源	人力资源专员	75,866	124,967	191,096	86,373	143,146	216,546
	法律事务	法务专员	74,613	137,177	210,896	83,557	154,554	238,667
	财务会计	财务专员	79,150	139,094	224,794	90,600	160,067	261,499
家用电器	设计	产品包装设计师	84,275	133,435	211,829	98,459	155,951	249,750
	设计	产品设计师	106,336	169,771	257,582	125,869	197,192	303,001
	市场营销	产品摄影师	76,941	131,997	196,790	95,081	162,406	238,384
	研发	产品研发工程师	121,556	188,035	299,496	151,449	235,840	371,099
	设计	陈列设计师	60,487	103,123	152,838	71,113	120,804	176,900
	销售	销售专员	38,340	104,281	164,579	63,324	174,987	271,598
	市场营销	市场分析专员	102,743	159,296	252,588	123,711	189,966	304,352
	人力资源	人力资源专员	74,364	122,495	187,315	84,664	140,313	212,261
	法律事务	法务专员	76,126	139,960	215,174	85,252	157,689	243,508
	财务会计	财务专员	80,439	141,359	228,455	92,075	162,674	265,757

消费品行业 热门岗位及薪酬数据 - 二线城市

统计口径：年度现金收入总额 地域：二线城市 单位：元（人民币）

行业	职能	市场职位	年固定薪酬			年总现金收入		
			10分位	50分位	90分位	10分位	50分位	90分位
3C产品	设计	产品包装设计师	71,638	113,426	180,065	83,695	132,566	212,300
	设计	产品设计师	90,391	144,313	218,958	106,995	167,623	257,565
	市场营销	产品摄影师	61,859	106,123	158,215	76,443	130,571	191,655
	研发	产品研发工程师	107,729	166,646	265,430	134,223	209,015	328,888
	设计	陈列设计师	51,417	87,659	129,920	60,449	102,689	150,374
	销售	销售专员	29,358	79,851	126,023	48,489	133,992	207,970
	市场营销	市场分析专员	82,603	128,070	203,075	99,461	152,728	244,692
	人力资源	人力资源专员	63,093	103,928	158,924	71,832	119,047	180,089
	法律事务	法务专员	61,880	113,767	174,906	69,297	128,179	197,937
	财务会计	财务专员	64,291	112,981	182,593	73,591	130,017	212,407
百货商超	设计	产品包装设计师	68,644	108,687	172,541	80,197	127,026	203,428
	设计	产品设计师	86,614	138,283	209,808	102,524	160,619	246,802
	市场营销	产品摄影师	57,425	98,515	146,873	70,963	121,211	177,916
	研发	产品研发工程师	81,537	126,130	200,896	101,589	158,197	248,926
	设计	陈列设计师	49,268	83,996	124,491	57,923	98,398	144,090
	销售	销售专员	27,873	75,812	119,647	46,036	127,214	197,449
	市场营销	市场分析专员	76,681	118,890	188,518	92,331	141,780	227,151
	人力资源	人力资源专员	56,128	92,455	141,379	63,902	105,904	160,208
	法律事务	法务专员	55,424	101,899	156,659	62,068	114,806	177,287
	财务会计	财务专员	60,011	105,461	170,438	68,693	121,362	198,268

行业	职能	市场职位	年固定薪酬			年总现金收入		
			10分位	50分位	90分位	10分位	50分位	90分位
服鞋箱包	设计	产品包装设计师	66,930	105,973	168,232	78,195	123,855	198,349
	设计	产品设计师	84,451	134,830	204,569	99,964	156,608	240,640
	市场营销	产品摄影师	55,301	94,873	141,442	68,339	116,729	171,337
	研发	产品研发工程师	80,079	123,874	197,304	99,773	155,368	244,474
	设计	陈列设计师	48,038	81,899	121,382	56,477	95,941	140,492
	销售	销售专员	27,191	73,958	116,722	44,910	124,103	192,621
	市场营销	市场分析专员	73,846	114,493	181,547	88,917	136,537	218,752
	人力资源	人力资源专员	54,861	90,369	138,189	62,460	103,514	156,593
	法律事务	法务专员	51,861	95,348	146,587	58,078	107,426	165,890
	财务会计	财务专员	56,529	99,342	160,549	64,707	114,321	186,764
家具家具	设计	产品包装设计师	65,352	103,474	164,266	76,351	120,935	193,673
	设计	产品设计师	82,460	131,651	199,746	97,607	152,916	234,967
	市场营销	产品摄影师	56,586	97,076	144,728	69,927	119,440	175,317
	研发	产品研发工程师	81,038	125,357	199,666	100,967	157,228	247,401
	设计	陈列设计师	46,906	79,968	118,521	55,145	93,680	137,180
	销售	销售专员	28,086	76,392	120,564	46,388	128,188	198,961
	市场营销	市场分析专员	75,561	117,153	185,764	90,982	139,709	223,833
	人力资源	人力资源专员	56,397	92,898	142,056	64,208	106,411	160,975
	法律事务	法务专员	55,465	101,975	156,776	62,114	114,892	177,420
	财务会计	财务专员	58,838	103,399	167,107	67,350	118,990	194,393
家用电器	设计	产品包装设计师	62,648	99,193	157,469	73,192	115,931	185,659
	设计	产品设计师	79,048	126,204	191,481	93,568	146,588	225,244
	市场营销	产品摄影师	57,196	98,124	146,290	70,681	120,729	177,209
	研发	产品研发工程师	90,362	139,781	222,639	112,584	175,319	275,867
	设计	陈列设计师	44,965	76,659	113,617	52,864	89,803	131,503
	销售	销售专员	28,501	77,520	122,344	47,073	130,081	201,900
	市场营销	市场分析专员	76,377	118,417	187,769	91,964	141,217	226,249
	人力资源	人力资源专员	55,281	91,060	139,246	62,938	104,306	157,790
	法律事务	法务专员	56,591	104,043	159,956	63,374	117,223	181,019
	财务会计	财务专员	59,796	105,083	169,828	68,447	120,928	197,558

教育行业

盘点2021年的教育行业，可以说是政策多，变化快，机遇伴随着挑战！从新一轮的变化来看，政策基调已从「大力发展」转向「有序监管」，从年初的打击虚假宣传和严查资本运作，到年中的校外教育培训监管司成立，直至「双减」新规的出台，国家致力于加强资本管控和校外培训监管，抑制学科类教育培训的商业化发展，减少中小学生的学习和升学压力，全面推进义务教育改革，丰富和完善现有的教育系统，从而有利于实现教育公平化和全面化。教育行业转型之路势在必行，培训机构、学科培训强监管的当下，已有头部教育机构开始向职业教育、素质教育等热门专业方向拓展，以冲抵「双减」政策对学科类教育业务带来的重大影响。以K9学科培训为主的传统教培市场迅速降温，面向素质教育、成人教育、职业教育、海外业务和教育硬件市场等赛道逐步升温。尽管从学科培训转向其他行业面临诸多挑战，如市场竞争已有前期布局者，业务架构和课程体系不适应新型赛道，人才组织需要全面调整等问题，但目前多数学科培训企业已开始尝试更多出路，多元化行业转型之路已经开启。随着新规进一步落地，素质教育培训的政策倾向更为明朗，该类培训机构迎来利好，或许在不久的将来全面素质教育终将实现。

涨薪率

跳槽涨薪率

年终奖环比增长率

招聘相关数据

热门岗位及薪酬数据

政策支持力度加大、社会资本躬身入局，赋予持续

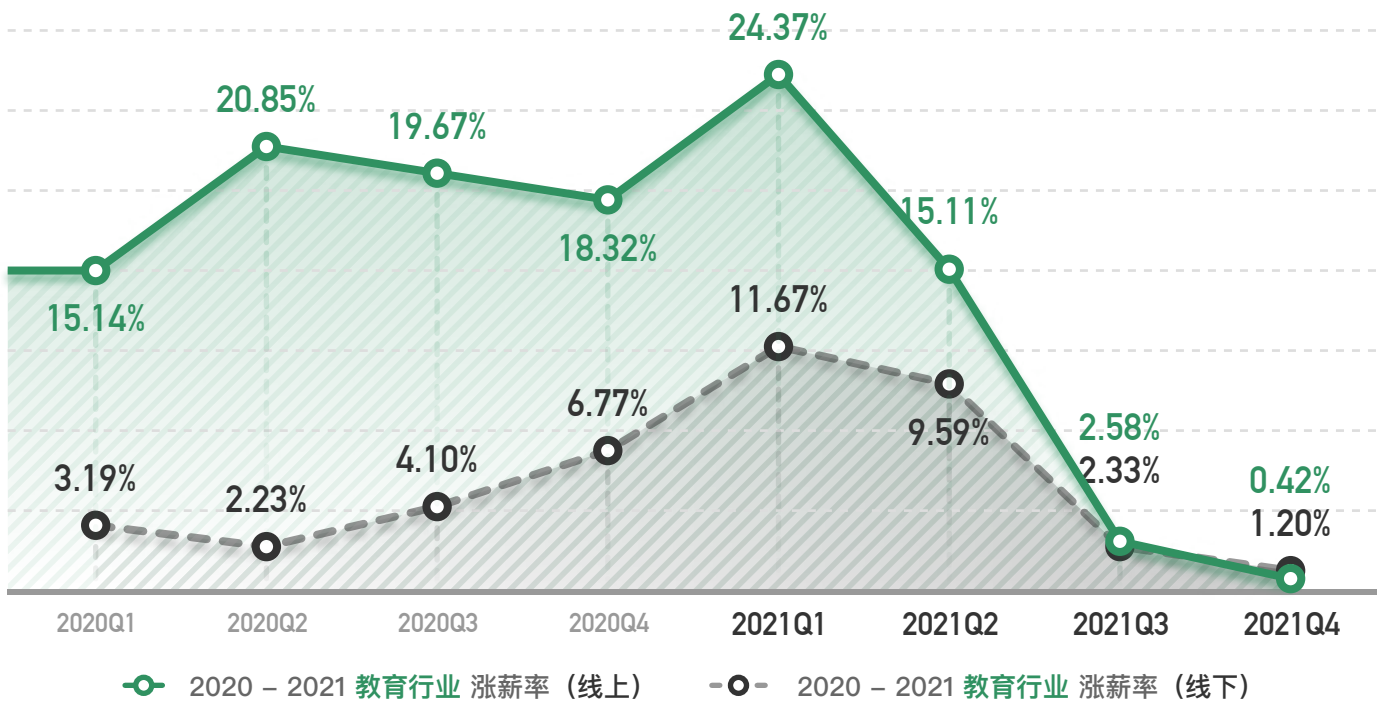
发展动能

创新业务联动教育、技术、管理类优质人才的竞争

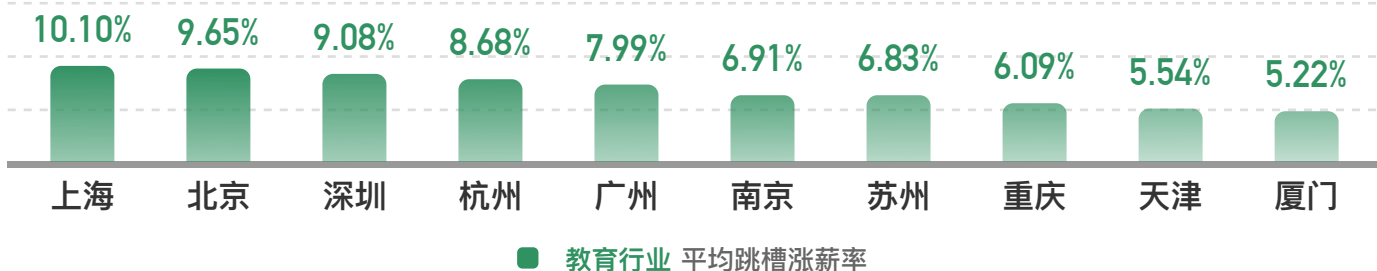
更加激烈

教育行业 涨薪率

2022年 教育行业 涨薪率 预测 **1.70%**

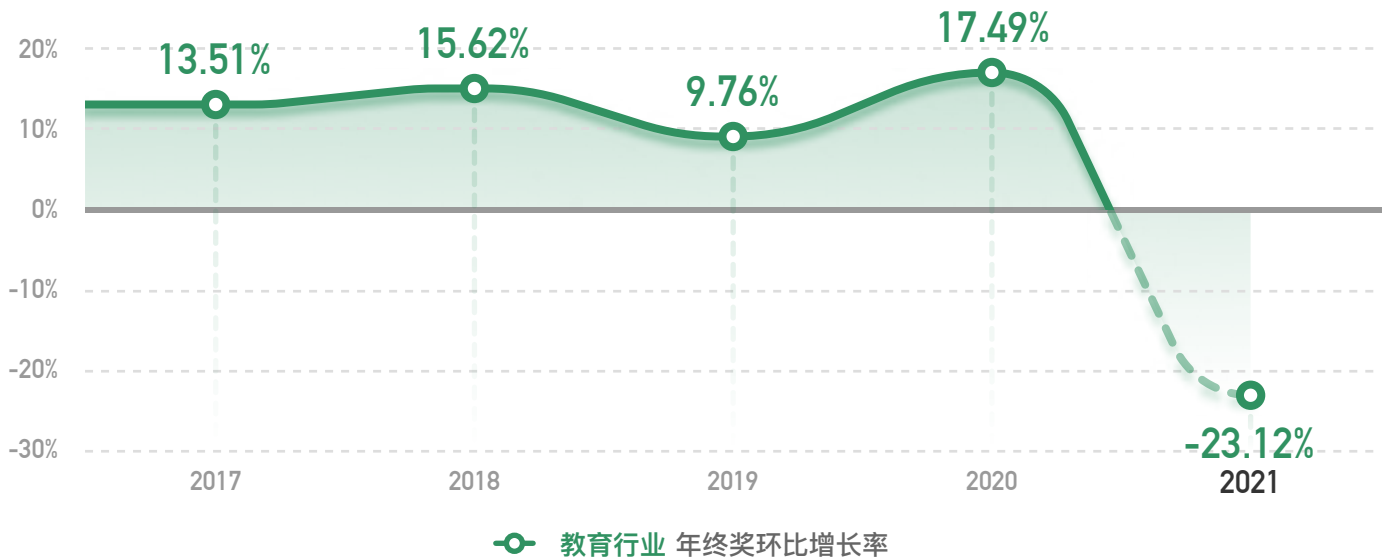


教育行业 跳槽涨薪率



教育行业 年终奖环比增长率

*数据说明：采集薪智数据库 2017、2018、2019、2020、2021 年终奖数据。



教育行业 招聘相关数据

城市	招聘薪酬 (元)	招聘量 (个)	招聘时长 (天)
上海	11,913	13,874	46
北京	11,599	2,579	53
深圳	11,385	5,728	49
杭州	10,646	3,268	45
广州	9,565	6,138	48
南京	9,338	4,285	44
厦门	9,045	406	43
苏州	9,031	7,607	44
福州	8,873	1,261	43
济南	8,872	1,524	50

教育行业 热门岗位及薪酬数据 - 一线城市

统计口径：年度现金收入总额 地域：一线城市 单位：元（人民币）

行业	职能	市场职位	年固定薪酬			年总现金收入		
			10分位	50分位	90分位	10分位	50分位	90分位
非学科培训	教育培训	班主任	73,756	115,016	177,145	83,527	128,199	198,716
	市场营销	孵化器运营专员	76,185	119,551	181,101	91,124	142,562	212,936
	教育培训	教学管理	83,516	144,012	219,414	94,762	165,505	253,238
	销售	教育招生专员	37,300	102,756	162,215	72,115	204,678	313,656
	教育培训	课程管理专员	89,101	139,736	219,546	101,415	160,679	253,239
	销售	销售专员	42,529	115,674	182,560	70,242	194,104	301,271
	市场营销	市场分析专员	107,135	166,106	263,386	129,000	198,087	317,363
	人力资源	人力资源专员	86,446	142,395	217,746	98,419	163,109	246,745
	法律事务	法务专员	72,409	133,126	204,668	81,089	149,990	231,619
	财务会计	财务专员	88,964	156,341	252,668	101,834	179,915	293,924
留学服务	教育培训	班主任	74,886	116,778	179,860	84,807	130,163	201,762
	市场营销	孵化器运营专员	77,353	121,384	183,877	92,521	144,747	216,199
	教育培训	教学管理	84,796	146,219	222,777	96,215	168,042	257,119
	销售	教育招生专员	37,872	104,330	164,701	73,220	207,815	318,463
	教育培训	课程管理专员	90,466	141,878	222,911	102,969	163,142	257,120
	销售	销售专员	43,181	117,447	185,358	71,319	197,079	305,888
	市场营销	市场分析专员	108,777	168,652	267,423	130,977	201,123	322,227
	人力资源	人力资源专员	87,770	144,577	221,083	99,927	165,609	250,527
	法律事务	法务专员	73,519	135,167	207,805	82,332	152,289	235,169
	财务会计	财务专员	90,328	158,737	256,540	103,395	182,672	298,429

行业	职能	市场职位	年固定薪酬			年总现金收入		
			10分位	50分位	90分位	10分位	50分位	90分位
民办学校	教育培训	班主任	80,745	125,914	193,931	91,441	140,346	217,546
	市场营销	孵化器运营专员	83,404	130,880	198,262	99,759	156,070	233,113
	教育培训	教学管理	91,430	157,658	240,204	103,742	181,188	277,233
	销售	教育招生专员	40,834	112,492	177,585	78,948	224,072	343,377
	教育培训	课程管理专员	97,544	152,977	240,349	111,025	175,905	277,235
	销售	销售专员	46,559	126,635	199,858	76,898	212,497	329,818
	市场营销	市场分析专员	117,286	181,845	288,344	141,224	216,857	347,435
	人力资源	人力资源专员	94,637	155,888	238,378	107,745	178,564	270,126
	法律事务	法务专员	79,270	145,741	224,062	88,773	164,202	253,566
	财务会计	财务专员	97,394	171,155	276,610	111,483	196,963	321,775

教育行业 热门岗位及薪酬数据 - 二线城市

统计口径：年度现金收入总额 地域：二线城市 单位：元（人民币）

行业	职能	市场职位	年固定薪酬			年总现金收入		
			10分位	50分位	90分位	10分位	50分位	90分位
非学科培训	教育培训	班主任	54,828	85,500	131,686	62,092	95,300	147,721
	市场营销	孵化器运营专员	56,634	88,872	134,627	67,740	105,977	158,292
	教育培训	教学管理	62,084	107,055	163,107	70,444	123,033	188,251
	销售	教育招生专员	27,728	76,386	120,587	53,609	152,153	233,165
	教育培训	课程管理专员	66,236	103,877	163,205	75,390	119,445	188,252
	销售	销售专员	31,615	85,990	135,711	52,216	144,293	223,958
	市场营销	市场分析专员	79,642	123,479	195,796	95,896	147,254	235,921
	人力资源	人力资源专员	64,262	105,853	161,867	73,162	121,251	183,425
	法律事务	法务专员	53,827	98,963	152,146	60,280	111,499	172,180
	财务会计	财务专员	66,134	116,220	187,828	75,701	133,745	218,497
留学服务	教育培训	班主任	55,669	86,811	133,704	63,044	96,761	149,985
	市场营销	孵化器运营专员	57,502	90,234	136,690	68,778	107,602	160,718
	教育培训	教学管理	63,036	108,696	165,607	71,524	124,919	191,137
	销售	教育招生专员	28,153	77,557	122,435	54,430	154,485	236,739
	教育培训	课程管理专员	67,251	105,469	165,707	76,545	121,276	191,138
	销售	销售专员	32,099	87,308	137,791	53,017	146,505	227,391
	市场营销	市场分析专员	80,862	125,372	198,796	97,365	149,510	239,536
	人力资源	人力资源专员	65,247	107,476	164,348	74,284	123,110	186,236
	法律事务	法务专员	54,652	100,480	154,478	61,204	113,208	174,819
	财务会计	财务专员	67,148	118,002	190,707	76,861	135,794	221,845

行业	职能	市场职位	年固定薪酬			年总现金收入		
			10分位	50分位	90分位	10分位	50分位	90分位
民办学校	教育培训	班主任	60,024	93,602	144,164	67,976	104,330	161,719
	市场营销	孵化器运营专员	62,001	97,293	147,383	74,159	116,019	173,291
	教育培训	教学管理	67,967	117,200	178,563	77,119	134,691	206,089
	销售	教育招生专员	30,355	83,624	132,013	58,688	166,570	255,259
	教育培训	课程管理专员	72,512	113,720	178,670	82,533	130,764	206,090
	销售	销售专员	34,611	94,138	148,570	57,164	157,966	245,180
	市场营销	市场分析专员	87,188	135,180	214,348	104,982	161,207	258,276
	人力资源	人力资源专员	70,351	115,884	177,205	80,095	132,741	200,805
	法律事务	法务专员	58,928	108,341	166,563	65,992	122,064	188,495
	财务会计	财务专员	72,401	127,233	205,625	82,874	146,418	239,200

文化传媒业

2021年传媒业发展的外部环境整体向好，互联网企业的生态系统更为全面和强大，媒体深度融合进入全方位探索阶段，新热点、新探索、新举措将不断涌现。随着平台企业规模越来越大、涉及领域越来越多、存在着平台化垄断的可能性。互联网平台企业不断拓展产业边界，打造更全面、更系统、更为健康的生态系统，阿里巴巴、腾讯等互联网巨头已经有相对成熟的生态系统，并从消费互联网大力向产业互联网进军；字节跳动、快手等新的平台企业的生态系统不断完善，尤其是直播电商风生水起。互联网平台企业正在积极破圈，不断拓展产业边界。传统媒体在推动媒体深度融合时积极推动产业融合，可以预见的是，为了探索新的商业模式和盈利模式，今年将进行更为多元的产业融合探索，重点在于垂直产业服务、直播带货等等。在互联网时代下，人人都有麦克风、人人都可以是自媒体，大量的一般性新闻已经不再是传统媒体的优势。在这种情况下，传统媒体应采取减量提质式发展模式，强化策划能力和重点新闻报道能力，重点发力优质和精品内容，而不再是之前的贪图发文数量的模式。未来全球传媒产业一个不可阻挡的趋势就是数字化。采用集成经济的模式能够将产业的经营方式与企业核心业务的开展过程加以调整与优化，不仅降低了产业经营的损失，还能使集成经济的管理利润达到最高。

涨薪率

跳槽涨薪率

年终奖环比增长率

招聘相关数据

热门岗位及薪酬数据

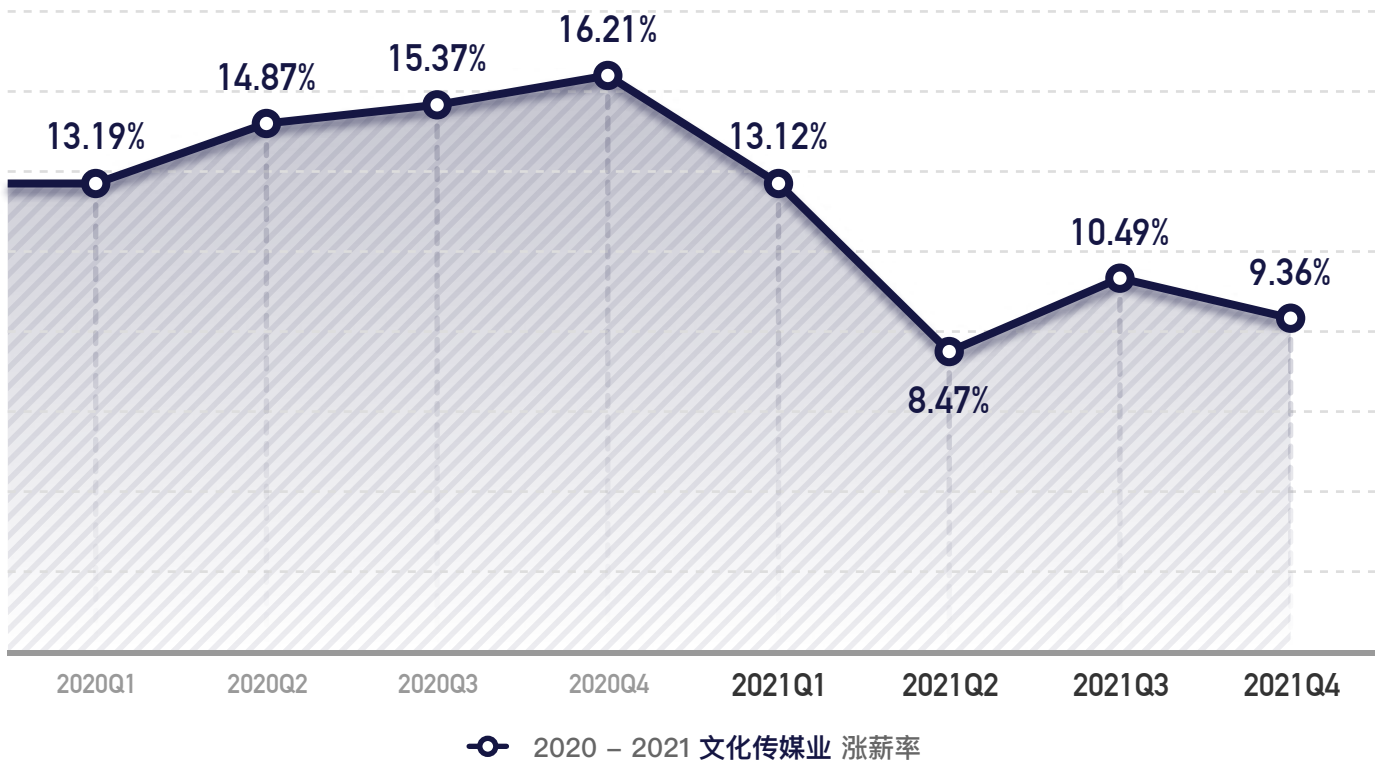
优化人才结构，完善竞争机制，建立人才成长及薪资新体系

完善的人才激励及内部竞争机制，突破人才供需失衡的瓶颈

文化传媒业

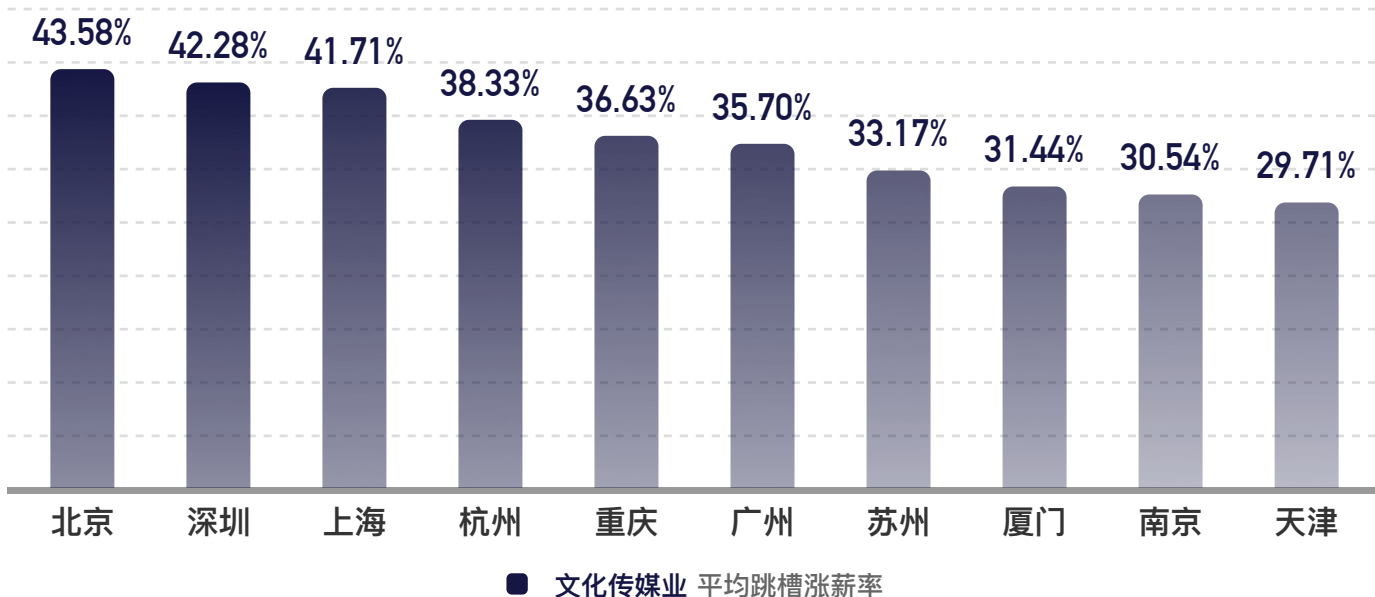
涨薪率

2022年 文化传媒业 涨薪率 预测 **5.20%**



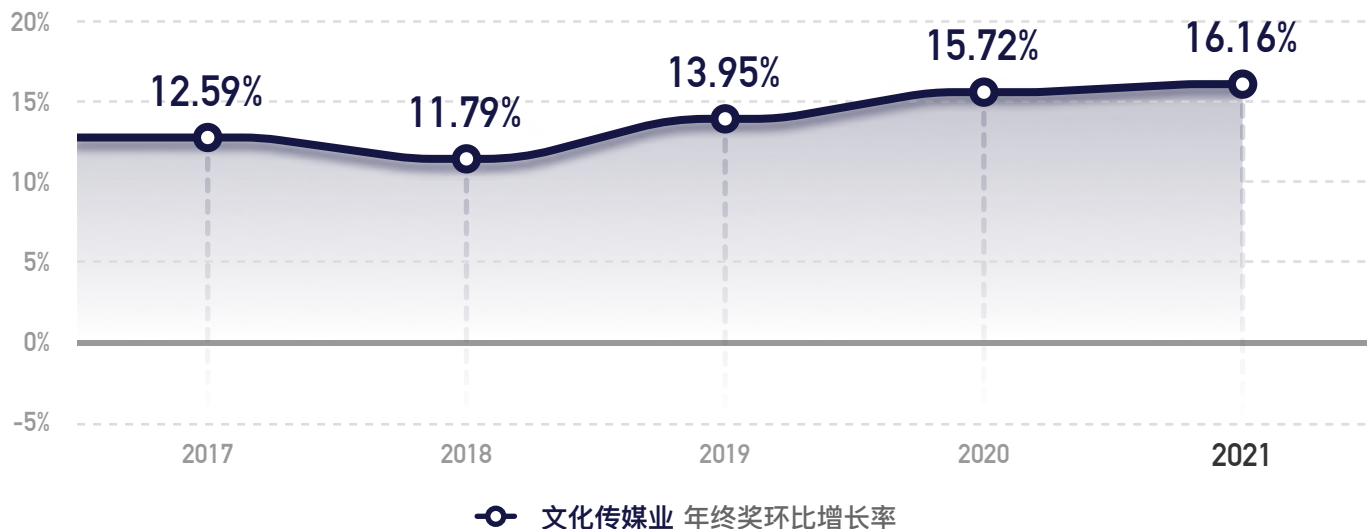
文化传媒业

跳槽涨薪率



年终奖环比增长率

*数据说明：采集薪智数据库 2017、2018、2019、2020、2021 年终奖数据。



招聘相关数据

城市	招聘薪酬 (元)	招聘量 (个)	招聘时长 (天)
北京	10,651	53,215	54
上海	10,425	45,325	47
深圳	9,940	20,726	46
杭州	9,359	12,280	49
广州	9,178	37,951	47
贵阳	8,583	253	45
南京	8,314	7,290	45
无锡	8,261	1,278	45
东莞	8,163	1,877	46
长沙	7,965	3,140	47

热门岗位及薪酬数据 - 一线城市

统计口径：年度现金收入总额 地域：一线城市 单位：元（人民币）

行业	职能	市场职位	年固定薪酬			年总现金收入		
			10分位	50分位	90分位	10分位	50分位	90分位
策划推广	编辑出版	采编	75,061	125,451	193,344	86,074	141,487	217,493
	市场营销	孵化器运营专员	73,602	115,498	174,961	88,035	137,728	205,716
	影视媒体	服化师	94,242	149,394	224,665	116,974	185,174	279,617
	公关媒介	公关专员	101,657	163,584	248,462	126,920	204,467	305,724
	影视媒体	后期制作	95,830	154,195	240,123	116,811	187,987	292,136
	销售	销售专员	36,770	100,012	157,840	60,731	167,822	260,477
	市场营销	市场分析专员	103,502	160,474	254,456	124,626	191,371	306,603
	人力资源	人力资源专员	83,942	138,271	211,439	95,569	158,385	239,599
	法律事务	法务专员	72,179	132,703	204,018	80,832	149,513	230,883
	财务会计	财务专员	85,654	150,523	243,266	98,045	173,220	282,987
广播影视	编辑出版	采编	71,702	119,837	184,693	82,223	135,155	207,761
	市场营销	孵化器运营专员	76,674	120,319	182,263	91,709	143,476	214,302
	影视媒体	服化师	90,025	142,709	214,612	111,740	176,888	267,105
	公关媒介	公关专员	97,108	156,264	237,344	121,240	195,318	292,044
	影视媒体	后期制作	91,542	147,295	229,378	111,584	179,575	279,064
	销售	销售专员	38,760	105,424	166,382	64,017	176,903	274,573
	市场营销	市场分析专员	107,822	167,172	265,076	129,828	199,358	319,399
	人力资源	人力资源专员	83,081	136,852	209,270	94,588	156,759	237,140
	法律事务	法务专员	75,221	138,295	212,615	84,238	155,813	240,611
	财务会计	财务专员	86,372	151,786	245,306	98,867	174,673	285,360

行业	职能	市场职位	年固定薪酬			年总现金收入		
			10分位	50分位	90分位	10分位	50分位	90分位
文体艺术	编辑出版	采编	78,557	131,294	202,349	90,083	148,076	227,623
	市场营销	孵化器运营专员	83,345	130,788	198,122	99,689	155,960	232,949
	影视媒体	服化师	98,631	156,352	235,129	122,422	193,799	292,640
	影视媒体	后期制作	100,293	161,377	251,307	122,252	196,743	305,742
	影视媒体	经纪人	93,811	144,761	221,790	134,321	211,866	329,031
	销售	销售专员	41,203	112,068	176,868	68,052	188,053	291,878
	市场营销	市场分析专员	117,204	181,717	288,141	141,124	216,704	347,190
	人力资源	人力资源专员	93,744	154,417	236,129	106,728	176,879	267,577
	法律事务	法务专员	74,077	136,192	209,382	82,957	153,444	236,953
	财务会计	财务专员	90,628	159,265	257,393	103,738	183,279	299,420
新闻出版	编辑出版	采编	72,461	121,104	186,646	83,092	136,585	209,958
	市场营销	孵化器运营专员	78,590	123,325	186,817	94,001	147,061	219,657
	影视媒体	服化师	90,977	144,218	216,881	112,922	178,759	269,930
	公关媒介	公关专员	98,135	157,916	239,854	122,522	197,383	295,132
	影视媒体	后期制作	92,510	148,853	231,804	112,764	181,474	282,015
	销售	销售专员	38,650	105,126	165,911	63,836	176,403	273,796
	市场营销	市场分析专员	110,516	171,349	271,700	133,072	204,339	327,380
	人力资源	人力资源专员	83,726	137,916	210,896	95,323	157,978	238,983
	法律事务	法务专员	74,820	137,560	211,484	83,790	154,985	239,332
	财务会计	财务专员	85,718	150,636	243,448	98,118	173,350	283,199

热门岗位及薪酬数据 - 二线城市

统计口径：年度现金收入总额 地域：二线城市 单位：元（人民币）

行业	职能	市场职位	年固定薪酬			年总现金收入		
			10分位	50分位	90分位	10分位	50分位	90分位
策划推广	编辑出版	采编	55,799	93,257	143,728	63,986	105,178	161,680
	市场营销	孵化器运营专员	54,714	85,859	130,062	65,443	102,384	152,925
	影视媒体	服化师	70,057	111,056	167,011	86,956	137,655	207,861
	公关媒介	公关专员	75,570	121,605	184,701	94,349	151,997	227,269
	影视媒体	后期制作	71,238	114,625	178,502	86,835	139,746	217,167
	销售	销售专员	27,334	74,346	117,335	45,146	124,755	193,633
	市场营销	市场分析专员	76,941	119,293	189,157	92,644	142,261	227,922
	人力资源	人力资源专员	62,401	102,788	157,179	71,044	117,740	178,113
	法律事务	法务专员	53,656	98,649	151,662	60,088	111,145	171,633
	财务会计	财务专员	63,673	111,896	180,839	72,884	128,768	210,366
广播影视	编辑出版	采编	53,302	89,084	137,296	61,123	100,472	154,445
	市场营销	孵化器运营专员	56,998	89,442	135,490	68,174	106,657	159,307
	影视媒体	服化师	66,922	106,087	159,538	83,065	131,495	198,560
	公关媒介	公关专员	72,188	116,163	176,437	90,127	145,195	217,099
	影视媒体	后期制作	68,050	109,496	170,515	82,949	133,492	207,450
	销售	销售专员	28,813	78,370	123,684	47,589	131,506	204,111
	市场营销	市场分析专员	80,153	124,272	197,052	96,511	148,198	237,434
	人力资源	人力资源专员	61,760	101,733	155,566	70,315	116,531	176,285
	法律事务	法务专员	55,917	102,806	158,053	62,620	115,828	178,865
	财务会计	财务专员	64,207	112,834	182,355	73,495	129,848	212,131

行业	职能	市场职位	年固定薪酬			年总现金收入		
			10分位	50分位	90分位	10分位	50分位	90分位
文体艺术	编辑出版	采编	58,398	97,601	150,422	66,966	110,077	169,210
	市场营销	孵化器运营专员	61,957	97,225	147,280	74,106	115,938	173,169
	影视媒体	服化师	73,320	116,229	174,790	91,006	144,066	217,542
	影视媒体	后期制作	74,556	119,964	186,816	90,879	146,254	227,282
	影视媒体	经纪人	69,737	107,612	164,874	99,851	157,497	244,594
	销售	销售专员	30,629	83,309	131,480	50,588	139,794	216,975
	市场营销	市场分析专员	87,127	135,085	214,198	104,909	161,093	258,094
	人力资源	人力资源专员	69,687	114,790	175,533	79,339	131,488	198,911
	法律事务	法务专员	55,067	101,242	155,650	61,668	114,067	176,146
	财务会计	财务专员	67,371	118,394	191,340	77,117	136,246	222,583
新闻出版	编辑出版	采编	53,866	90,026	138,748	61,769	101,534	156,078
	市场营销	孵化器运营专员	58,422	91,677	138,876	69,878	109,322	163,288
	影视媒体	服化师	67,630	107,209	161,225	83,943	132,885	200,660
	公关媒介	公关专员	72,951	117,392	178,302	91,081	146,731	219,395
	影视媒体	后期制作	68,770	110,654	172,318	83,826	134,904	209,644
	销售	销售专员	28,732	78,148	123,335	47,454	131,134	203,534
	市场营销	市场分析专员	82,155	127,377	201,975	98,923	151,901	243,367
	人力资源	人力资源专员	62,240	102,524	156,776	70,861	117,437	177,655
	法律事务	法务专员	55,620	102,259	157,212	62,287	115,212	177,914
	财务会计	财务专员	63,721	111,980	180,974	72,939	128,864	210,524

制造业

当前，我国制造业可分为两部分，一部分是在传统制造业基础上升级融入先进高新技术、尤其是信息技术；另一部分是新兴技术成果转化形成的新产业，其中带有基础性和引领性的先进制造业是相对于传统制造业而言，不断吸收电子信息、计算机、机械、材料以及现代管理技术等方面的高新技术成果，并将这些先进制造技术综合应用于制造业产品的研发设计、生产制造、在线检测、营销服务和管理的全过程，实现优质、高效、低耗、清洁、灵活生产，即实现信息化、自动化、智能化、柔性化、生态化生产。随着「十四五」规划纲要的出台，将推动集成电路、航空航天、船舶与海洋工程装备、机器人等产业的创新发展。2021年政府针对制造业出台了一系列减税，增值税期末留抵退税等政策，对于符合条件的制造业企业是较大的利好，尤其是对于部分先进制造业放宽了条件，使他们享受期末留抵退税政策门槛更低，有利于企业更好发展，体现出国家鼓励加大制造业投资的政策导向作用。另外作为资金、技术、劳动密集型的现代化产业新技术人才储备不足，技能人才招募难、复合技术型人才和经营管理人才的培养和留任、组织的敏捷性和领导者的变革力等不论经济形势如何，拥有数字化能力的杰出员工在人力资源市场上依旧长期供不应求。

涨薪率

跳槽涨薪率

应届毕业生起薪

年终奖环比增长率

招聘相关数据

热门岗位及薪酬数据

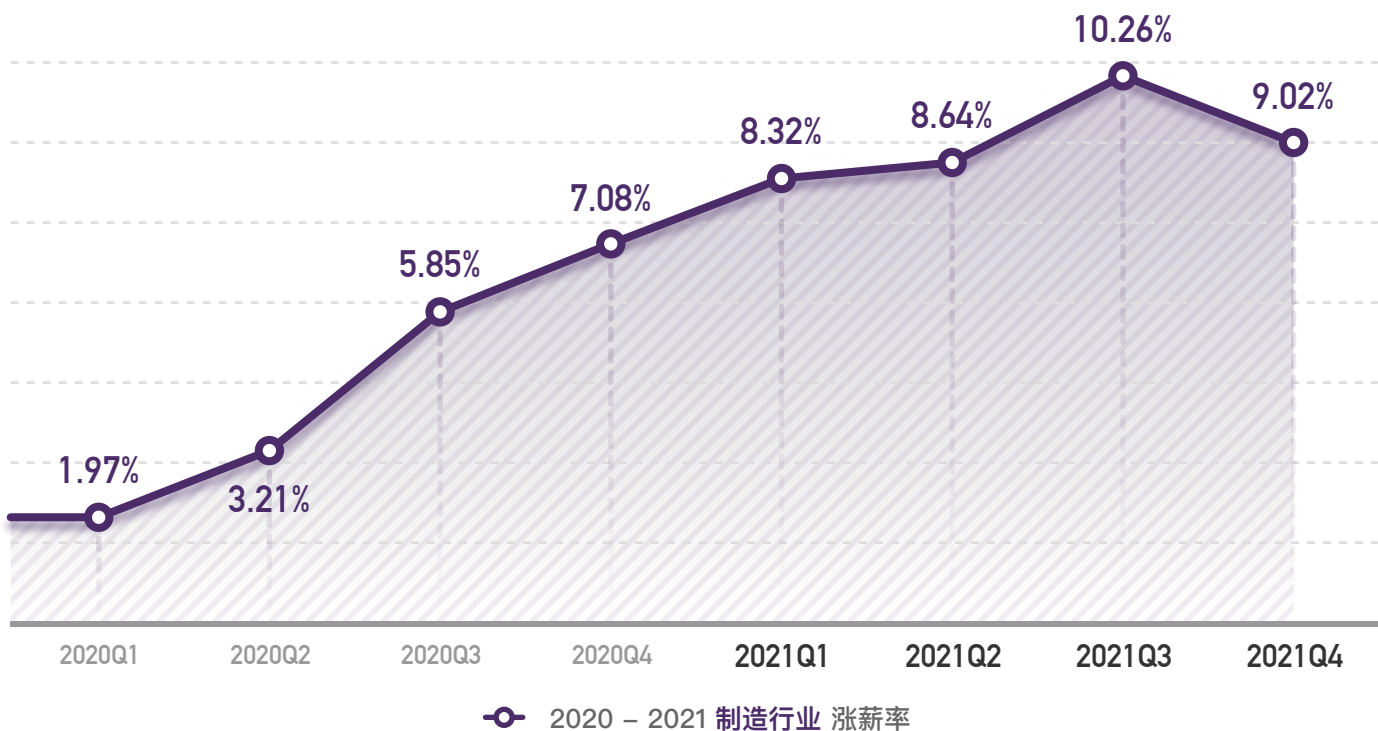
培育创新应用、复合型专业技术及大数据、人工智能人才队伍

数字化转型的实际效果与预期仍有一定差异，未来不仅是制造业做大做强的重要抓手，更是企业前瞻性布局的核心战略支持

制造行业

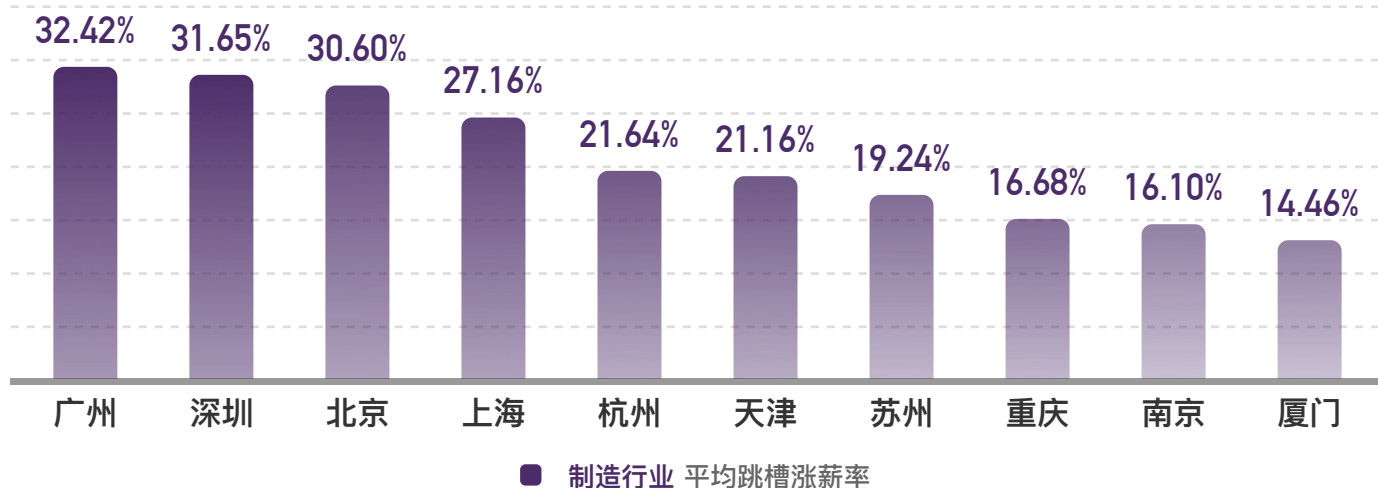
涨薪率

2022年 制造行业 涨薪率 预测 **5.60%**



制造行业

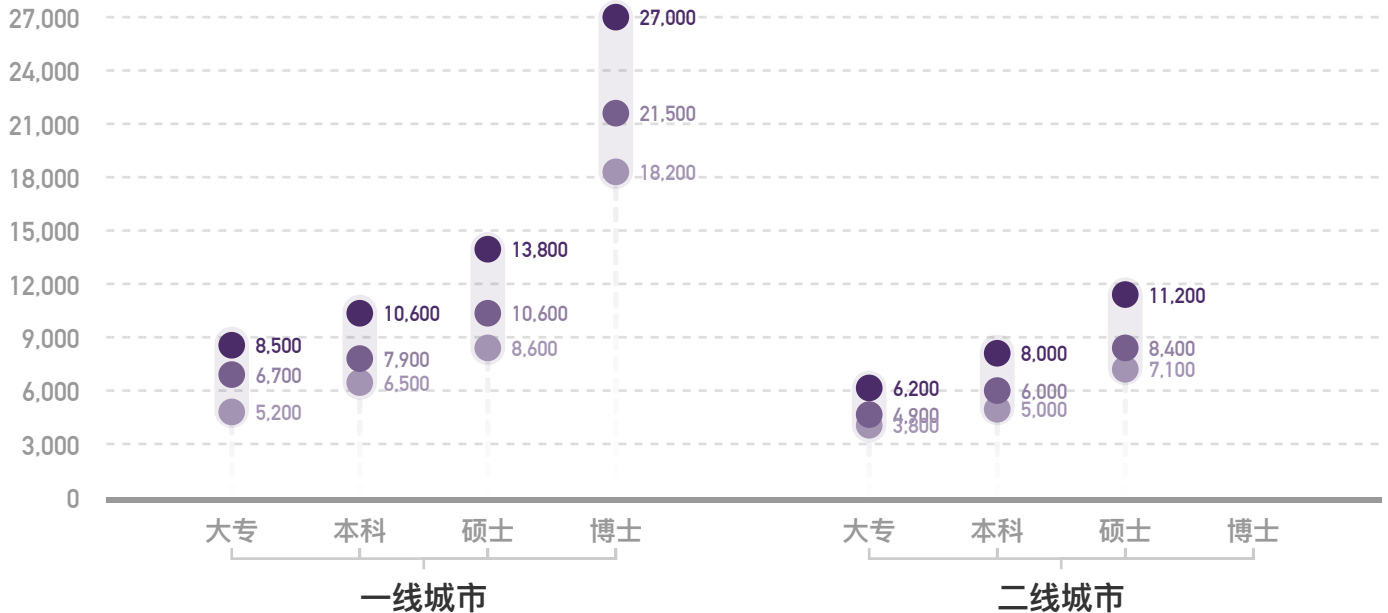
跳槽涨薪率



制造业 应届毕业生起薪

统计口径：月薪 单位：元（人民币）

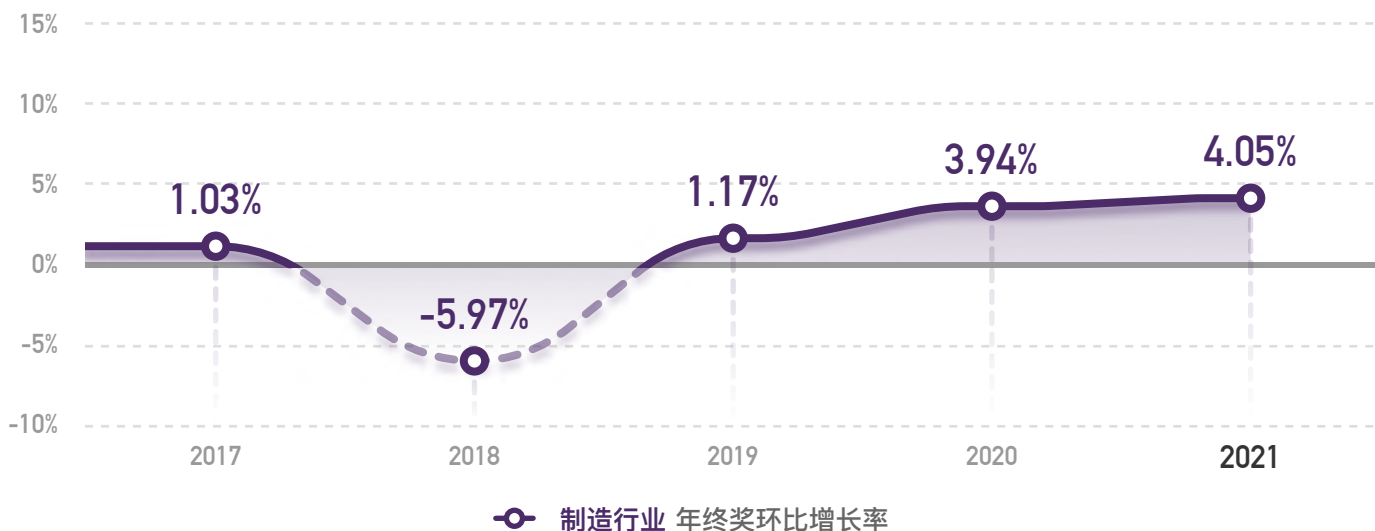
● 25分位 ● 50分位 ● 75分位



城市/区域	大专			本科			硕士 / 博士		
	25分位	50分位	75分位	25分位	50分位	75分位	25分位	50分位	75分位
一线城市	5,200	6,700	8,500	6,500	7,900	10,600	8,600/ 18,200	10,600/ 21,500	13,800/ 27,000
二线城市	3,800	4,900	6,200	5,000	6,000	8,000	7,100/ --	8,400/ --	11,200/ --
北京	5,200	6,600	8,500	6,800	8,200	10,800	8,800/ 18,200	10,800/ 21,500	14,200/ 27,000
深圳	5,500	7,000	8,900	6,700	8,100	10,800	10,100/ --	12,300/ --	16,100/ --
上海	5,400	7,000	8,900	6,700	8,000	10,600	9,000/ --	11,100/ --	14,600/ --
广州	4,700	6,000	7,700	6,000	7,200	9,700	8,300/ --	10,300/ --	13,400/ --
杭州	4,700	6,000	7,700	6,000	7,200	9,600	8,100/ --	10,300/ --	13,400/ --
南京	4,400	5,700	7,200	5,700	6,900	9,200	8,000/ --	9,700/ --	12,500/ --
宁波	4,400	5,700	7,300	5,600	6,800	9,000	7,800/ --	9,400/ --	12,400/ --
无锡	4,400	5,700	7,300	5,500	6,800	8,900	7,300/ --	8,700/ --	11,500/ --
苏州	4,400	5,600	7,200	5,700	6,800	9,100	8,100/ --	9,700/ --	12,900/ --
成都	4,300	5,600	7,100	5,600	6,800	9,000	9,500/ --	11,300/ --	14,800/ --

年终奖环比增长率

*数据说明：采集薪智数据库 2017、2018、2019、2020、2021 年终奖数据。



招聘相关数据

城市	招聘薪酬 (元)	招聘量 (个)	招聘时长 (天)
北京	11,273	35,329	50
深圳	10,281	103,291	47
上海	10,147	115,501	46
杭州	9,805	40,706	46
贵阳	8,901	570	47
苏州	8,848	106,144	45
南京	8,721	26,755	46
长沙	8,688	17,111	48
厦门	8,673	3,136	48
合肥	8,614	14,074	47

热门岗位及薪酬数据 - 一线城市

统计口径：年度现金收入总额 地域：一线城市 单位：元（人民币）

行业	职能	市场职位	年固定薪酬			年总现金收入		
			10分位	50分位	90分位	10分位	50分位	90分位
机电机械	制造工程	包装设计师	97,910	166,027	264,045	113,329	196,152	309,751
	制造工程	材料注塑工程师	99,767	168,293	257,775	111,290	190,678	292,708
	制造工程	镀膜冲压工程师	76,087	133,093	209,052	88,218	153,050	240,153
	制造工程	封装校准工程师	79,680	139,128	222,475	92,917	163,701	257,066
	市场营销	孵化器运营专员	75,873	119,062	180,360	90,751	141,978	212,064
	销售	销售专员	37,855	102,962	162,497	62,523	172,773	268,162
	市场营销	市场分析专员	106,696	165,426	262,308	128,472	197,276	316,064
	人力资源	人力资源专员	81,160	133,689	204,432	92,402	153,136	231,659
	法律事务	法务专员	87,000	159,951	245,909	97,429	180,213	278,290
	财务会计	财务专员	85,576	150,386	243,044	97,955	173,062	282,729
建筑材料	制造工程	包装设计师	82,403	139,731	222,225	95,380	165,085	260,692
	制造工程	材料注塑工程师	83,966	141,638	216,948	93,663	160,478	246,348
	制造工程	镀膜冲压工程师	64,036	112,013	175,941	74,246	128,809	202,117
	制造工程	封装校准工程师	67,060	117,093	187,239	78,201	137,774	216,351
	市场营销	孵化器运营专员	74,215	116,460	176,418	88,768	138,875	207,429
	销售	销售专员	38,839	105,638	166,721	64,148	177,264	275,132
	市场营销	市场分析专员	104,364	161,810	256,575	125,664	192,964	309,156
	人力资源	人力资源专员	73,905	121,737	186,157	84,141	139,446	210,949
	法律事务	法务专员	76,019	139,762	214,870	85,131	157,466	243,164
	财务会计	财务专员	81,509	143,239	231,494	93,300	164,837	269,292

行业	职能	市场职位	年固定薪酬			年总现金收入		
			10分位	50分位	90分位	10分位	50分位	90分位
交通设备	制造工程	包装设计师	83,972	142,392	226,457	97,196	168,229	265,657
	制造工程	材料注塑工程师	85,565	144,335	221,079	95,447	163,534	251,040
	制造工程	镀膜冲压工程师	65,256	114,146	179,292	75,660	131,262	205,966
	制造工程	封装校准工程师	68,337	119,323	190,805	79,690	140,397	220,471
	市场营销	孵化器运营专员	61,638	96,723	146,520	73,724	115,340	172,276
	销售	销售专员	33,959	92,365	145,773	56,088	154,991	240,563
	市场营销	市场分析专员	86,677	134,388	213,093	104,367	160,262	256,763
	人力资源	人力资源专员	101,462	167,130	255,570	115,515	191,442	289,607
	法律事务	法务专员	78,544	144,405	222,008	87,959	162,697	251,242
	财务会计	财务专员	76,473	134,390	217,192	87,536	154,654	252,655
通用设备	制造工程	包装设计师	94,550	160,328	254,982	109,440	189,420	299,120
	制造工程	材料注塑工程师	96,343	162,516	248,927	107,470	184,133	282,661
	制造工程	镀膜冲压工程师	73,475	128,524	201,876	85,190	147,797	231,911
	制造工程	封装校准工程师	76,945	134,353	214,839	89,728	158,082	248,242
	市场营销	孵化器运营专员	73,380	115,149	174,432	87,769	137,312	205,095
	销售	销售专员	37,531	102,081	161,106	61,987	171,294	265,866
	市场营销	市场分析专员	103,190	159,989	253,687	124,250	190,793	305,676
	人力资源	人力资源专员	81,554	134,338	205,425	92,850	153,880	232,783
	法律事务	法务专员	77,110	141,770	217,956	86,354	159,728	246,657
	财务会计	财务专员	80,898	142,167	229,760	92,601	163,603	267,276
仪表仪器	制造工程	包装设计师	91,451	155,073	246,625	105,853	183,212	289,316
	制造工程	材料注塑工程师	93,185	157,190	240,768	103,948	178,098	273,397
	制造工程	镀膜冲压工程师	71,067	124,312	195,260	82,398	142,952	224,309
	制造工程	封装校准工程师	74,423	129,950	207,798	86,787	152,901	240,106
	市场营销	孵化器运营专员	71,643	112,424	170,305	85,692	134,063	200,241
	销售	销售专员	36,619	99,600	157,190	60,481	167,130	259,404
	市场营销	市场分析专员	100,748	156,203	247,684	121,310	186,278	298,443
	人力资源	人力资源专员	78,697	129,632	198,229	89,597	148,489	224,628
	法律事务	法务专员	73,719	135,534	208,369	82,556	152,702	235,807
	财务会计	财务专员	83,842	147,339	238,120	95,971	169,556	277,001

热门岗位及薪酬数据 - 二线城市

统计口径：年度现金收入总额 地域：二线城市 单位：元（人民币）

行业	职能	市场职位	年固定薪酬			年总现金收入		
			10分位	50分位	90分位	10分位	50分位	90分位
机电机械	制造工程	包装设计师	72,784	123,421	196,285	84,247	145,815	230,262
	制造工程	材料注塑工程师	74,165	125,105	191,624	82,730	141,746	217,593
	制造工程	镀膜冲压工程师	56,561	98,938	155,404	65,579	113,774	178,525
	制造工程	封装校准工程师	59,233	103,425	165,383	69,073	121,692	191,097
	市场营销	孵化器运营专员	56,402	88,508	134,075	67,463	105,543	157,644
	销售	销售专员	28,141	76,540	120,797	46,478	128,436	199,346
	市场营销	市场分析专员	79,316	122,974	194,994	95,503	146,651	234,955
	人力资源	人力资源专员	60,333	99,381	151,971	68,689	113,838	172,210
	法律事务	法务专员	64,674	118,904	182,803	72,426	133,966	206,875
	财务会计	财务专员	63,615	111,794	180,674	72,818	128,651	210,174
建筑材料	制造工程	包装设计师	61,257	103,873	165,197	70,903	122,721	193,793
	制造工程	材料注塑工程师	62,418	105,291	161,274	69,627	119,296	183,130
	制造工程	镀膜冲压工程师	47,603	83,268	130,791	55,193	95,754	150,249
	制造工程	封装校准工程师	49,851	87,044	139,189	58,133	102,418	160,831
	市场营销	孵化器运营专员	55,170	86,574	131,145	65,988	103,237	154,198
	销售	销售专员	28,872	78,529	123,936	47,686	131,774	204,527
	市场营销	市场分析专员	77,582	120,286	190,732	93,416	143,446	229,820
	人力资源	人力资源专员	54,939	90,497	138,385	62,549	103,661	156,815
	法律事务	法务专员	56,511	103,896	159,730	63,285	117,057	180,763
	财务会计	财务专员	60,592	106,481	172,087	69,357	122,536	200,186

行业	职能	市场职位	年固定薪酬			年总现金收入		
			10分位	50分位	90分位	10分位	50分位	90分位
交通设备	制造工程	包装设计师	62,423	105,851	168,343	72,254	125,058	197,483
	制造工程	材料注塑工程师	63,607	107,296	164,345	70,953	121,568	186,617
	制造工程	镀膜冲压工程师	48,510	84,854	133,282	56,244	97,578	153,111
	制造工程	封装校准工程师	50,800	88,702	141,840	59,240	104,368	163,893
	市场营销	孵化器运营专员	45,820	71,902	108,920	54,805	85,741	128,066
	销售	销售专员	25,244	68,662	108,364	41,694	115,217	178,829
	市场营销	市场分析专员	64,434	99,901	158,408	77,584	119,136	190,872
	人力资源	人力资源专员	75,425	124,241	189,985	85,872	142,314	215,287
	法律事务	法务专员	58,388	107,348	165,036	65,387	120,946	186,768
	财务会计	财务专员	56,848	99,902	161,456	65,072	114,966	187,819
通用设备	制造工程	包装设计师	70,286	119,185	189,548	81,355	140,811	222,359
	制造工程	材料注塑工程师	71,619	120,811	185,047	79,891	136,881	210,124
	制造工程	镀膜冲压工程师	54,620	95,542	150,070	63,329	109,869	172,397
	制造工程	封装校准工程师	57,199	99,875	159,707	66,702	117,515	184,538
	市场营销	孵化器运营专员	54,549	85,599	129,669	65,245	102,075	152,463
	销售	销售专员	27,900	75,884	119,762	46,080	127,336	197,639
	市场营销	市场分析专员	76,709	118,932	188,586	92,364	141,831	227,233
	人力资源	人力资源专员	60,626	99,864	152,708	69,023	114,391	173,046
	法律事务	法务专员	57,322	105,388	162,024	64,194	118,738	183,359
	财务会计	财务专员	60,138	105,684	170,799	68,838	121,619	198,687
仪表仪器	制造工程	包装设计师	67,983	115,278	183,336	78,688	136,195	215,071
	制造工程	材料注塑工程师	69,272	116,851	178,982	77,272	132,394	203,237
	制造工程	镀膜冲压工程师	52,830	92,411	145,152	61,253	106,268	166,747
	制造工程	封装校准工程师	55,325	96,602	154,472	64,516	113,663	178,490
	市场营销	孵化器运营专员	53,258	83,574	126,601	63,701	99,659	148,855
	销售	销售专员	27,222	74,040	116,852	44,960	124,241	192,835
	市场营销	市场分析专员	74,894	116,118	184,123	90,179	138,475	221,856
	人力资源	人力资源专员	58,502	96,365	147,359	66,605	110,383	166,984
	法律事务	法务专员	54,801	100,753	154,897	61,370	113,515	175,294
	财务会计	财务专员	62,326	109,529	177,013	71,342	126,044	205,916

不同企业盘点



外商投资企业



民营企业



中央和地方国资企业



外商投资企业

随着后疫情时代中国经济逐渐复苏、稳中渐好，外资纷纷加大在华业务布局，深耕中国市场，抢抓中国机遇。商务部预计，全年吸收外资将实现两位数增长，超出预期。

外商来华热情不减

在全球疫情扩散蔓延、世界经济恢复势头放缓的背景下，但今年中国吸引外资延续以往增势。最新公布的数据解开了各方疑虑：今年前10月，全国实际使用外资金额9431.5亿元，同比增长17.8%。2021年将是近年来中国吸收外资首次实现两位数增长。中国市场对外资具有强大“磁力”。中国拥有14亿多人口和4亿以上中等收入群体，在中国投资办企业，市场好、效率也高，外商在华投资预期和信心持续稳定。相关调查显示，2021年，60%的欧资企业表示扩大在华业务规模，66%的美资企业已安排或计划在华增资。今年恰逢中国加入世贸组织20年，中国全面履行入世承诺，关税总水平由15.3%降至7.4%，向最不发达国家97%的税目提供免关税待遇，成为最不发达国家的最大出口市场。在最近的《“十四五”利用外资发展规划》对外发布中，提出到2025年实际吸收外商直接投资累计达7000亿美元。

如何本土化，实现“1+1>2”的方法

跨国公司和外资企业一直是中国技术进步的重要来源。在新发展格局下，高新技术产业将成为中国优先发展的重点方向，外资参与中国的创新驱动发展、新型基础设施建设和制造业高质量发展也将得到政策的鼓励与支持。

外企实际上处于“双循环”的结合部，是推进双循环相互促进、协调发展的重要力量。在2021年服贸会上发布的《双循环新发展格局企业白皮书》显示，外资企业将在中国高技术产业的合作创新中继续发挥重要作用。在生物医药、精密仪器、航空航天、半导体、能源化工等产业，外资企业在人才、管理、研发、技术积累和全球化等方面仍然具有优势。随着全球产业竞争的加剧、中国企业技术水平的提升和国际形势的变化，合作创新和自主创新相结合将是中国企业较为现实的

发展路径。与中国伙伴共建合作生态系统，实现互利共赢，达到“1+1>2”的效果，已经成为许多外企在新冠肺炎疫情大规模影响产业链、全球经济进入新一轮调整下的新选择。

后疫情时代人员增幅稳中有升

自全球疫情爆发以来，经济环境充满着不确定性，不少外企为降低人力成本，选择暂停或减少招聘人数，在招聘岗位上有所控制，但预计2022年外企对人才的需求仍然逐步扩大。目前，在华的一些外企已完成重组，加大本土化进程，随着业务的恢复，开始制定一些增员计划，人员预计增长1%到10%之间。同时企业对高端人才的需求依然稀缺，优秀的求职者将继续获得青睐。技术、医疗保健与生命科学等领域对人才的需求日益增长，雇主也将继续争夺优质人才，对远程招聘海外优质人才的需求量也在增加。另外，灵活人才和临时工需求量也增大，预计2022年将加大对于灵活人才的雇佣，26%的企业会雇佣短期灵活人才以弥补现有员工队伍中的技能缺口。

薪酬福利增长持续保守回暖

大部分外资企业对于涨薪及奖金发放仍处于保守，据统计在技术、工业与制造、金融服务与银行，医疗保健与生命科学四大行业，超过四成雇主明确表示将给员工涨薪，明显高于其他行业。奖金发放方面，57%的外企将发放大于一个月薪资的奖金。

民营企业

2021年中国民营企业发展真的倒退了吗？据称目前很多产业有所“民退”，那是因为服务业受疫情影响最大，而民营企业在服务业占据主导。过去一年，国家对互联网平台企业强监管，导致几家头部企业数千亿受影响，教育平台类企业遭受重创。然而，就此认为中国民营经济受到极大威胁仍然言过其实。受到监管影响的企业只是中国千万家民企中极小的一部分，更广泛的民营经济并未受到波及。在疫情之后，并没有迹象显示民营经济因此倒退，反而是极速回升。

强监管对于民营经济的影响

强监管对于民营经济的影响是极为有限的，主要是大型互联网企业（教育类平台企业除外）。根据全国工商联经济部9月份发布的《2021中国民营企业500强调研分析报告》，其中只有11家互联网企业，占500强企业总收入的不到7%。在民营500强企业中，资产超过1000亿的就有98家，行业遍布制造、能源、地产、金融。有80%的企业的关键技术是自主研发的，20%的企业研发人员占比超过10%。这些数字表明，中国有大量具有独立创新能力的大型民企。除此之外，还有数以千计的中小企业是很多细分市场的全球“隐形冠军”，即占据多数的市场份额或技术领先，但并不为公众所知。这些中小企业多遍布于物流、人工智能、以及消费者服务，在产量和技术上都已具有国际竞争力。在整个国民经济中，民营经济的地位事实上愈发重要了，不仅提供就业、税收，也是创新最重要的来源。在制造业，尤其是医药、机械、纺织中，民企在市场份额上占据绝对的优势。很多产业的下滑是因为疫情波及到的服务业受影响最大，尤其是小微企业。但一旦经济回到正常化，服务业就会迅速地反弹。

疫情危机推动民营企业加速转型

调查表明各地民营企业由于疫情的关系催化自身极速发展，推进工作和生活几乎各个方面的转型变革。加大技术投资和部署力度，加快数字化转型步伐。正在进行的各项举措进一步向前推进，正积极地探索新的合作伙伴及联盟；寻求强化自身供应网络和扩大市场份额的新机遇；在追求利润之外加强对自身企业宗旨的理解，寻找新的方法推动可持续增长，并增强企业与员工、客户及

其他重要利益相关方的互信；同时拥抱新的可能性，灵活调整工作模式和地点。通过调查发现相比其他企业，疫情之下民营企业的领导者获得了更大的驱动力。企业采取各项举措的一大原因，是认识到了具备强大弹复性的重要意义。民营企业历来在敏捷性和长远视角方面具备显著的优势，而这些特质也使许多企业有能力应对当前危机。更多企业已经着手在多个领域开展转型变革，而疫情的到来促使大部分企业加速推进现有计划，而非从零开始。调查发现能够有效应对未知挑战的企业所具有的一些特征：周密筹备、迅速适应、通力协作、构筑信任以及履行责任。

关键业务指标预期反弹并前景乐观

民营企业在全球经济动荡的过程中获得了竞争优势，各项活动已重回正轨，恢复至甚至超过疫情之前的水平。凭借国内经济和消费的复苏，大部分民企将继续增员计划，年度薪资平均涨幅高于8%；奖金发放方面，70%的民营企业发放奖金比例大于一个月的薪资，与此同时越来越多的民营企业更注重打造具有温度的雇主品牌，加速招聘流程、人性化的福利方案、健康的工作环境及职业发展机会，以吸引高素质综合能力强的优秀人才，未来将仍是高级及高管级人才考虑新机遇的方向之一。

中央和地方国资企业

开启“十四五”，踏上新征程。2021年是我国现代化建设进程中具有特殊重要性的一年，推进高质量发展，紧抓改革时间窗口，实现科技自立自强，国资央企深入贯彻新发展理念，把自身工作放在进入新阶段、构建新格局中谋划推动，将更好服务党和国家事业发展大局。打造提质增效“升级版”企业强则国家强，企业兴则国家兴。对于国资央企而言，当前做强做优更为紧迫，这也是进一步做大的重要基础和前提。为更好引导推动实现高质量发展，坚持问题和目标导向，主要经营目标在去年框架基础上新增“全员劳动生产率”指标，形成“两利四率”指标体系。追求效益、提高效率、创造价值，是对企业作为市场主体的基本要求。2021年世界经济形势仍然复杂严峻，复苏不稳定不平衡，风险隐患不少。在此情况下，国企更要锚定高质量发展，全力做好自己的事，打造提质增效“升级版”势在必行。

全力抓紧抓实成为主旋律

作为2020年至2022年进一步落实国企改革“1+N”政策体系和顶层设计的具体施工图，国企改革三年行动重在见行动、提实效，各项工作正扎实有序推进。继2020年实现良好开局后，国企改革三年行动进入了“要办事”的关键期，全力抓紧抓实成为2021年度主旋律，国企改革三年行动的重点任务包括，聚焦完善中国特色现代企业制度、深化混合所有制改革、健全市场化经营机制等制度性基础性改革发力攻坚，聚焦厘清治理主体职责边界、实现董事会应建尽建配齐建强、混合所有制企业转换经营机制、商业类企业的公益类业务分类核算和分类考核等重点难点问题力求突破，聚焦做好退休人员社会化管理和厂办大集体改革等收尾性工作确保圆满完成。为确保国企改革三年行动落地见效，2021年国资委将通过在线督办系统加强督导推动，并将三年行动的落实情况纳入业绩考核。中央企业将逐条对照任务要求，抓紧抓实，确保在重要领域、关键环节取得实质性突破和进展。

集中力量加快科技攻关

2021年，中央企业要着力抓好关键核心技术攻关，提升技术创新能力。围绕国家战略和高质量发展需求，分层次、分领域部署一批产业关键技术、前沿引领技术和应用基础技术，针对产业薄弱环节加大攻关力度。推进科技创新，有赖于人才给力、机制发力。将引进更多国际一流人才，着力培养科技领军人才和高水平创新团队。落实好科技创新各项支持政策，赋予科研人员更大自主权。

“十四五”人才发展战略战略

“十四五”人才发展战略是始终把培养和引进各类人才作为基础性、战略性、系统性工程来抓，着力打造识才、引才、育才、留才、用才、重才的方针，激发人才创新活力，为央国企跨越式发展提供人才和智力支撑，要充分发挥自身优势，坚持以提高质量为基础，能力建设为重点，政策机制创新为保障，培养、吸引、用好人才，政策机制创新为动力，根据自身发展实际，树立强烈的人才意识，寻觅人才求贤若渴，举荐人才不拘一格，使用人才各尽其能，构建人才带动发展、科技引领创新的发展格局，以高素质的人才助推企业的高质量发展。

国企求职热度最高，薪资涨幅最大

据岗位竞争指数显示：央国企仍然最为热门，平均73.1人竞争1个岗位，招聘需求则出现下降，故景气指数仍保持在较低水平，仅为0.37，就业竞争激烈。在平均薪酬方面，国企的薪酬增速最高，环比增长达4.7%，显著高于其它性质的企业。

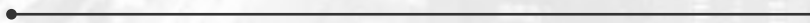
城市差异系数



城市



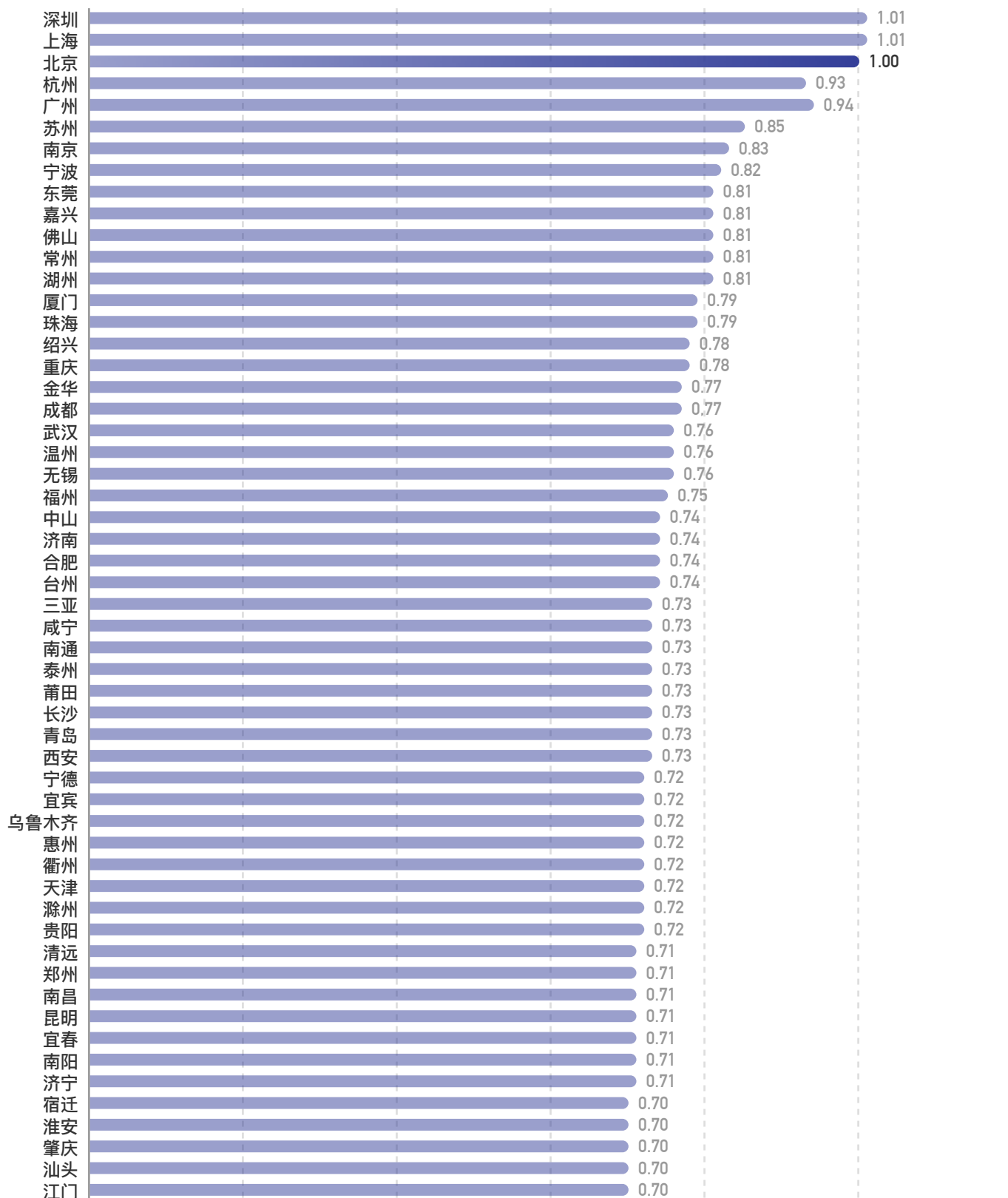
一、二线城市



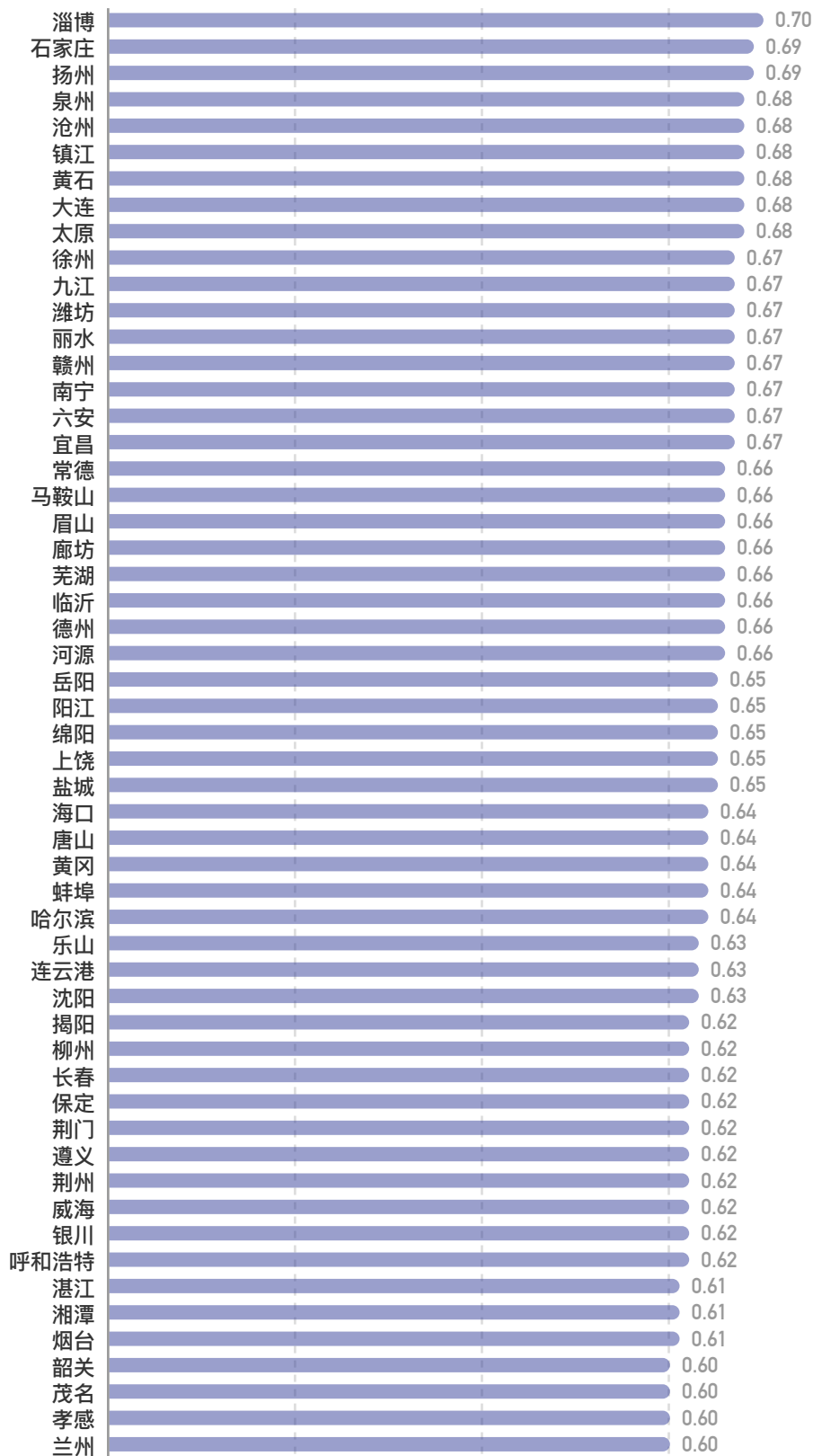
区域



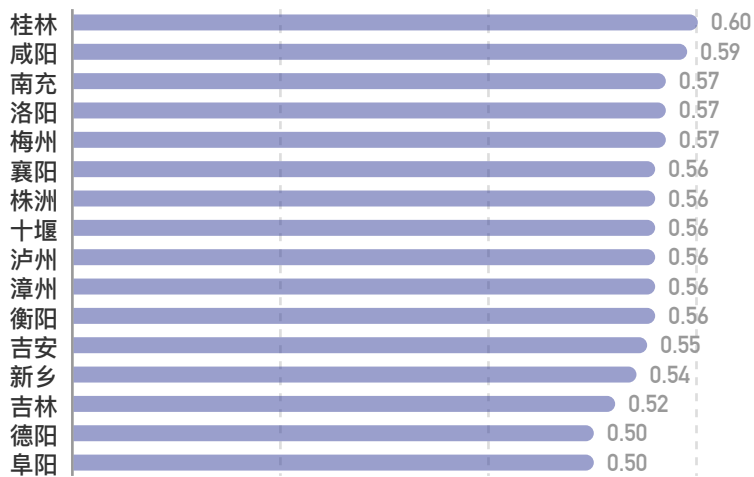
城市



城市



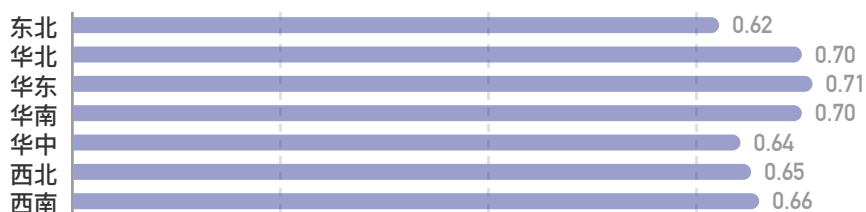
城市



一、二线城市



区域



VUCA时代下的 整体薪酬趋势



从整体薪酬到员工价值主张

人力资本效能的实时分析

组织人才配置增加灵活性

加大绩效激励的匹配度

宽带薪酬体系下的薪酬方案

绩效与奖金关联

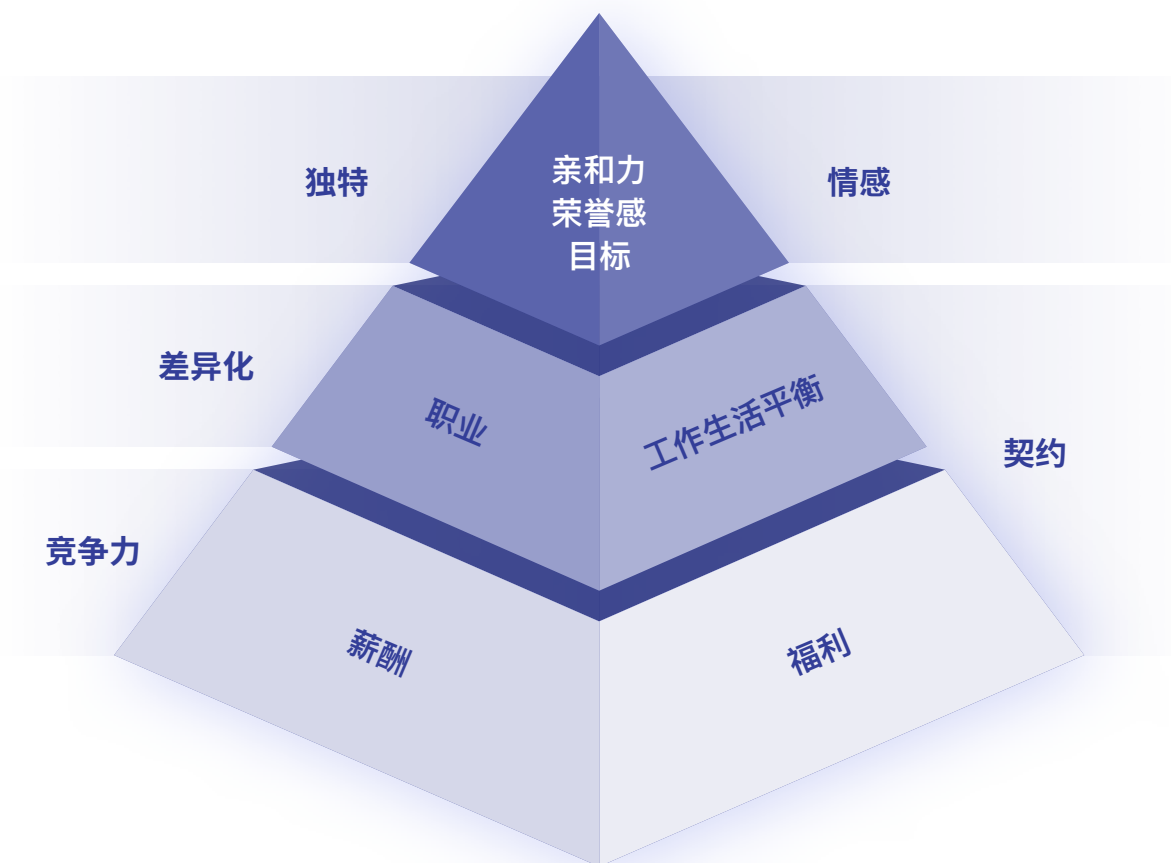
多元化福利平台

从整体薪酬到员工价值主张

最重要的因素仍为薪酬福利

尽管受疫情影响，受访者整体认为薪酬福利是最重要的员工价值主张因素，工作生活平衡紧随其后。同一员工价值主张驱动因素维度，女性寻求理想工作时整体需求高于男性。

- 55岁以下受访者看重工作生活平衡，高于工资福利
- 55岁以上受访者不太看重，相反他们最看重财务状况良好，其次是工作稳定
- 女性受访者与高学历人群，更加看重工作生活平衡
- 疫情之下非货币性福利的重要性更为突出



工作的长期稳定

员工关注度最高的是长期的工作稳定，其次是财务状况良好及疫情之下健康的工作环境。女性员工在回馈社会、愉快的工作氛围及工作生活平衡的期望较高。调查数据显示最低的EVP是远程办公/在家办公。但有趣的是35岁以下人群在这一维度上的期望更高。因年轻候选人更注重愉快的工作，故企业可以考虑定制化的福利包，从而吸引不同年龄段的人才，建立良性并多元化的人才渠道。

- 愉快的工作氛围对Z时代员工更重要
- 有趣的工作内容重要性随着年龄增长而递减

收入与工作生活平衡

2021年工作生活平衡是EVP中第二因素，实现这一因素可以有多种结构与形式。企业应更关注员工面临的挑战并提供足够的支持，帮助员工平衡工作生活。优秀的企业会提供在家办公津贴作为其员工福利的一部分，帮助他们创造一个富有成效的工作空间。有些还增加EAP（Employee Assistance Program）员工心理帮助计划，辅导调节员工在疫情期间的心理压力，关注到员工的全面健康。

员工期望与实际获得的差异因素

- 工作生活平衡
- 良好的声誉
- 疫情之下健康的工作环境

工作生活平衡是一种状态，员工通常会优先考虑到自己的职业发展与个人生活的需求。对于人力资源之员工关怀计划一定要主动关心并改善员工的工作压力，提高他们的工作效能，并帮助员工在工作中与工作之外获得更多的幸福感和满足感。

EVP

基于员工价值主张的员工期望



人力资本效能的实时分析

采取措施

- 适度增加人力资源职能费用
- 加大培训费用的投入
- 实施新的人才发展项目

实施效果

- 提升员工能力
- 驱动绩效提升
- 人才保留

人力资本效能的参考指标

投资回报率

人均销售额
 人均营业收入
 人均营业利润
 人均总薪酬福利成本
 利润率
 销售费用占销售额比例

人力资源职能费用

人力资本附加价值
 人均基本工资成本
 人均变动奖金成本
 人均法定福利总成本
 人力资本投资回报率
 变动奖金成本相当于
 基本工资成本.....

招聘有效性

校园招聘人数占总招聘
 人数的比例
 编制增加占总招聘人数
 的比例
 管理人员的招聘费用
 高管人员的招聘费用

员工比例

人力资源人员占全体
 员工的比例
 项目开发人员占全体
 员工的比例
 规划设计人员占全体
 员工的比例

组织人才配置增加灵活性



- 招聘目标达成率
- 人才的多元化
- 核心人员与辅助员工的比例
- 女性管理层的比例
- 青年人才的比例
- A类人才在关键岗位的比例
- HRBP与员工的比例

劳动力灵活配置：核心员工 VS 灵活用工

核心员工

精心培养
独立工作

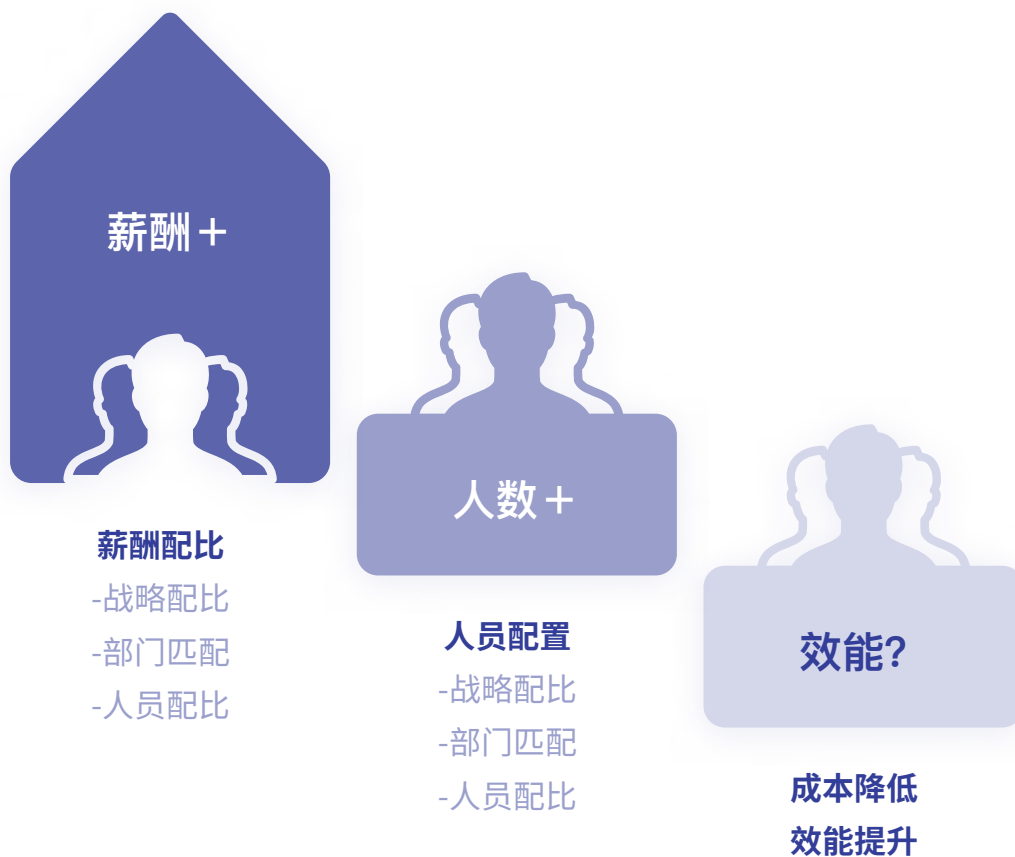
灵活用工

自由工作者
劳务工

加大绩效激励的匹配度

如何激发团队士气，提升激励效果？

- 战略分解转化到部门实际是绩效分解
- 如何设置组织的人员配置及薪酬配置
- 应至上而下由组织战略推动个人业绩
- 企业的薪酬配比与人员配置的合理性



销售激励

- 公司的销售人员的分布主要集中在专业层岗位
- 大部分企业的销售都有单独的薪酬体系
- 35%的企业，相比较2021年，销售人员激励计划在2022年会有变化
- 在销售佣金方便，专业层岗位更具激励性
- 销售指标中，销售额和回款是提到最多的指标

是否有销售激励？



销售激励包含



宽带薪酬体系下的薪酬方案

宽带薪酬的定义与优势

在企业内用少数跨度较大的工资范围来代替原有数量较多的工资级别的跨度范围，将原来的十几甚至二十几、三十几个薪酬等级压缩成几个级别，取消原来狭窄的工资级别带来的工作间明显的等级差别。但同时将每个薪酬级别所对应的薪酬浮动范围相应地拉大，从而形成一种新的薪酬管理系统及操作流程，这就是目前大多数企业所采取的宽带薪酬的优势

宽带薪酬体系下的调薪策略

1. 单维度 基于绩效等级的调薪
2. 双维度 基于绩效考核及内部人员盘点的结果，基于员工的薪酬水平对应应在带宽（内部薪资级矩表）中的位置来进行调薪

特别注意：对于绩效优秀的员工，当薪资已处于其所对应的薪资等级的“天花板”时，需要暂缓调薪，以差异化方案给予激励



绩效与奖金关联



重塑员工绩效体系，激发“万马奔腾”活力

责任明、考核准是绩效管理的基本要求，激发活力是绩效管理的根本追求。当企业经营管理诸多环节都不同程度存在着活力不足的问题，则需要考虑以“人”的行为改变为基础的绩效体系的有效性，利益分配趋向差异化，价值杠杆的激励性，要形成有活力的绩效体系，并通过绩效设计的简洁高效、绩效指标的高度精简、绩效传递直接有效的员工绩效体系，提升绩效牵引力，加大员工收入与企业效益的相关性，适当拉开员工之间的收入差距。比如“赛马机制”，赛出业绩、赢得收益，的分配导向，加速形成“万马奔腾、争先比优”的良好局面。

绩效与奖金机制

- 目标奖金制

确保“年度个人目标”与绩效奖金分配真正挂钩

- 团队分享制

避免“个人英雄主义”，提倡“团队合作精神”

- 个人提成制

根据个人可量化的业务指标来衡量业绩产出，并进行奖金核算的方式，更适用于业务及销售类岗位的员工

多元化福利平台



员工福利是什么？

- 员工的间接报酬
- 企业给予员工的人文关怀
- 作为企业人力资源薪酬管理体系的重要组成部分，员工福利一直都被认为是吸引、保留与激励员工的有效方式你，有效的福利不仅能成为薪资的绝佳补充，更能在共克时艰的过程中，稳定军心，成为企业与员工之间强有力的纽带

多元化福利平台

- 随着劳动力业态的不断变化，人力资源管理者需重新审视公司提供的福利组成及工作环境。健康医疗、个性化福利、弹性办公环境已成为企业所关注提升的领域。尤其是在后疫情时代，非物质性福利正成为企业福利管理发展的大势所趋
- 非物质性福利最大的特点是能够在可控的成本下，让员工得到真正想要的福利组合，提升福利性价比
- 创新的福利是企业提供薪酬本身所不能带来的有利补充，这是企业所需要重视的核心问题，福利管理由“企业管理”转向“自主管理”，由“自给自足”向“平台选购”转变
- 福利的发放需起到激励作用。要关注“激励的最大化”，从“提供保障”向发挥“助推能力”而转变

怎样打造有效且高性价比的员工福利呢？

- 企业人力资源专家应主动了解员工的所需，利用有限的成本，创造具有吸引力的员工体验，进而传递独特的福利品牌。提供一站式的员工关怀与福利共享平台，节日关怀、旅游服务、团队观影、生日礼物、食堂补助、健康体检等，更精益求精地从商品到服务、从消费到体验不断优化资源和升级配置，提升服务品质和效率，努力实现员工都满意的福利服务

福利也要有弹性

- 随着新型技术的不断被解锁，传统企业的福利内容已满足不了现阶段灵活多变的政策和员工需求。传统时代的瓦解，让人不禁沉思，在“既要省钱又要合法合规”的情况下，如何才能将员工福利的利益发挥到最大，增加员工的忠诚度和归属感，努力寻找创新突破成为各家企业的共同目标
- 不同于之前企业员工福利以单向礼品发放为主，员工可以在企业平台上根据自己的需求任意搭配组合，很好地在降低人力成本的同时还能提升员工的满意度，通过整合资源，依托强大的技术支持，建立起一套覆盖衣食住行游购娱等多元化的福利共享平台，做到保证品质的同时能让员工感受到真正的员工关怀

保险

寿险
人身意外保险

养老福利

企业年金
团队养老保险
信托计划

医疗

重大疾病险
补充医疗保险
洗牙
体检

用车福利

车辆津贴
个人配车

休假福利

带薪病假
年假
多定假日
额外假期

额外福利

餐费补贴
交通补贴

住房福利

法定住房公积金
补充住房福利
住房津贴
住房储蓄计划



锐仕方达人才科技集团有限公司（简称“锐仕方达”），2008年在北京创立，是以技术驱动的一站式人力资源解决方案供应商，也是AAAA级人力资源服务机构。目前，锐仕方达在中国、英国伦敦、柬埔寨金边、日本、新加坡等全球70多座城市设有170余家分公司，拥有4700余名员工，为客户提供核心人才招聘、人才测评、校园招聘、RPO、灵活用工、背景调查等全方位人力资源服务。

锐仕方达独创的“CPM 合伙人机制”（Risfond Cross-Partner Models）成为人力资源服务行业极具竞争优势的利益分配模式。锐仕方达自主研发的“RNSS系统”（Risfond Network Search System）已成为业内领先的IT信息管理系统。截至目前，已有超过50000家国内外知名企业选择锐仕方达招募精英，助力70000+海内外人才职业成长。

作为中国人力资源服务行业一家利用互联网思维来经营人力资源服务业务的创新型企业，锐仕方达致力于通过IT信息技术的不断创新和运用，努力创建业内更加透明和高效的人力资源生态服务机构，助力中国企业拓展全球业务市场，加入全球人才竞争格局之中是锐仕方达不变的初衷。



「薪智」由薪郅互联网科技（上海）有限公司首次运用AI人工智能分析技术+大数据技术开发，聚焦薪酬分析和薪酬管理，为客户提供薪酬优化及体系管理SaaS平台。

「薪智」运用人工智能技术，高度自动化完成表单解析、职位匹配、薪酬录入等冗繁工作。HR只需简单专注于薪酬体系的运营和调整，即可帮助企业管理者快速直观了解企业薪酬现状。

「薪智」每年新增1亿+薪酬数据样本。在动态实时更新海量数据的基础上，结合全球知名咨询公司的分析方法论，为企业一键生成薪酬报告。协助企业快速构建对外具竞争力，对内具公平性的最佳薪酬体系，从而达成吸引、激励、保留人才的目标，为企业提供薪酬领域「数据+工具+智能分析」一体化解决方案。

为实现薪酬分析服务一体化，「薪智」已与国际一流人力资源服务商、招聘服务商、金融机构、咨询机构达成战略合作，力求提供全功能、易应用、有深度的「Big data+AI」SaaS软件。目前已为众多企业如中国海油、中广核、海尔、宝钢、上海电气、壳牌、道达尔、德勤、百胜集团、兄弟商业、红日药业、圆通速递、广州证券、桦洁商贸、万华化学、喜马拉雅等提供服务。